



# İÇİNDEKİLER

<b>SUNUŞ</b>	<b>2</b>	<b>RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ</b>	<b>48</b>	SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELLERİ	
RAPOR HAKKINDA	3	RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ	49	GELİŞTİRMEK	115
İCRA KURULU BAŞKANI'NIN MEKTUBU	4	PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME	63	GİRİŞİMCİLİK EKOSİSTEMİNİN	
BORUSAN GRUBU	6	ETKİ ODAKLI ÖNCELİKLENDİRME	66	DESTEKLENMESİ VE İŞ BİRLİKLERİNİN	
BORUSAN BORU	10	FİNANSAL ÖNCELİKLENDİRME	68	GELİŞTİRİLMESİ	116
BÜYÜME ODAKLI YATIRIMLAR İLE ARTAN		SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA		<b>4. GELECEĞE İLHAM OLUYORUZ ÇÜNKÜ</b>	
PAYDAŞ DEĞERİ	12	KATKIMIZ	70	<b>BİZ İ'E SAHİP ÇIKIYORUZ</b>	118
BİR BAKIŞTA BORUSAN BORU	13	<b>METRİKLER VE HEDEFLER</b>	<b>72</b>	SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ	118
ÜRETİM GÜCÜMÜZ	14	METRİKLER VE HEDEFLER	73	ETKİN RİSK VE KRİZ YÖNETİMİ	120
BORUSAN BORU'DA ÖNE ÇIKANLAR	16	<b>2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</b>		MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİMİ VE	
İŞ MODELİMİZ VE DEĞER ZİNCİRİMİZ	17	<b>YOLCULUĞUMUZ</b>	<b>79</b>	HİZMET KALİTESİ	121
TESİSLERİMİZ VE ÜRÜNLERİMİZ	19	1. İKLİME SAHİP ÇIKARAK GEZEĞEN İÇİN		<b>EKLER</b>	<b>122</b>
EKONOMİK PERFORMANS	21	FAYDA YARATIYORUZ	80	1. İŞBİRLİKLERİ	123
VİZYON, MİSYON, STRATEJİ VE		İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE UYUM	80	2. ÖDÜLLER	124
DEĞERLERİMİZ	23	SU YÖNETİMİ	87	3. PAYDAŞ İLETİŞİMİ	125
İŞ ETİĞİ	24	DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ	90	4. YÖNETİM SİSTEMLERİ	128
YOLSUZLUK VE REKABETE AYKIRI		DOĞANIN VE BİYOÇEŞİTLİLİĞİN		5. PERFORMANS GÖSTERGELERİ	129
DAVRANIŞLA MÜCADELE	27	KORUNMASI	95	FİNANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	129
BİLGİ GÜVENLİĞİ VE MÜŞTERİ GİZLİLİĞİNİN		2. DÜŞLÜYORUZ, TASARLIYORUZ,		SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	130
KORUNMASI	29	GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYORUZ ÇÜNKÜ		ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	134
2023 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR	30	BİZ İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ	96	6. GLOBAL COMPACT	137
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOSU	31	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	96	7. GRI İÇERİK İNDEKSİ	138
<b>YÖNETİŞİM</b>	<b>32</b>	İNSAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ	101	8. DOĞRULAMA BEYANLARI	145
KURUMSAL YÖNETİŞİM	33	ÇALIŞAN HAKLARI	104	<b>İLETİŞİM</b>	<b>148</b>
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU	36	YETENEK YÖNETİMİ VE GELİŞİMİ	105		
<b>STRATEJİ</b>	<b>42</b>	TOPLUMSAL FAYDA YARATMAK	109		
STRATEJİ	43	KURUMSAL YÖNETİM, MEVZUATA UYUM			
YEŞİL DÖNÜŞÜM STRATEJİK YAKLAŞIMI	46	VE TAKİP	110		
		3. YENİLİKÇİ FİKİRLERİ TASARLAYARAK			
		İNNOVASYONA SAHİP ÇIKIYORUZ	111		
		YENİ ÜRÜN GELİŞTİRME, İNOVASYON VE			
		DİJİTAL TRANSFORMASYON	111		

A satellite view of Earth showing the Americas, with an orange callout box containing the word 'SUNUŞ'. The image shows the Earth's curvature, with the Americas on the right and the Atlantic Ocean on the left. The word 'SUNUŞ' is written in white, bold, uppercase letters on the orange box.

**SUNUŞ**

## RAPOR HAKKINDA



### Borusan Boru, 4. raporunu paydaşlarına sunmaktan memnuniyet duyuyor.

Borusan Boru 2020 yılından beri paydaşları ile şeffaf iletişime katkı sunmayı hedefleyen sürdürülebilirlik raporları yayınlamaktadır.

2023 yılı sürdürülebilirlik raporu, Borusan Boru'nun global faaliyetleri hakkındaki bilgiye yer veren 2. rapordur.

Türk sanayisinin gelişimine tanıklık eden, zaman içinde Türkiye'den doğarak global bir üreticiye dönüşen Borusan Boru 2023 yılında önemli bir adım atarak yeni marka kimliğini devreye almıştır. Şirket bu doğrultuda faaliyetlerini Türkiye'de Borusan Boru, uluslararası arenada ise Borusan Pipe markaları altında yürütmeye başlamıştır.

Borusan Boru, çevik ekiplerinin kılavuzluğunda ve tüm çalışanlarının katkısı ile sürdürülebilirlik alanında ortaya koyduğu pozitif etkiyi belirlemek amacıyla 3 yıldan fazla süredir çalışmalar yürütmekte ve faaliyet alanlarında sürdürülebilir kalkınma odaklı değer üretmektedir.

Şirketin hedefi yıllık bazda yayınladığı raporları aracılığıyla tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik alanında farkındalıklarına katkıda bulunmaktır.

### Raporun dönemi ve kapsamı

1 Ocak 2023-31 Aralık 2023 dönemine ait bu rapor, Borusan Boru'nun Türkiye'deki operasyonlarının yanı sıra İtalya Vobarno ve ABD Baytown'daki faaliyetleri ile 2023 yılında Borusan Boru bünyesine katılan Berg EUROPIPE Holding Corp'un Panama Mobile ve Panama City'deki operasyonlarını kapsamaktadır.

### Raporlama standartları

Rapor, Borusan Boru'nun 2022 yılında imzacı olarak iştirak ettiği Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) prensiplerine ve GRI Standartları'na uyumlu hazırlanmıştır.

GRI İçerik Endeksi Raporun Ekler bölümünde sunulmuştur.

Borusan Boru'nun öncelikli konuları bağlamında yürüttüğü faaliyetlerin BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na (SKA) katkıları ilgili hedeflerle eşleşmeler bazında belirlenmiş ve Şirket'in küresel anlamda ortaya koyduğu etkiler belirlenmiştir.

Rapor hazırlanırken 29 Aralık 2023 tarihinde yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ve yurt dışı iştiraklerin varlığı sebebiyle kademeli olarak devreye girecek olan AB Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD-Corporate Sustainability Reporting Directive) de dikkate alınmıştır. TSRS ve CSRD uyumunu gösteren içerik listeleri raporun Ekler bölümünde yer almaktadır.

### Referanslar

Raporda kullanılan "şirket", "kuruluş" ve "kurum" Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak tescil edilen Borusan Boru ("BBB"), "Holding" terimi ise Borusan Holding'i ifade etmektedir.

### Denetim yaklaşımı

Raporda sunulan su verileri QSI, iklim verileri ise Bureau Veritas tarafından denetlenmiştir. Denetim beyanları raporun 145-147 sayfasında yer almaktadır. Diğer göstergeler özelinde bir dış denetim alınmamıştır.

### İletişim

Borusan Boru, paydaşlarının geri bildirimlerine önem ve değer verir.

- Borusan Boru'nun faaliyetleri kapsamındaki geri bildirim ve soruların [bsurdurulebilirlik@borusan.com](mailto:bsurdurulebilirlik@borusan.com) ve [bb.investor@borusan.com](mailto:bb.investor@borusan.com)
- Borusan Holding ile ilgili geri bildirim ve soruların [kileti@borusan.com](mailto:kileti@borusan.com)

e-posta adreslerine iletilmesi rica olunur.



### Rapor künyesi

Rapor Sachi Danışmanlık iş birliğinde oluşturulmuştur.

Raporun Türkçe editörlüğü ve tasarım çalışması Tayburn tarafından gerçekleştirilmiştir.

## İCRA KURULU BAŞKANI'NIN MEKTUBU

**Kazanımlarımızdan aldığımız güç ile geleceğe yaşanabilir bir dünya bırakmak adına çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.**



**2023 yılında, sürdürülen finansal disiplin odağıyla, Borusan Boru tarihinin en güçlü mali sonuçlarını kaydederken, sürdürülebilir kârlı gelir büyümesine yönelik yatırımlarımıza devam ettik.**

Sürdürülebilirlik, iş süreçlerimizin merkezinde yer almakta, operasyonlarımızın her aşamasında bu perspektif benimsenmektedir. Sektörümüzde sürdürülebilirlik alanında öncü bir rol üstlenen kurum olarak, karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik uygulamalardan iş sağlığı ve güvenliği (İSG) alanındaki geliştirmelere kadar geniş bir yelpazede çalışmalar yürütüyoruz.

Sunduğumuz ürünlerin ve hizmetlerin yanı sıra, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakma taahhüdümüzle ön plana çıkarken, mevcut değerleri korumak ve ilerletmek sorumluluğunu üstlenerek çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Sektörünün ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınlayan şirket olma adımımızla başlayan bir süreçte, karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik uygulamalarımızdan İSG alanında

kaydettiğimiz gelişmelere kadar çeşitli alanlarda değerli kazanımlara imza attık.

Bu kazanımlardan aldığımız güç ile geleceğe yaşanabilir bir dünya bırakmak adına çalışmalarımıza hız kesmeden devam ediyoruz.

Borusan Boru, Borusan Holding'in iklim, insan ve inovasyon odaklı sürdürülebilirlik değer alanları ile de paralel hareket etmektedir.

2020 yılında başlattığımız sürdürülebilirlik yolculuğumuz, 2023 yıl sonu itibarıyla 7 tematik gruptan 95 ekip üyesi çalışma arkadaşımızın katkılarıyla, sektörümüze rehberlik eden bir olgunluk noktasına ulaştı. Bu bağlamdaki bir diğer önemli adım sürdürülebilirlik tematik gruplarımızın çalışmalarına 2023 yılında İtalya ve ABD'de faaliyet gösteren fabrikalarımızın da eklenmesi ve dolayısıyla sürdürülebilirlik hareketimizin tüm lokasyonlarımızda etkinlik kazanması oldu.

Elde ettiğimiz sonuçları, şeffaf bir şekilde paydaşlarımıza sunmanın mutluluğunu ve gururunu yaşıyorum.

2023 finansal liderliğin yanı sıra kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanmaya, Türkiye pazarındaki öncü çelik boru üreticisi pozisyonumuzu korumaya, ihracat pazarlarındaki fırsatları takip etmeye ve yurt dışı pazarlarda büyüme potansiyeli gördüğümüz alanlarda yatırım ve satın alma olasılıklarını değerlendirmeye devam ettiğimiz bir yıl oldu.

Şüphesiz ki; yetkin ve inisiyatif alabilen, Borusan Boru'nun hedeflerini kişisel hedefleri ile içselleştirebilen, adanmış insan kaynağımız olmasaydı, bu büyük başarılarımıza imza atamazdık.

2023 yılında da küresel ekonomik belirsizlik artmaya devam etti. Bu süreç, risk ve fırsatları düzenli olarak değerlendirerek tüm şirketlerimiz nezdinde yeni fırsatlar

**DAHA YAŞANABİLİR BİR DÜNYA**

**Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmayı taahhüt ediyoruz.**

## İCRA KURULU BAŞKANI'NIN MEKTUBU



ve stratejiler belirlemeye zorlamıştır. Borusan Boru olarak, her türlü olumsuz gelişmeyi, küresel anlamda değer katma potansiyeli taşıyan yeni fırsatlar olarak görmekteyiz. Tüm dış etkenleri dikkate alarak stratejimize entegre ediyor, sürdürülebilir kalkınma hedeflerini destekleyen iş yapış biçimimizi geliştiriyoruz.

2023 yılında sürdürülebilirlik alanındaki en büyük başarılarımızdan biri 2022 yılında olduğu gibi ISO 14064:2018 standardına göre doğrulanmış sera gazı emisyonu değerlerimizde 2021 (baz yılı) yılına %13 azalma elde etmemiz oldu.

Ayrıca su tasarrufu projelerimiz sayesinde su tüketimimizi %32 oranında azalttık.

2023 yılında birinci kalite ürün konsolide brüt kârlılığın %16'sı, satış tonajının %10'unu temsil eden yeni ürün ve servis grubunda yapılan satışlardan sağlandı.

Borusan'da toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurumsal ve bireysel düzeyde benimsenmesi ve içselleştirilmesi gerektiği inancıyla 2015 yılı Kasım ayında Borusan Eşitlik Toplumsal Eşitlik Platformu kuruldu. 2023 yılında kurduğumuz Sürdürülebilir Yetenek Yönetimi çevik ekibi ile de Borusan Eşitlik ekibindeki gibi insan odaklı çalışmalarımıza devam ettik.

Türk çelik boru pazarının öncü şirketlerinden biri olarak, bizler, süreçlerimizle, iş güvenliğine dair standartların gelişmesini destekleyen British Safety Council tarafından verilen "Uluslararası İş Güvenliği Ödülü"ne 2023 yılında da layık görüldük.

İSG konusunda dünyanın en saygın kurumlarından British Safety Council'in 66. kez düzenlenen programında "Merit" kategorisinde ödülün sahibi olduk.

Çalışan memnuniyet anketi sonuçlarına göre 2023'te personelimizin memnuniyet oranı %79 olarak gerçekleşti.

2000'li yılların başından bu yana İtalya'da, ABD'de ve son olarak Romanya'da kurulan tesislerimiz ile her geçen gün sektördeki varlığımızı büyötmeye ve etkinliğimizi artırmaya devam ederken, iddiamızı 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz Berg Pipe satın alımı ile daha da güçlendirdik.

ABD'deki en büyük Türk sanayi yatırımcılarından biri olarak kendimizi konumlandırıyor ve sürdürülebilir büyüme stratejisi kapsamında lokalden globale büyük adımlar atarak faaliyetlerimizi genişletiyoruz. Tüm süreçlerimizde olduğu gibi sürdürülebilirlik yolculuğumuzu da kapsayıcı bir bakış açısı ile devam ettiriyor ve sürdürülebilirlik adımlarımızı dünyaya taşıyoruz.

**Cumhuriyetimizin 100. yılını geride bırakırken, önmümüzdeki yüzyıllara umutla bakıyoruz.**

Bu yıl Borusan Grup 80. yaşını kutluyor. 80 yıl uzun bir süre gibi görünse de daha fazlasını yapmak için "Daha yeni başladık" diyor, iklim, insan, inovasyon stratejimiz ile büyüme için çaba gösteriyoruz. Bu vesile ile, bu süreçte bizden desteklerini esirgemeyen tüm paydaşlarımıza teşekkür ederim.

Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları yaklaşımında olan ve tüm coğrafyalardaki faaliyetlerimizi kapsayacak şekilde hazırladığımız 2023 yılı sürdürülebilirlik performansımızın detaylarını siz değerli paydaşlarımızın ve kamuoyunun dikkatine sunuyorum.

Zafer Atabey  
İcra Kurulu Başkanı

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HAREKETİ

2023 yılında İtalya ve ABD'nin de eklenmesi ile sürdürülebilirlik hareketimiz tüm lokasyonlarımızda etkinlik kazandı.

## BORUSAN GRUBU

1944'te kurulan Borusan Grubu üretim, makine ve güç sistemleri, otomotiv, lojistik, enerji ve kurumsal girişim sermayesi sektörlerinde istikrarlı büyümesini sürdürmektedir.

**3 KİTADA  
11 ÜLKEDE  
14.000 ÇALIŞAN**

Borusan Grubu dünya standartlarında hizmet vermekte ve istihdam fırsatları yaratmaktadır.



**Borusan Grubu 3 kıtada, 11 ülkede, 14.000 çalışanıyla üretmeye ve değer yaratmaya devam ediyor.**

1944'te kurulan Borusan Grubu üretim, makine ve güç sistemleri, otomotiv, lojistik, enerji ve kurumsal girişim sermayesi sektörlerinde istikrarlı büyümesini sürdürmektedir.

İstanbul merkezli bir şirketler topluluğu olan Borusan Grubu global pazarda her geçen gün büyümeye devam ediyor, şirketleri ve ülkemiz için değer yaratıyor.

Dünya standartlarında hizmet veriyor, istihdam fırsatları yaratıyor, yeni yatırımlarımız ve şirketlerimizle 200 yıllık bir holding olma yolunda emin adımlarla yürüyor.

Bu süreçte toplumsal fayda ve değer yaratma hedefiyle insana, çevreye ve doğaya önem veriyor, toplumsal ve çevresel meselelerin çözümüne yönelik büyük ölçekli projeler yürütüyor.

Borusan Grubu'nun temel stratejisi, Türkiye ekonomisine katma değer yaratmaya devam ederken, sürdürülebilirliği iş süreçlerine entegre eden, toplumsal fayda odaklı, yenilikçi ürün ve hizmetler geliştirmeye odaklı, ufku dünya pazarlarına açık bir vizyon üzerine kuruludur.

## BORUSAN GRUBU



## ÖNCÜLÜK MİSYONU

**Borusan Grubu faaliyet gösterdiği her sektörde sürdürülebilirlik ve çevre duyarlılığı konularında bir öncülük misyonu olduğuna inanmaktadır.**

Borusan Grubu'nun bu başarısının ardında faaliyet gösterdiği alanlarda yükselme hedefi, topluma fayda sağlama misyonu ve insanı merkeze alan yapısı yatıyor. İnsan sayesinde başarıya inanan Borusan, çalışanlarının iyi olma halini gözetirken topluma fayda sağlama misyonu ile farklı alanlarda ve başlıklarda projeler geliştiriyor. Yer aldığı sektörlerde ise inovasyondan aldığı güçle geleceğin iş modellerini öngörüp uygulayarak öncü çalışmalara imza atıyor.

### **Sürdürülebilir bir gelecek için çalışmak**

Borusan Grubu faaliyet gösterdiği her sektörde sürdürülebilirlik ve çevre duyarlılığı konularında bir öncülük misyonu olduğuna inanıyor.

Sürdürülebilirlik odak alanları olan iklim, insan ve inovasyon başlıklarında, Holding ve Grup şirketleri olarak birbirini tamamlayan hedefler belirlerken, hayata geçirdikleri çalışmalarla paydaşlarına ve topluma ilham olmayı amaçlıyorlar.

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi İlkeleri'nin WEPs ilk imzacılarından Borusan Grubu, toplumsal cinsiyet eşitliği alanında da fark yaratan uygulamalarını, 2015 yılında hayata geçirdikleri Borusan Eşittir Platformu altında gerçekleştiriyor.



## BORUSAN GRUBU

### Borusan Boru



Borusan Grubu'nun ilk sanayi girişimi olarak Asım Kocabyık tarafından 1958 yılında kurulan Borusan Boru, 3 kıtada 11 tesiste, 1,1 milyon m<sup>2</sup> alan üzerinde 2 milyon ton üretim kapasitesi ve 2.500'ün üzerinde çalışanıyla faaliyet göstermektedir. Altyapı & projeden otomotive, inşaat & endüstriden enerjiye dört farklı iş kolunda sunduğu 4.000 farklı ürün çeşidiyle dünyanın önde gelen dikişli çelik boru üreticilerinden biridir. Şirketin payları Borsa İstanbul Yıldız Pazarı'nda BRSAN kodu ile işlem görmektedir (Halka Açıklık Oranı: %19,85). Borusan Grubu şirket sermayesinin %73,48'ine sahip BMB Holding'in %100 sahibidir."

### Borçelik



1990 yılında Türkiye'nin ilk özel ve en büyük ikinci yassı çelik üreticisi olarak kurulan Borçelik, üç soğuk haddeleme ve üç sıcak daldırma galvaniz hattı ve 900 bin ton galvaniz kapasitesiyle Türkiye'nin en büyük üretim kapasitesine sahip ve en yüksek kaliteli galvanizli çelik üreticisi konumundadır. Tamamı sanayi ham madde girdisi olan sıcak daldırma galvanizli çelik, soğuk haddelenmiş çelik ve sıcak haddelenmiş (asitlenmiş ve yağlanmış) çelik gruplarında üretim gerçekleştirmektedir.

### Borusan Makina ve Güç Sistemleri



Borusan Cat Türkiye merkezli, Orta Asya ve Kafkasya'da operasyonlarını sürdüren bir şirket olarak müşterileri için "Daha İyi Bir Dünya İçin Çözüm Üretiriz" amacıyla inşaat, madencilik, enerji ve ulaşım endüstrilerinde 3.000'den fazla çalışanıyla faaliyet göstermektedir. Ayrıca, dünyanın önde gelen jeneratör markalarından FG Wilson'ın Türkiye ve Kuzey Irak distribütörlüğünü yürütmektedir.

### Borusan Oto Grup



Otomotiv İthalat, Borusan Otomotiv Pazarlama, Borusan Oto, Borusan Oto Kıbrıs, Borusan Otomotiv Premium, BOM Motor Sporları ve Borusan Oto Değerlendirme olarak yedi şirketiyle premium otomobil ve motosiklet segmentinde hizmet vermektedir. Borusan Otomotiv İthalat, 40 yıldır Türkiye'de BMW, MINI ve BMW Motorrad markalarının distribütörlüğünü yürütmektedir. Borusan Otomotiv Pazarlama ise Jaguar ve Land Rover markalarının distribütörü olarak hizmet vermektedir.

## BORUSAN GRUBU

## Borusan Enerji



Rüzgar enerjisi alanında lider üretim şirketlerinden biri olan Borusan EnBW Enerji, tümü yenilenebilir enerji kaynaklarına dayanan 725 MW toplam kurulu güce sahip 12 santralden oluşan portföyü ile hem Türkiye'nin hem de dünyanın sürdürülebilirliği için değer üretmektedir. Bu tesisler rüzgar enerjisi yoğunlukta olmak üzere rüzgar, güneş ve hidroelektrik enerji kaynaklarından elde edilmektedir.

## Supsan



Türkiye'nin ve yakın coğrafyanın en büyük motor supabı üreticisi olarak şirket, Avrupa ve Amerika başta olmak üzere dünyanın otomobil markalarına ihracat yapmaktadır.

## Borusan Lojistik



Borusan Lojistik, sektörde en iyi müşteri deneyimi sunma odağıyla, yurtiçi ve uluslararası taşımacılık, depolama ve gümrükleme alanlarında entegre hizmet sağlayıcı olarak faaliyetlerine devam etmektedir. Geleneksel lojistik sektöründe kendini teknoloji şirketi olarak konumlayan Borusan Lojistik, tedarik zincirine en uygun çözümler ve platformlarla paydaşlarını geleceğe taşımayı amaçlamaktadır.

## Borusan Liman



Borusan Limanı, Liman Hizmetleri, Gemi Kiralama ve Ağır Taşımacılık olarak 3 ana iş biriminde faaliyet göstermektedir. Liman hizmetleri; Genel Kargo, Konteyner ve Araç alanlarını içermektedir. Liman hizmetleri, Gemlik Bölgesi'nde stratejik bir konuma sahip olup, çeşitli ürün yelpazesıyla hızla büyüyen bir hinterland açılmaktadır. Genel kargo, konteyner ve araç olarak üç farklı alanda aynı anda ve önemli pazar paylarıyla hizmetlerini sürdürebilmektedir.

## BORUSAN BORU

**Borusan Boru, 3 kıtada toplam 2 milyon ton kapasiteli 11 tesisi, 4.000 farklı ürünü ve 2.500'den fazla çalışanı ile sektöründe dünyanın önde gelen üreticileri arasında yer almaktadır.**



### GÜÇLÜ PERFORMANS

**Borusan Boru'nun 2023 yılı konsolide ürün satış hacmi %24,6 oranında artarak 1.063 bin ton seviyesine ulaşmıştır.**

Borusan Boru, 65 yılda sağladığı sürdürülebilir büyüme sonucunda 3 kıtada toplam 1,1 milyon m<sup>2</sup> alan üzerine kurulu, 2 milyon ton üretim kapasitesine sahip 11 tesisi, 4.000 farklı ürünü kapsayan geniş portföyü ve 2.500'den fazla çalışanı ile çelik boru sektöründe hem Avrupa'nın hem de dünyanın önde gelen üreticileri arasında yer almaktadır.

Yüksek katma değer yaratan sektörlerle sunduğu, yüksek teknoloji ürünü çelik boruları 80'den fazla ülkeye ihraç eden Borusan Boru, TANAP ve Türk Akım gibi önemli uluslararası enerji hatlarının boru tedarikçiliğini de üstlenmiştir.

Borusan Boru "Global pazarların yerel oyuncusu" olarak konumlanma stratejisine uygun olarak 2023 yılında ABD menşeli Berg EUROPIPE Holding Corp'un hisselerinin %100'ünü 162 milyon ABD doları karşılığında satın almıştır. Şirket, aynı yıl içinde otomotiv iş kolundaki faaliyetini büyütmeye hedefi kapsamında Romanya Ploieşti'de 15 milyon avro değerinde ileri işlem servisi merkezi kurulumu ve ABD pazarında yerleşme stratejisine paralel olarak Houston, Teksas'taki 50 milyon ABD

doları değerinde SRM hattı kurulum yatırımlarına devam etmiştir. Bu yatırımlar 2024 yılının ilk çeyreğinde tamamlanmıştır.

Global pazarlarda gerçekleştirdiği faaliyetleri ile küresel çaptaki güçlü performansını devam ettiren Borusan Boru'nun 2023 yılı konsolide ürün satış hacmi bir önceki yıla göre %24,6 oranında artarak 1.063 bin ton seviyesine ulaşmıştır.

Berg Pipe satın alımıyla birlikte, Altyapı ve Proje iş kolu için üretilen büyük çaplı boruların satış hacmi, bir önceki yıla kıyasla güçlü bir artış göstermiştir. Borusan Boru 2023 yılında konsolide satış gelirini %30 artırarak 1,7 milyar ABD dolarına, net kârını ise %138 artırarak 194 milyon ABD dolarına çıkartmıştır.

**Şirket ünvanı, 23 Kasım 2023 itibarıyla, Borusan Birleşik Boru Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş. (Borusan Boru) olarak tescil edilmiştir.**

## BORUSAN BORU

## ORTAKLIK YAPISI

## BORUSAN GRUBU

%100

BMB Holding A.Ş.  
BMBH %73,5

Halka Açık ve Diğer %26,5



Borusan Birleşik Boru Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş. - BBB

Borusan Pipe U.S. Inc.  
%100Borusan Vobarno Tubi S.p.A.  
%99Borusan Tube Products  
%100Borusan Tube International  
%100

Borusan Berg Pipe Panama %100



Borusan Berg Pipe Mobile %100

## BORUSAN BORU

## BÜYÜME ODAKLI YATIRIMLAR İLE ARTAN PAYDAŞ DEĞERİ

1958

Boru Sanayii A.Ş. merhum Asım Kocabıyık liderliğinde kuruldu.

1976

800.000 m<sup>2</sup> alanda Borusan Boru Gemlik tesisleri kuruldu.

2001

Uluslararası varlığını güçlendirme yönünde önemli bir adım atarak İtalya merkezli Structo Vobarno Fabrikasını satın aldı ve Borusan Vobarno Tubi S.p.A. adlı yurt dışındaki ilk şirketini kurdu.

2016

Bursa Organize Sanayi Bölgesi'nde, 10 bin m<sup>2</sup>'lik bir alana kurulan yeni tesisle Halkalı Fabrikası'nda üretilen özel borular işlenmeye başlandı.

2022

BBB gelirleri, 1,3 milyar ABD dolarına ulaştı.

1968

Artan iş hacmi sebebiyle üretim Halkalı'daki 58 bin m<sup>2</sup>'lik yeni tesislere taşındı.

1994

Borusan Boru Sanayi A.Ş., Borsa İstanbul'da (BİST) işlem görmeye başladı.

2011

Gemlik'teki yıllık 250 bin ton kapasiteli spiral kaynaklı boru üretim tesisi faaliyetlerine başladı.

2019

Avrupa'nın tek tam otomatik üretim ve yüzey hazırlama hatlarına sahip olan Gemlik Otomotiv Boru Fabrikası üretime başladı.

2023

Global pazarların yerel oyuncusu olma stratejisi kapsamında ABD'nin en yüksek kalite ve kapasitede üretim yapan şirketlerinden Berg Pipe'in %100'ünü 162 milyon ABD doları karşılığında satın aldı.

**15 milyon avro** değerindeki Romanya Servis Merkezi\* yatırımı devam etti.

ABD, Baytown'da **50 milyon ABD doları** tutarında SRM Hattı\* yatırımı devam etti.

Borusan Grubu, Salzgitter Mannesmann GmbH'in, BMB Holding A.Ş.'nin sermayesindeki %23 oranındaki hissesini devir aldı.

Şirketin ünvanı, 23 Kasım 2023 itibarıyla, Borusan Birleşik Boru Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş. olarak tescil edildi. Şirketin marka ismi Türkiye'de Borusan Boru, global pazarlarda ise Borusan Pipe olarak geçmektedir.

1969

İlk ihracat yapıldı.

1998

Mannesmannröhen Werke AG ile yapılan ortaklıkla Borusan Mannesmann Boru Yatırım A.Ş. hayat buldu. 25 yıl sürecek bir iş birliği doğdu.

2014

150 milyon ABD doları yatırımla Houston Teksas'ta, çelik boru fabrikası kurdu.

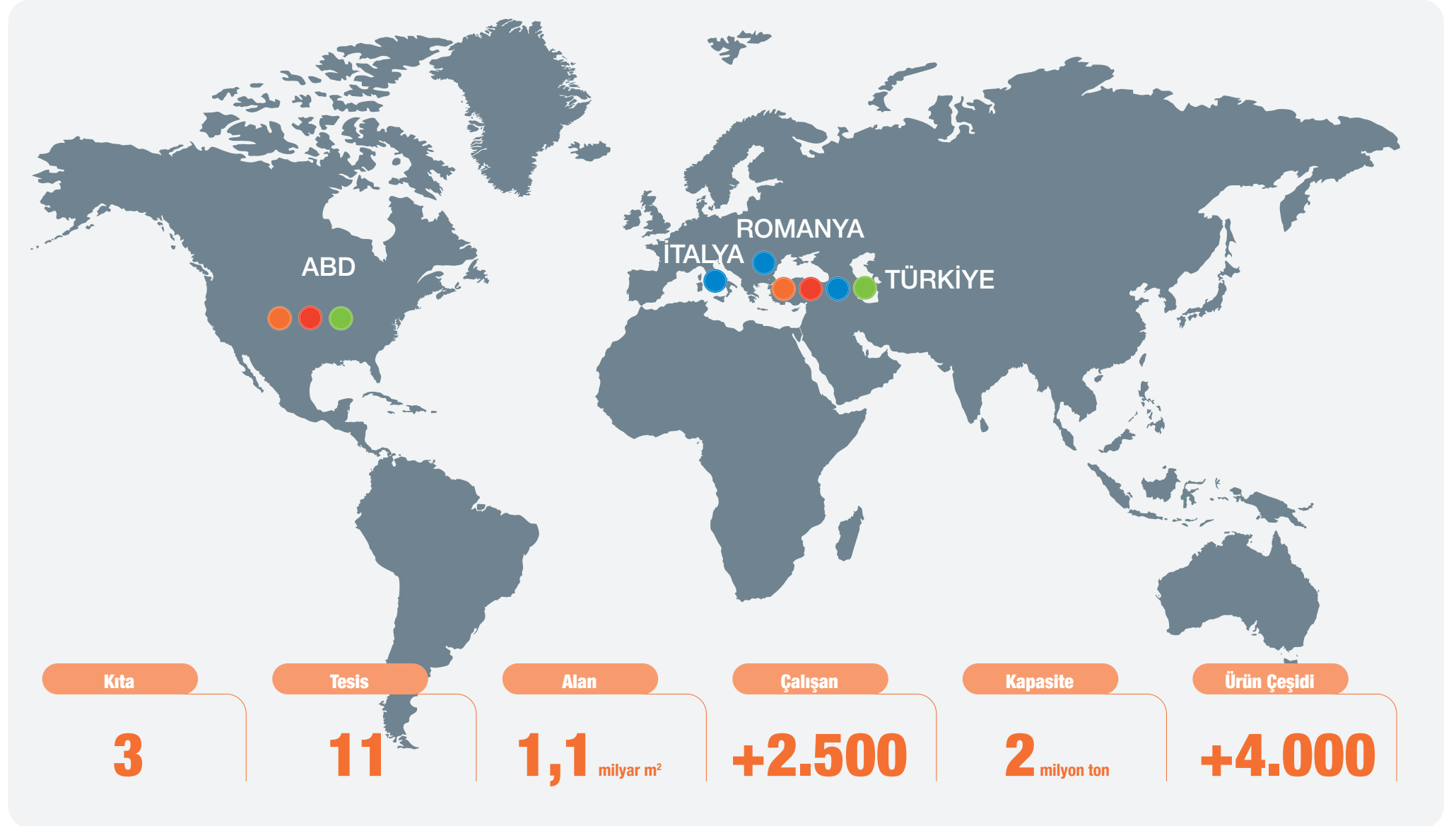
2021

Borusan Tube International adı altında Almanya'da ticari bir ofis açıldı.

\* Bu yatırımlar 2024 yılının ilk çeyreğinde tamamlanmıştır.

## BORUSAN BORU

## BİR BAKIŞTA BORUSAN BORU



## BORUSAN BORU

## ÜRETİM GÜCÜMÜZ

## Altyapı ve Proje



## Üretim Merkezleri:

Gemlik\* (TR),  
Panama City (ABD),  
Mobile (ABD)

## Ürünler:

Spiral kaynaklı borular  
LSAW hat boruları  
ERW hat boruları

29

## Endüstri ve İnşaat



## Üretim Merkezleri:

Gemlik (TR), Halkalı (TR),  
Houston (ABD)

## Ürünler:

ERW doğal gaz boruları  
Sanayi boru ve profilleri  
Su boruları  
Konstrüksiyon boru ve  
profilleri  
SRM tesisat boruları

18

## Otomotiv



## Üretim Merkezleri:

Gemlik (TR), Halkalı (TR),  
Vobarno (IT)

## Ürünler:

Hidrolik silindir borusu  
Soğuk çekilmiş borular  
İleri işlem görmüş borular  
Özel, hassas boru ve  
profiller

12

## Enerji



## Üretim Merkezleri:

Gemlik (TR), Houston (ABD)

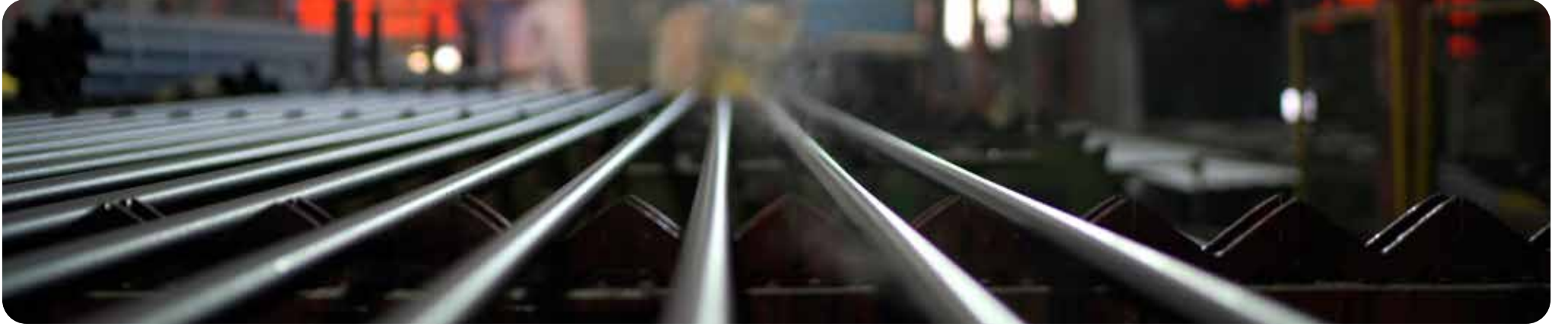
## Ürünler:

ERW hat boruları  
OCTG boruları

41

\*Altyapı ve Proje iş kolu kapsamında yer alan büyük çaplı boruların üretiminde optimizasyonun sağlanması ve üretim tesislerinin şirketin stratejik hedefleri doğrultusunda konumlandırılması amacıyla Gemlik'te Altyapı ve Proje iş kolu kapsamında yer alan büyük çaplı boruların üretiminde kullanılan arsa ve binaların satış işlemi 22 Şubat 2024 tarihinde tamamlanmıştır. Gemlik Tesisleri'nde satışı yapılan ilgili arazi üzerinde yer alan büyük çaplı boruların üretiminde kullanılan makine ve ekipmanların satışı veya taşınması alternatifleri değerlendirilmektedir. Türkiye'de; Halkalı Tesisleri ve Bursa Hizmet Merkezinde Otomotiv; Gemlik Tesislerinde ise Endüstri, İnşaat, Enerji ve Otomotiv iş kollarına yönelik farklı boyutlardaki boru üretimi devam etmektedir.

## BORUSAN BORU

**KALİTELİ VE  
YENİLİKÇİ  
ÜRÜNLER**

**Borusan Boru, üretimde mükemmellik hedefiyle 3 kıtadaki 11 tesisinde kaliteli ve yenilikçi ürünlere imza atmaktadır.**

Borusan Boru, üretimde mükemmellik hedefiyle 3 kıtadaki 11 tesisinde kaliteli ve yenilikçi ürünlere imza atıyor.

Petrol, otomotiv, inşaat gibi pek çok farklı sektörde endüstrinin gelişimine hizmet eden yüksek teknoloji ürünler, Borusan Boru uzmanlığı ve güvencesi ile birçok ülkeye ihraç ediliyor.

4.000'in üzerinde ürün çeşidine sahip olan Borusan Boru aynı zamanda müşterilerinin ihtiyaçları ve beklentileri doğrultusunda ürün ve çözüm geliştirme kabiliyetiyle çelik boru alanında öncülüğü üstleniyor.

Borusan Boru, farklı dinamikleriyle global dalgalanmaların etkilerini dengeleyebilen ve büyümeye lokomotif olan altyapı ve proje, endüstri ve inşaat, otomotiv ve enerji sektörlerine ürün ve hizmet sağlamaktadır.

Borusan Boru, Türkiye, Avrupa ve ABD'deki 11 tesisi ve yüksek katma değerli ürünlere odaklı tamamlayıcı çözüm tedarikçisi olma vizyonuyla, global pazarların öncü çelik boru üreticilerinden biri olarak konumlanmaktadır.

Borusan Boru'nun faaliyet gösterdiği 4 iş kolu için, üretim metoduna göre sunduğu başlıca ürünler şu şekilde özetlenebilir:

- Boyuna Toz Altı Kaynaklı Boru
- Spiral Kaynaklı Boru
- Elektrik Direnç Kaynaklı Boru
- RollForming
- Soğuk Çekme
- SRM

**Borusan Boru, sürdürülebilir kârlı gelir büyümesi odağıyla 2023 yılında yurt dışında büyümeye yönelik yatırımlar yaparken, Türkiye'deki üretim tesislerini de değişen global ve sektörel dinamikler doğrultusunda yapılandırmaya yönelik stratejik kararlar almıştır.**



## BORUSAN BORU'DA ÖNE ÇIKANLAR\*

- 3 Kıtada 11 Üretim Tesisi
- 2.500'den Fazla Çalışan Sayısı
- Net Kâr: **194,1 milyon ABD doları**
- Global Pazarların Yerel Oyuncusu
- Toplam Satış Hacmi: **1,1 milyon ton**
- Piyasa Değeri: **2,8 milyar ABD doları**
- 80'den Fazla Ülkeye İhracat
- Konsolide Satış Gelirleri: **1,7 milyar ABD doları**

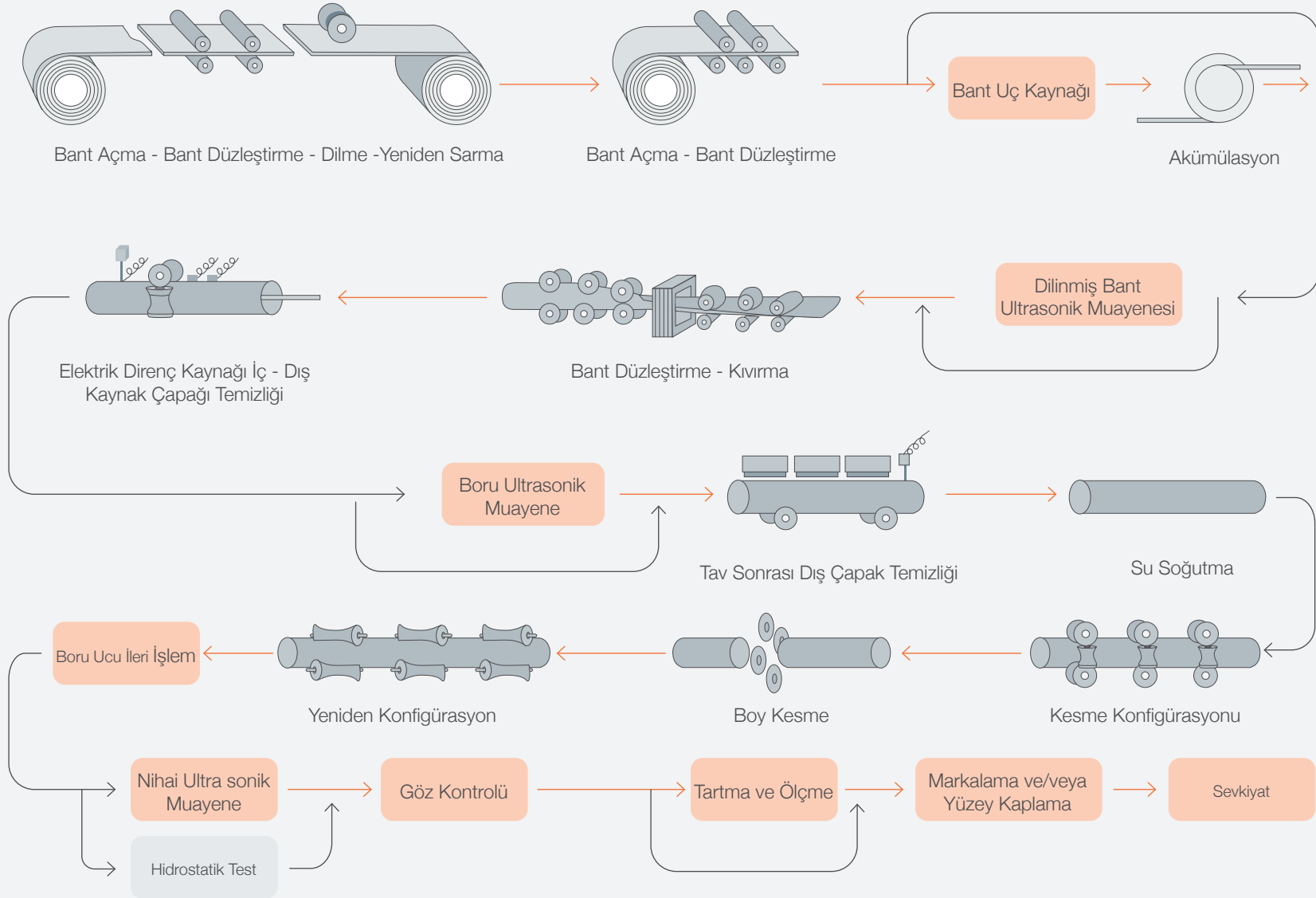
- Şirketin ünvanı, 23 Kasım 2023 itibarıyla, **Borusan Birleşik Boru Fabrikaları San. ve Tic. A.Ş.** (Borusan Boru) olarak tescil edilmiştir.
- Borusan Grubu, Salzgitter Mannesmann GmbH'ın, BMB Holding A.Ş.'nin sermayesindeki %23 oranındaki hissesini devralmıştır.
- Borusan Boru tarafından inovasyon çalışmalarına öncülük olacak **Factory Innovation Network** markasının kurulması

- Borusan Boru'nun, **162 milyon ABD dolarlık** işlem ile büyük çaplı hat borularında Florida'daki LSAW (1979) ve Alabama'daki HSAW (2007) tesisleriyle ABD'nin en yüksek kalite ve kapasitede üretim yapan şirketlerinden Berg Pipe'in %100'ünü satın alması
- Borusan Boru'nun Romanya'da hizmet merkezi kurmak için **15 milyon avro** yatırım yapması\*
- Borusan Boru'nun çelik boru sektöründe, "**İş'te Eşit Kadın Sertifikası**" alan ilk şirket olması

- Borusan Boru Yatırım Holding A.Ş.'nin içerisindeki pay sahipliği %100'e çıkarılırken markanın Borusan Boru olarak yeni kimliğine kavuşması
- ABD, Baytown'da **50 milyon ABD doları** tutarında SRM Hattı yatırımı devam etmiştir\*
- ABD, Baytown'da **50 milyon ABD doları** tutarında SRM Hattı yatırımı devam etmiştir\*
- **Bağlı Ortaklıklar:**
  - Borusan Pipe US
  - Borusan Tube Products
  - Borusan Tube International
  - Borusan Vobarno Tubi.

\* 2023 yıl sonu verileridir.

# İŞ MODELİMİZ VE DEĞER ZİNCİRİMİZ



## İŞ MODELİMİZ VE DEĞER ZİNCİRİMİZ



### 2023 YILINDA REKOR SONUÇLAR

Borusan Boru 2023 yılında rekor sonuçlar kaydetmeyi başarmıştır.

#### Türkiye, çelik boru üretiminde dünyada 4. sırada yer almaktadır.

2023 yılı verilerine göre Türkiye çelik boru sektörü, yıllık ortalama 4,8 milyon ton üretimi ile dünyada dördüncü, Avrupa'da birinci sırada yer almaktadır.

Altyapı ve proje iş kolunda ABD menşeli Berg Pipe'in satın alınması operasyonu ile enerji iş kolunda yılın ilk yarısında pazar talebinin güçlü görünümü ve satış fiyatlarının uzun dönem ortalamalarının üzerindeki artışı Borusan Borunun 2023 yılında rekor sonuçlar kaydetmesini desteklemiştir. Altyapı ve proje iş kolunda ABD menşeli Berg Pipe'in satın alınması operasyonu ile

enerji iş kolunda yılın ilk yarısındaki pazar talebinin güçlü görünümü ve satış fiyatlarının uzun dönem ortalamalarının üzerindeki artış, Borusan Boru'nun 2023 yılında rekor sonuçlar kaydetmesini desteklemiştir.

Borusan Boru'nun 2023 yılı performansına dair detaylara [2023 Faaliyet Raporu](#)'ndan ulaşabilirsiniz.

Borusan Boru, ürün geliştirme ve inovasyon çalışmaları ile hem ürün ve hizmetlerinde paydaşlarına sunduğu faydayı artırmayı, hem de iş süreçlerini çevre ve toplum için daha sürdürülebilir hale getirmeyi hedeflemektedir.

## TESİSLERİMİZ VE ÜRÜNLERİMİZ

### Tesislerimiz

**Ülke:** Türkiye

**Tesis:** Halkalı

**Ürün:** ERW ve Soğuk Çekme Boru

**Kapasite (ton):** 100.000-kaynak;  
40.000-çekme

Borusan Boru'nun 1958 yılında, 27 çalışan ve 5 çeşit ürün ile faaliyete başladığı ilk tesisinde beyaz eşya, otomotiv ve bisiklet gibi birçok üründe kullanılan borular üretilmektedir. Artan iş hacmi dolayısıyla; 1968 yılından bu yana faaliyetler, şu anda 67.000 m<sup>2</sup> üzerinde kurulu yeni tesiste devam etmektedir.

**Ülke:** Türkiye

**Tesis:** Gemlik

**Ürün:** ERW Boru

**Kapasite (ton):** 550.000

1976 yılında, 388.000 m<sup>2</sup> üzerine kurulan ve Borusan Boru'nun bugünkü üretim merkezlerinden biri olan tesiste, hem iç pazara, hem de ihracat pazarlarına yönelik ürünler üretilmektedir.

**Ülke:** Türkiye

**Tesis:** Gemlik

**Ürün:** HSAW Boru

**Kapasite (ton):** 300.000

2011 yılında, 70.000 m<sup>2</sup> üzerine kurulan tesiste, Altyapı ve proje iş koluna yönelik, büyük çaplı boru üretimi gerçekleştirilmiştir. 18 Aralık 2023 tarihinde, Gemlik Tesisleri'nde, sadece Altyapı ve proje iş kolu kapsamında yer alan büyük çaplı boruların üretiminin gerçekleştirildiği arazi ve binaların satılmasına dair çalışmalara başlandığı kamu ile paylaşılmıştır. Bu kapsamda, Gemlik bulunan büyük çaplı boru üretim tesisine ilişkin arazi ve binalar, toplam 66 milyon ABD doları karşılığında 22 Şubat 2024 tarihinde satılmıştır. İlgili arazi üzerinde yer alan büyük çaplı boruların üretiminde kullanılan makine ve ekipmanların satışı veya taşınması alternatifleri üzerinde çalışmalar devam etmekte olup, binalar ve arazi Aralık 2024 itibarıyla tamamen boşaltılacaktır. Türkiye'de üretimi uzun yıllardır devam eden ve halen Gemlik Tesisleri'nde yer alan, endüstri, inşaat ve otomotiv segmentindeki müşterilere sunulan boru üretiminde kullanılan makine, ekipman, arazi ve binalar, ilgili satış işleminin kapsamı içinde değildir. Borusan Boru, Türkiye'de Gemlik, Halkalı ve Bursa tesislerinde üretim faaliyetlerine devam edecektir.

**Ülke:** Türkiye

**Tesis:** Bursa

**Ürün:** Hizmet Merkezi

**Kapasite (adet):** 21.000.000

2016 yılında, 24.000 m<sup>2</sup> üzerine kurulan servis merkezi, Halkalı'da üretilen özel boruları işleyerek ve motorlu araçların çeşitli parçalarında kullanılmak üzere hazır hale getirerek, müşterilerin ihtiyaçlarına hızlı ve etkin çözümler üretmektedir.

**Ülke:** Türkiye

**Tesis:** Gemlik

**Ürün:** Soğuk Çekme Boru

**Kapasite (ton):** 60.000-kaynak;  
50.000-çekme

2019 yılında, 20.000 m<sup>2</sup> üzerine kurulan tesis, Avrupa'nın tek tam otomatik üretim ve yüzey hazırlama hatlarına sahip olup, Türkiye ve Avrupa pazarındaki OEM (Orijinal Malzeme Üreticisi) ve otomotiv yan sanayi tedarikçileri için özel çelik borular üretmektedir.

## TESİSLERİMİZ VE ÜRÜNLERİMİZ

<b>Ülke:</b> ABD <b>Tesis:</b> Baytown <b>Ürün:</b> ERW Hat Boruları <b>Kapasite (ton):</b> 300.000	Borusan Boru tarafından 150 milyon ABD doları tutarındaki yatırım ile 500.000 m <sup>2</sup> alan üzerine Teksas'ta kurulan tesis, 2014 yılının üçüncü çeyreğinde, petrol, doğal gaz arama ve çıkarma kuyularında ve nakil hatlarında kullanılan kuyu ve sondaj boruları üretmek üzere faaliyetlerine başlamıştır. Bu yatırım ile birlikte, Borusan Boru, ABD'de petrol ve gaz endüstrisinin önde gelen üretim tesislerinden birisine sahip olan Türk firması konumuna gelmiştir.
<b>Ülke:</b> ABD <b>Tesis:</b> Baytown <b>Ürün:</b> SRM Boru <b>Kapasite (ton):</b> 100.000	2023 yılında, Houston, Baytown yerleşkesinde 15.000 m <sup>2</sup> üzerine kurulacak ve 85 kişiye istihdam yaratacak 50 milyon ABD doları tutarındaki SRM hattı yatırımı başlamıştır. Yatırım 2024 yılının ilk çeyreğinde tamamlanmıştır.
<b>Ülke:</b> ABD <b>Tesis:</b> Panama City <b>Ürün:</b> LSAW Boru <b>Kapasite (ton):</b> 330.000	2023 yılında Borusan Boru tarafından satın alınan ve Kuzey Amerika'nın Panama City'de şehrinde konumlanan tesis, 1979 yılında, 28.600 m <sup>2</sup> alan üzerine kurulmuş olup, boyuna tozaltı kaynaklı boru üretmektedir.
<b>Ülke:</b> ABD <b>Tesis:</b> Mobile <b>Ürün:</b> HSAW Boru <b>Kapasite (ton):</b> 220.000	2023 yılında Borusan Boru tarafından satın alınan ve Kuzey Amerika'nın Mobile şehrinde konumlanan tesis, 2007 yılında, 30.800 m <sup>2</sup> alan üzerine kurulmuş olup, spiral tozaltı kaynaklı üretmektedir.
<b>Ülke:</b> İtalya <b>Tesis:</b> Vobarno <b>Ürün:</b> ERW ve Soğuk Çekme Boru <b>Kapasite (ton):</b> 30.000 - çekme	Tesis 2001 yılında, 24.000 m <sup>2</sup> üzerine kurulmuştur. Tesis; yüksek katma değerli soğuk çekilmiş özel çelik boru üretimi konusundaki uzmanlığı, İtalya, Almanya, İspanya ve Fransa gibi otomotiv sektörünün güçlü olduğu ülkelere yaptığı satışlar, ve yanı sıra, ürün ve hizmet kalitesi açısından, Avrupa otomotiv sektörünün tanınan bir tedarikçisi konumundadır.
<b>Ülke:</b> Romanya <b>Tesis:</b> Ploieşti <b>Ürün:</b> Hizmet Merkezi <b>Kapasite (adet):</b> 21.000.000	Borusan Boru, 2023 yılında, Romanya'nın Ploieşti yerleşkesinde, 15 milyon avro değerinde, 4.800 m <sup>2</sup> üzerine kurulacak bir ileri işlem tesisi yatırımı başlatmıştır. Yatırım 2024 yılının ilk çeyreğinde tamamlanmıştır.

## EKONOMİK PERFORMANS

2023 yılında:

Satış gelirleri:

1,7

milyar ABD doları

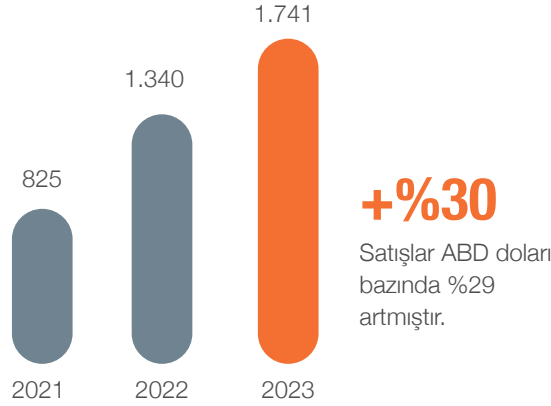
FAVÖK marjı:

%18,2

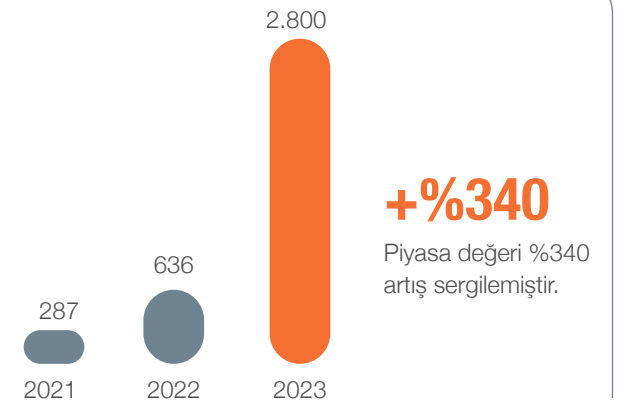
Altyapı ve Proje iş kolunda ABD menşeli Berg Pipe'in satın alınması operasyonu ile enerji iş kolunda yılın ilk yarısında pazar talebinin güçlü görünümü ve satış fiyatlarının uzun dönem ortalamalarının üzerindeki artışı Borusan Borunun 2023 yılında rekor sonuçlar kaydetmesini desteklemiştir.

Borusan Boru'nun 2023 yılına ait ekonomik performans detaylarına [2023 Faaliyet Raporu](#)'ndan ulaşabilirsiniz.

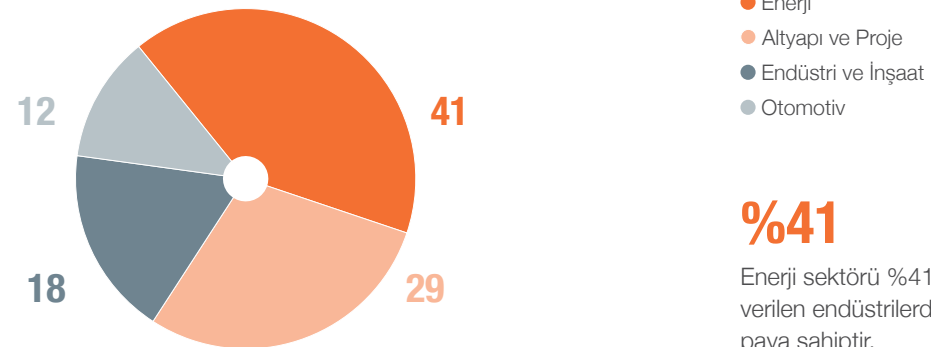
Satışlar (milyon ABD doları)



Piyasa Değeri (milyon ABD doları)



2023 Yılında Hizmet Verilen Endüstrilerin Dağılımı (%)



**%41**

Enerji sektörü %41 ile hizmet verilen endüstrilerde en büyük paya sahiptir.

## EKONOMİK PERFORMANS



### BORUSAN BORU'DA SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK PERFORMANS

AB ve ABD'nin korumacılık önlemleri, Çin'in iç tüketime odaklanması ve iklim değişikliği ile mücadele çerçevesinde AB'nin uygulamaya geçireceği Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ülkelerin ambargo uygulamaları ve tedarik sorunları Türk çelik üreticilerinin öncelikli ajanda konularını oluşturmaktadır. 11 Haziran 2021'de Alman Federal Meclisi, yalnızca Alman şirketlerini değil, aynı zamanda bu şirketlerin yabancı ülkelerdeki tedarikçilerini de etkileyen Alman Tedarik Zinciri Uyum Yasası'nı onaylamıştır. 1 Ocak 2023 tarihinde yürürlüğe giren kanunun ana odağı, insan hakları

ve çevre hukuku ihlallerinin önlenmesidir. Kanun, Alman şirketlerine doğrudan çeşitli yükümlülükler getirmekle birlikte, yükümlü Alman kuruluşlarının tedarik zincirinde yer alan yerli ve yabancı şirketleri de etkilemektedir. Borusan Boru, tedarikçi yönetimi kapsamında dünyadaki gelişmeleri takip etmekte ve tedarikçiler ile çalışmalar yürüterek, doğabilecek risklere karşı aksiyonlar almaktadır.

Sürdürülebilir ekonomik performans, boru sektörü için çevresel, sosyal değer yaratırken eş zamanlı ekonomik kârlılığı da devam ettirebilmektir.

Borusan Boru bu anlamda tüm risklerini yönetmekte ve tüm uluslararası gelişmelere karşı risklerini ve eş zamanlı olarak fırsatlarını belirlemektedir.

### SKA'LARA KATKI

Borusan Boru tüm inisiyatiflerini SKA'lara da katkı sağlayacak şekilde geliştirmeyi amaçlamaktadır.

# VİZYON, MİSYON, STRATEJİ VE DEĞERLERİMİZ

## MİSYONUMUZ

Dünyaya iz bırakan ve topluma fayda sağlayan ürün ve hizmetler üretmek.

## VİZYONUMUZ

Yüksek katma değerli ürünlere odaklanan, hedef pazarlarda lokal üretim imkânlarına ve tüm ürünlerinde en rekabetçi maliyet avantajına sahip, dünya çapında tanınan, konusunda öncü çelik boru ve bütünleyici çözüm tedarikçisi olmak.

## DEĞERLERİMİZ

### İnisiyatif ve Sorumluluk Alırız

Etkin bireysel liderlik sergileriz. İşimizin gereğini yapmak için harekete geçeriz. Ekip olarak çalışırız. Verimli ve yalın organizasyonlar kurarız.

### Mükemmeli hedefleriz

İşimizde uzmanız. Yüksek başarıyı hedefler ve ona ulaşırız. Yenilikçi ve yaratıcıyız. Sürekli gelişimi destekleriz.

### Müşterilerimizi mutlu ederiz

Müşterimizin başarısı için çalışırız. Kaliteli ürün ve hizmetlerimizle müşterimize değer yaratırız. Müşterinin sesini dinleriz.

### Güveniliriz

Açık ve dürüst ilişkiler kurarız. Verdiğimiz sözü tutarız. Adil rekabet ederiz.

### Topluma katkı sağlarız

Toplumun kültürel gelişimine destek oluruz. Çalışanlarımızın sosyal sorumluluk projelerine katılımını teşvik ederiz. Çevreye sorumluyuz.



## İŞ ETİĞİ

**Borusan Boru'nun değerleri önceliklidir ve tüm karar mekanizmalarında ve faaliyetlerde her şeyin üzerindedir.**

### GÜVENİLİR VE SAYGIN

**Borusan Boru etik davranış ve uyumu yasal gerekliliklerin ötesinde, faaliyetlerini ve itibarını destekleyen temel ilkeler olarak görmektedir.**



### **Borusan Boru, Borusan Grubu'nun 7 Temel Çalışma İlkesini ve Etik Kuralları'nı benimsemiştir.**

Bu ilkeler ve kurallar, şirketin şeffaflık, süreklilik, güven ve dürüstlük gibi temel değerlere dayalı iş etiği yapısını ortaya koymakta; Borusan Boru'nun paydaşları ile ilişkilerinin merkezinde yer almaktadır.

Borusan Boru'nun değerleri önceliklidir ve tüm karar mekanizmalarında ve faaliyetlerde her şeyin üzerindedir.

Borusan Boru, değer zinciri boyunca iş birliği yaptığı paydaşlarından da belirlediği kurumsal değerler çerçevesinde hareket etmelerini bekler.

Türkiye'nin en güvenilir ve saygın kuruluşlarından biri olan Borusan Boru çalışanları, tedarikçileri, rakipleri, iş ortakları ve tüm paydaşlarıyla karşılıklı güven ilişkisine zarar verebilecek hiçbir faaliyette bulunmaz. Şirket, güven ilişkisinin bozulması ve yeniden tesis edilememesi durumunda ilgili tarafla ilişkisine son verir.

Borusan Boru etik davranış ve uyumu yasal gerekliliklerin ötesinde, faaliyetlerini ve itibarını destekleyen temel ilkeler olarak görmekte, günümüzün dinamik iş ortamında, iş etiği ve mevzuata uygunluk gibi yüksek standartları sağlamayı, paydaşlar arasında güveni korumayı uzun vadeli başarının sürdürülmesi için esas almaktadır.

Şirket, kurum genelinde çalışanlarının dürüstlük ve hesap verebilirlik kültürünün benimsenmelerini, teşvik etmelerini ve bunu yaşatmakla sorumlu olduklarını her platformda paylaşmaktadır.

## İŞ ETİĞİ



## İnsan Hakları

Borusan Boru iş etiği ilkelerine ve yasal düzenlemelere uymayı bir çalışma standardı olarak kabul eder. Şirket; çalışanları, tedarikçileri, iş ortakları ve toplumla ilişkilerinde insan haklarına saygı temel prensip olarak benimser.

Borusan Boru bu yaklaşımını Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne taraf olarak beyan etmiştir ve faaliyetlerinde ayrımcılık, rüşvet ve yolsuzluğa karşı net kurallar uygulamaktadır.

Borusan Pipe (Borusan Birleşik Boru Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş.) | UN Global Compact

Borusan Holding tarafından oluşturulan ve topluluk üyesi tüm şirketlerin uyması talep edilen iş etiği kurallarını tanımlayan Turuncu Rehber, Borusan Boru tarafından da sahiplenilmiş olup tüm davranış kurallarına kılavuzluk etmektedir. Şirket, bu bağlamda, çalışanlarına düzenli eğitimler sunmakta ve çalışanlarının katılımını sağlar.

Sermayesi halka açık olan Borusan Boru, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlara uyum sağlar.

Borusan Boru'da çıkar çatışmalarını önlemek, paydaşlarla ilişkileri profesyonel bir şekilde yönetmek ve kanun dışı davranışların önüne geçmek kurum kültürünün temel değerleri arasında yer alır.

Rüşvet, yolsuzluk ve görevi kötüye kullanma gibi etik dışı davranışlardan özenle kaçınılmakta; bu tür suçların ortadan kaldırılması konusundaki uluslararası çabalar desteklenmekte ve tüm faaliyetler rekabet hukuku ile etik kurallar çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Tüm paydaşları ile şeffaf iletişim kuran Borusan Boru rekabete aykırı her türlü davranıştan kaçınır.

### Borusan Boru tüm paydaşları ile şeffaf iletişim kurarak rekabete aykırı her türlü davranıştan kaçınır.

Borusan Holding Temel Çalışma İlkeleri'nin temel unsurları olan şeffaflık, süreklilik, güven ve dürüstlük esaslarına dayalı iş etiği yaklaşımı, Borusan Boru kültüründe de içselleştirilmiş ve paydaş ilişkilerinin temelini oluşturmuştur. Güven temelli ilişkiler kuran Borusan Boru; çalışanlarına, tedarikçilerine, rakiplerine, iş ortaklarına ve çevresine karşı güven zedeleyecek hiçbir faaliyette bulunmaz.

## İNSAN HAKLARINA SAYGILI

Borusan Boru; çalışanları, tedarikçileri, iş ortakları ve toplumla ilişkilerinde insan haklarına saygı temel prensip olarak benimser.

## İŞ ETİĞİ

**SORUMLU VE  
ADİL**

Tüm şirket çalışanlarının etik kurallara uyumu sağlanmakta, ilgili konuları yakından takibi gerçekleştirilmektedir.

Borusan Boru çalışanları etik konulardaki bildirimlerini [7/24 Turuncu Etik Hat](#) uygulaması üzerinden iletebilirler. Söz konusu uygulama şirket çalışanlarının etik kurallar konusunda hem yönlendirici hem de dahiliyetçi olmalarında önemli rol oynar.

Borusan Çalışma İlkeleri ve Etik Kuralları Turuncu Rehberi'ne aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.

[BORUSAN-TURUNCU-REHBER.pdf](#)

2023 yılında Turuncu Etik Bildirim Hattı'na Borusan Grubu tarafından 130 adet bildirim iletildi. Etik kurallar ve uyum çerçevesinde 94 adet bildirim incelenmesi tamamlandı.

Borusan Boru çalışanlarınca Turuncu Etik Hattına 2023 yılında 13 adet bildirim gelmiştir.

Borusan Boru paydaş ilişkilerinin şeffaflık ve dürüstlük prensipleri çerçevesinde ilerlemesi amacıyla, Borusan Holding Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olan Borusan Holding Etik Kurulu tarafından belirlenmiş olan etik kurallar çerçevesinde hareket eder.

Paydaşlara hesap verebilmek, yasal olmayan uygulamalardan kaçınmak, iç süreçlerini sağlıklı ve adil bir şekilde yürütmek ve sorumluluk duygusuyla yönetmek için tüm Şirket çalışanlarının etik kurallara uyumu sağlanmakta, ilgili konuları yakından takibi gerçekleştirilmektedir.

Borusan Boru çalışanları etik davranış ve rüşvet ile ilgili riskler hakkında Borusan Holding tarafından düzenlenen eğitimlere de katılım sağlar.

## YOLSUZLUK VE REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLA MÜCADELE

**Borusan Boru rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik davranışa aykırı durumların tespiti ve engellenmesini sağlamak için çalışır.**



### EN YÜKSEK STANDARTLAR

**Borusan Boru'da tüm çalışanların ve şirket adına hareket eden üçüncü tarafların en yüksek dürüstlük standartlarını gözetmesini güvence altına almaya gayret edilir.**

Borusan Boru imzacısı olduğu UN Global Compact'ın 10. ilkesi iş dünyasının, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaştığını öngörür.

UN Global Compact katılımcılarının yalnızca rüşvet, zorbalık ve diğer yolsuzluk biçimlerinden kaçınmakla kalmayıp aynı zamanda, yolsuzluğa karşı politikalar ve somut programlar geliştirmesini de beklenir.

Birleşmiş Milletler Yolsuzlukla Mücadele Sözleşmesi, 10. ilke'nin temelini oluşturan yasal dayanaktır. Borusan Boru kurum kültürü çıkar çatışmalarının engellenmesini, paydaş ilişkilerinin profesyonel bir şekilde yönetilmesini ve kanunlar ihlal edilmeden hareket edilmesini gerektirir.

Borusan Grubu yıllık denetim planı kapsamında yürütülen tüm denetimlerde hata, hile ve yolsuzluk incelemeleri gerçekleştirilir. Diğer taraftan ayrımcılık iddialarını kapsayan bildirimler Etik Bildirim Hattı aracılığıyla ulaştırılır. Borusan Boru, Borusan Grubu süreçlerine uyum sağlar.

Borusan Boru rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik davranışa aykırı durumların tespiti ve engellenmesini sağlamak için çalışır. Tüm çalışanların ve şirket adına hareket eden üçüncü tarafların en yüksek dürüstlük standartlarını gözetmesini güvence altına almaya gayret edilir.

## YOLSUZLUK VE REKABETE AYKIRI DAVRANIŞLA MÜCADELE



Bu süreçte Turuncu Rehber yolsuzluk ve rüşvetle mücadele politikaları uygulanır. Yolsuzlukla Mücadele Politikaları, yolsuzlukla ilgili endişelerin ortadan kaldırılmasına yönelik prosedürleri kapsar.

Paydaş ilişkileri, “Turuncu Rehber: Borusan Çalışma İlkeleri ve Etik Kurallarımız”da açıkça tanımlamıştır. Bu standartlar kapsamında hediye ve temsil ağırlama, bağış ve yardım ödemeleri, kamu ihaleleri ve çıkar çatışması gibi konular için risk yönetimi yoluyla belirlenmiş yolsuzlukla ilgili risklerin gözetilmesiyle, bu davranışların önüne geçilmesi amaçlanır.

Rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik değerlere aykırı olan davranışlardan uzak durulur. Bu tür suçların ortadan kaldırılması konusundaki uluslararası çabaları düzenli olarak desteklenir, tüm faaliyet ve ilişkiler rekabet hukuku ve etik kurallar çerçevesinde yürütülür.

Türkiye’de ve faaliyet gösterilen diğer coğrafyalarda herhangi bir siyasi tarafta yer alınmaz, hiçbir siyasi kuruma veya kişiye maddi veya manevi, doğrudan ya da dolaylı destek olunmaz.

Kamu otoriteleri ile şeffaf ve dürüst iletişim kurularak adil rekabet yasalarıyla uyumlu bir şekilde hareket edilir. Rakiplerle ilişkiler şeffaflık ve adil rekabet ilkeleri temelinde kurulur, rekabete aykırı her türlü davranıştan kaçınılır.

Belirlenen gizlilik kuralları doğrultusunda tekelleşme ve tröstleşme sayılabilecek eylemlere karşı durulur.

Borusan Boru, raporlama döneminde rekabete aykırı davranış, tekelcilik ve tröstleşme vakasına konu olmamıştır.

2023 yılında, Holding tarafından şirketimize toplamda 8 denetim gerçekleştirilmiştir. Bu 8 iç denetimde üretim, kalite, bakım, genel risk değerlendirme gibi konular irdelenmiştir.

Yıllık denetim planı çerçevesinde gerçekleştirilen tüm denetimlerin kapsamında hata, hile, usulsüzlük ve yolsuzluk riskleri de yer almıştır. Ayrıca, Borusan Holding İç Denetim Departmanı tarafından 2023 yılında gerçekleştirilen tüm iç denetim çalışmalarında şirket faaliyetlerinin yerel toplum üzerinde olumsuz bir etkisi olup olmadığı da değerlendirilmiştir.

2023 yılında gerçekleştirilen denetimler neticesinde Borusan Boru faaliyetlerinin yerel toplum üzerinde olumsuz bir etkisinin bulunduğu dair bir gözlem yapılmamıştır.

2023 yılında etik hatta gelen yolsuzluk ve rüşvetle mücadele bildirimlerinden 4 tanesini çözüme kavuşturduk. Borusan’da yolsuzlukla ilgili 1 vakada personelin iş akdi feshi gerçekleştirilerek hukuki süreç başlatıldı.

### ETİK DEĞERLERE BAĞLI

**Borusan Boru’da rüşvet, yolsuzluk, görevi kötüye kullanma gibi etik değerlere aykırı olan davranışlardan uzak durulur.**

## BİLGİ GÜVENLİĞİ VE MÜŞTERİ GİZLİLİĞİNİN KORUNMASI

“Uluslararası şirketlerin araştırmalarında siber riskler üst sıralarda yer almaktadır.”



### SİBER GÜVENLİK ÖNLEMLERİ

Borusan Boru siber güvenlik ve bilgi güvenliği alanında en üst düzey önlemleri almaktadır.



















Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) her yıl dünyayı orta ve uzun vadede bekleyen riskleri değerlendirdiği Küresel Riskler Raporu'nda 2023 yılında siber güvenlik vurgusu yapıldı.

WEF'in kısa ve uzun vadede dünyayı tehdit eden risklere ilişkin içgörülere yer verdiği raporun Ocak 2023'te yayımlanan 18. Sayısında "yaygın siber suç ve siber güvensizlik" başlığı, ilk 10 risk arasında yer aldı.

PwC'nin gerçekleştirdiği 2023 anketinde de orta ve uzun vadede enflasyon, makroekonomik dalgalanmalar gibi konular başı çekse de siber risklerin ilk 5 tehdit arasında yer aldığı görülmektedir.

Dünyanın farklı coğrafyalarında faaliyet noktaları bulunan Borusan Boru siber güvenlik ve bilgi güvenliği alanında üst düzey önlemleri almaktadır.

## 2023 YILINDA ÖNE ÇIKANLAR

Girdilerimiz	Yarattığımız Değer	Çıktılar	SKA
 <b>Finansal Sermaye</b>	<p>Güçlü finansal yapısı, ve kurumsal altyapısı ile boru sektöründe öncü şirketi Paydaşlar için finansal değer Dünya ekonomisine katkı</p>	<p>1,7 milyar ABD doları Net kâr 194 milyon ABD doları</p>	
 <b>İnsan Sermaye</b>	<p>Güvenli çalışma ortamı Borusan Eşittir Platformu ile kapsayıcı ve herkes için eşit bir iş yeri oluşturmak Tercih edilen işyeri olmak</p>	<p>56.358 saat eğitim %47 kaza sıklık oranında azalma Uluslararası iş güvenliği ödülü</p>	 
 <b>Doğal Sermaye</b>	<p>Borusan Grubu net sıfır hedefine katkı Boru üretiminde döngüsellik Su ve atık yönetimi ile su ayak izini azaltmak Ekosistemi ve çeşitliliği koruma</p>	<p>Kapsam 1 + Kapsam 2 değerlerinde %3 azalma</p>	  
 <b>Fikri Sermaye</b>	<p>Sürdürülebilir ürün Genç girişimcilere destek Güçlü inovasyon ve Ar-Ge faaliyetleri</p>	<p>Brüt kârlılığın %16'sı ürün ve servis grubu 2 adet sürdürülebilir ürün</p>	 
 <b>Sosyal Sermaye</b>	<p>Sosyal geri kazanımı olan projeler geliştirmek Paydaşlar ile iş birliği Gönüllülük çalışmaları Toplum için sürdürülebilir fayda</p>	<p>İlham veren kahvaltılar Oryantasyon planları Geri bildirim mekanizması</p>	 
 <b>Üretilmiş Sermaye</b>	<p>En köklü boru üretim tesisi ile Türkiye'de ve dünyada öncü üretim tesisi</p>	<p>2 milyon ton üretim kapasitesi</p>	 

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MANİFESTOSU



Borusan Boru, Sürdürülebilirlik Manifestosu'nu Borusan Holding tarafından belirlenen sıfır atık, sıfır emisyon hedefine ulaşmak için karbon emisyonlarını ve atıkları sıfır atık, sıfır emisyon hedefine ulaşacak şekilde azaltmak ve aynı zamanda ekolojik dengenin korunmasına katkı sağlamak stratejisi kapsamında belirledi.

**İKLİME SAHİP ÇIKARAK, GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARATIYORUZ.**

**DÜŞLÜYORUZ, TASARLIYORUZ, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYORUZ VE İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ.**

**YENİLİKÇİ FİKİRLER TASARLAYARAK İNOVASYONA SAHİP ÇIKIYORUZ.**

İlham olma sorumluluğuyla çıkılan yolda Borusan Boru'ya ışık tutması için hazırlanmış manifestoya ulaşmak için [tıklayınız](#).



# YÖNETİŞİM

*Günümüzün her bir sosyal ve küresel sorunu, kılık değiştirmiş bir iş fırsatıdır.  
Peter Drucker*

## KURUMSAL YÖNETİŞİM

**Borusan Boru'da paydaşlarla ilişkiler, güven, şeffaflık, sorumluluk ve adalet temelinde kurulmaktadır.**



### TAM UYUM

**Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan uygulamalara uyum, şirket yönetimi tarafından prensip olarak benimsenmiştir**

Borusan Boru'nun Yönetim Kurulu şirketi yönetir ve temsil eder. Şirket Yönetim Kurulu üyeleri ve yöneticilerinin yetki ve sorumlulukları, şirket esas sözleşmesinde Türk Ticaret Kanunu (TTK) hükümlerine atıfta bulunularak düzenlenmiştir.

Borusan Boru Yönetim Kurulu en az 5, en çok 9 kişiden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi 1 ila 3 yıl arasındadır.

Yönetim Kurulu üyeleri, yeni Yönetim Kurulu Üyeleri seçilinceye kadar görev yaparlar ve yeniden seçilebilirler. Genel Kurul'un gerekli görülmesi durumunda Yönetim Kurulu üyeleri derhal değiştirilir.

Yönetim Kurulu üyelerinin yarısı (A) Grubu hissedarların göstereceği adaylar arasından seçilir. Yönetim Kurulu'na

seçilecek bağımsız üyeler ve diğer üyeler hakkında Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri saklıdır.

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, kendi alanlarında öncü profesyonellerdir. Yönetim Kurulu Üyeleri, Borusan Boru'da yürütülen projelerde, kendi iş alanlarında edinmiş oldukları tecrübe ve bakış açısı ile yönlendirici görev almak üzere atanırlar.

Yönetim Kurulu üyelerinin şirket dışında başka görevler almasına yönelik olarak oluşturulmuş kural ya da sınırlandırmalar bulunmamakla birlikte, şirket bünyesindeki görevlerinin zaman ve odaklanma anlamında olumsuz etkilenmemesi esastır. Yönetim, şirket işleri ile ilgili karar ve politikaların uygulamasını yürütmek

## KURUMSAL YÖNETİŞİM

veya onları gözlemekle görevli komisyon ve komiteler kurabilir. Bu komitelerin oluşturulmasında, sermaye piyasası mevzuatındaki düzenlemelere uyum sağlanır.

Yönetim Kurulu toplantıları, faaliyet dönemi başında oluşturulan takvime uygun gerçekleştirilir. Ancak şirket işleri ve muamelelerinin gerektirdiği durumlarda Yönetim Kurulu derhal toplanır. Yönetim Kurulu karar nisabıyla ilgili olarak, Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddesi ve hükümleri uygulanır. Sermaye Piyasası Kanunu ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun bu başlıktaki düzenlemeleri saklıdır.

Borusan Boru'da, Yönetim Kurulu takviminin oluşturulmasını, güncellenmesini, üyelerin toplantılara katılımının temin edilmesini, şirket yönetimine hazırlanan Yönetim Kurulu raporunun toplantıdan 1 hafta önce tüm üyelere ulaştırılmasını, tutanakların hazırlanmasını ve arşivlenmesini yürüten bir sekreteryaya bulunmaktadır. Yönetim Kurulu toplantılarının gündemi yine Yönetim Kurulu başkanı tarafından Yönetim Kurulu üyelerinin görüşleri doğrultusunda belirlenmektedir. Her toplantıdan 15 gün önce kesin davet ve gündem her bir Yönetim Kurulu üyesinin talebi doğrultusunda uygun mecraya ile kendisine ulaştırılır. Toplantıda alınan kararların yanı sıra açıklanan farklı görüşler, öneriler ve sorular da toplantı zabıtlarına geçirilmektedir. Mütalaalar olmakla beraber, şu ana kadar katılanların oybirliği ile alınmamış bir karar bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerine ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı tanınmamaktadır.

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul, bağımsız olan ve olmayan üyelerin

ücretini Sermaye Piyasası mevzuatına uygun olarak belirler.

Borusan Boru Yönetim Kurulu'nun, icrada görevli olan ve olmayan toplam 7 üyesi bulunmakla birlikte, Yönetim Kurulu Üyelerinin çoğunluğu icrada görevli değildir. Şirketin Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdürü farklı kişilerdir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin Borusan Boru içi ve dışı şirketlerdeki görevleri ve özgeçmişleri, Şirketin internet sitesinde ve [2023 Faaliyet Raporu](#)'nun ilgili bölümünde yer almaktadır.

Borusan Boru'da, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı olarak yerine getirmek amacıyla, Sermaye Piyasaları Kanunu, Sermaye Piyasaları Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği ve Türk Ticaret Kanunu hükümleri temel alınarak oluşturulmuş Denetim Komitesi, Riskin Erken Saptanması Komitesi ve Kurumsal Yönetim Komitesi, faaliyetlerini belirlenen yönetmelik veya prosedürler çerçevesinde yürütmektedir. Yönetim Kurulu ayrıca, Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin kurulmamasını tercih edebilir ve bu komitelerin Kurumsal Yönetim Komitesi'nin bünyesinde yapılandırılmasına karar verebilir. Böyle bir durumda, bahsi geçen komitelerin tüm görevleri de Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yürütülecektir.

Komite üyelerine, toplantıdan en az 3 iş günü önce, komite toplantısında tartışılacak konuları özetleyen ve açıklayan raporlar gönderilmektedir. Komite'nin görev kapsamı ve kararları, Yönetim Kurulu toplantısı sırasında görüş ve beyanlarını almak için komite başkanı tarafından

tüm Yönetim Kurulu üyelerine özetlenmektedir. Komite toplantılarında alınan kararlar yazıya dökülmekte ve toplantı bittikten sonra tüm komite üyelerine ve Yönetim Kurulu Üyelerine gönderilmektedir. Bir önceki toplantıda alınan eylem kararları da ilerleme durumunu izlemek için bir sonraki Yönetim Kurulu toplantısında gözden geçirilmektedir. Komiteler tarafından bağımsız olarak yapılan çalışmalar sonucunda alınan kararlar, Yönetim Kurulu'na öneri olarak sunulmakta, nihai karar Yönetim Kurulu tarafından alınmaktadır.

Borusan Boru 1 Ocak - 31 Aralık 2023 faaliyet döneminde Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayınlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan uygulanması zorunlu olanlara uymuştur, uygulaması zorunlu olmayan alanlara yönelik iyileştirme çalışmaları yapmıştır. Henüz uygulanmayan ilkeler, bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır. 31 Aralık 2023 tarihinde sona eren faaliyet döneminde, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyuma ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara SPK'nun 10.01.2019 tarih ve 2/49 sayılı kararı ile yürürlüğe giren Kurumsal Yönetim Uyum Raporu ("URF") ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu ("KYBF") şablonlarında yer verilmiştir.

Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde yer alan uygulamalara uyum, şirket yönetimi tarafından prensip olarak benimsenmiştir. Kurumsal yapıyı oluşturan kalite, katma değer, yenilikçilik ve yaratıcılığın öne çıkmasını sağlayan misyon ve vizyon ile yaratılan kısa, orta ve uzun vadeli değer sayesinde paydaşlarla güven, şeffaflık, sorumluluk ve adalet temelinde ilişkiler kurulmaktadır.

## KURUMSAL YÖNETİŞİM

**Zafer Atabey**  
İcra Kurulu Başkanı

**Anıl  
Karaca**

İcra Kurulu  
Üyesi

Mali İşler ve Dış  
Ticaret

**Nihan  
Alhan**

İcra Kurulu  
Üyesi

İnsan ve  
Sürdürülebilirlik

**Oğuzhan  
Kuşçuoğlu**

İcra Kurulu  
Üyesi

İnşaat ve  
Genel Endüstri  
segmenti

**Uğur  
Onbaşı**

İcra Kurulu  
Üyesi

ABD Büyük  
Çaplı Boru  
Segmenti

**Ali  
Okyay**

İcra Kurulu  
Üyesi

Otomotiv  
Segmenti

**Serdar  
Birlikci**

İcra Kurulu  
Üyesi

Dijital  
Teknolojiler ve  
Yeni Ürün

**Josh  
Cronix**

İcra Kurulu  
Üyesi

ABD OCTG  
segmenti

**Dimitris  
Dimopoulos**

İcra Kurulu  
Üyesi

Teknik ve  
Kalite (ABD  
Operasyonları)

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU

2024 yılında İtalya ve ABD’de bulunan fabrikalarında da sürdürülebilirlik çalışmaları başlatılmıştır.

### KAPSAYICI BİR YÖNETİŞİM ÖRNEĞİ

95 kişi ve 7 çevik ekipten oluşan Sürdürülebilirlik Tematik Grupları çalışmaları ile kapsayıcı bir yönetim örneği sergilemektedir.



95 kişi ve 7 çevik ekipten oluşan Sürdürülebilirlik Tematik Grupları haftalık toplantılar ile mevcut durumdaki ihtiyaçları, riskleri ve fırsatları belirleyerek, düzenli olarak Borusan Boru Sürdürülebilirlik Komitesi ile paylaşımlar yapmakta, kapsayıcı bir yönetim örneği sergilemektedir.

2024 yılında İtalya ve ABD’de bulunan fabrikalarda da sürdürülebilirlik çalışmaları başlatılarak sürecin Borusan Boru’nun tüm lokasyonlarını kapsamaya hedeflenmiştir.

Çevik ekipler, haftalık toplantılar yaparak çalışmalarındaki ihtiyaçları ve engelleri belirler, ilgili aksiyonları alırlar. Ay sonlarında Borusan Boru Sürdürülebilirlik Lideri, Borusan Holding Sürdürülebilirlik Komitesine yaptığı sunumlarla sürdürülebilirlik yolculuklarında gelinecek nokta hakkında bilgi verir.

Yıl sonu genel değerlendirmesi ise [2022 Sürdürülebilirlik Raporu](#) kapsamında çalışanlarla paylaşılmıştır.

Sürdürülebilirlik ekip liderleri ve İcra Kurulu’nun katılımı ile yıl sonlarındaki sürdürülebilirlik toplantıları ile genel değerlendirme yapılarak bir sonraki yılın hedefleri ve bütçesi değerlendirilir.

Çeyrek dönemlerde gerçekleştirilen Yönetim Kurulu toplantılarında sürdürülebilirlik hedefleri hakkında sunum yapılarak, hedeflerdeki son durum ve dönemsel risk ve fırsatlar paylaşılmaktadır.

Borusan Boru’da sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların gözetiminden sorumlu yapılanma, İcra Kurulu Başkanı liderliğindeki sürdürülebilirlik üst kuruludur.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU



### İcra Kurulu Başkanı'nın görevleri arasında:

1. Sürdürülebilirlik konularının sponsor olarak şirketi temsil etmek ve Sürdürülebilirlik Yönlendirme Komitesi Başkanı olarak hareket etmek.
2. Sürdürülebilirliği stratejik kararlara dâhil etmek için üst yönetim ile iletişim kurmak.
3. Şirket genelinde sürdürülebilirlik konularının yönlendirilmesi ve yürütülmesi konusunda sponsor olmak.
4. İlerleme hakkında kilit yöneticiler de dâhil olmak üzere paydaşlarla iletişim kurmak.

5. İcra Kurulu Başkanı sıfatıyla, kısa vadeli (0-1 yıl), orta vadeli (1-3 yıl) ve uzun vadeli (3-7 yıl) şirket hedeflerine odaklı çalışmalar yürütmek ve Riskin Erken Saptanması Komitesi ile irtibat kurmak.

6. Sürdürülebilirlik temelli yatırımlar için bütçeyi onaylamak, reddetmek ya da değişikliği teklif etmek yer alır.

Ancak yatırım kararları yönetim kurulunun yetkisindedir.

İcra Kurulu Başkanı önderliğinde gerçekleştirilen, aylık sürdürülebilirlik kurul toplantılarında çevik grupların liderlerinin temsilcileriyle düzenli olarak bir araya gelmektedir.

Komite, Borusan Holding ile uyumlu olarak iklim değişikliği de dâhil olmak üzere şirketin sürdürülebilirlik hedeflerinin onaylanmasına yönelik çalışmalar yürütür. Yönetim kurulu tüm çevik gruplar tarafından belirlenen projelerin yatırım kararlarını alır.

İcra Kurulu Başkanı sürdürülebilirlik kapsamındaki görevlerinde, CSO (Chief Sustainability Officer) ile çalışmaktadır.

Borusan Boru İcra Kurulu Başkanı uzun yıllara dayalı sanayi deneyimi ve sektörel tecrübesi bağlamında, risk ve fırsat süreçlerinde karar alma konusunda şirketin stratejisini İcra Kurulu üyeleri ile birlikte yönetmektedir. İcra Kurulu Başkanı'na bağlı görev yapan risk yöneticisi, sürdürülebilirlik kapsamında risk ve fırsat süreçlerinin belirlenmesine ve güncellenmesine destek olur.

Borusan Boru'da risk yönetimi ve iç kontrol fonksiyonu, Şirket yönetiminin sorumluluğu ve kontrolündedir. Şirket yönetimi, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (UFRS) kapsamında hazırladığı finansal tabloları ve tanımlanmış kritik performans göstergelerini ilgili açıklamaları da içeren bir rapor ile aylık olarak Yönetim Kuruluna iletmektedir.

Borusan Boru'ya ait süreç riskleri de düzenli olarak Yönetim Kuruluna raporlanmaktadır. Sürdürülebilirlik özelinde belirlenen risk ve fırsat süreçleri, finansal büyüklükleri de tespit edilerek hem İcra Kurulu hem de Yönetim Kurulu ile düzenli olarak paylaşılmaktadır.

Risk yönetimi ve iç kontrol fonksiyonu ekibi, risk yönetimi ve sürdürülebilirlik bağlantıları konusunda uzman ve yetkin olup, multidisipliner bir yaklaşım ile çalışmaktadır.

**Yönetim Kurulu tarafından onaylanan 2023 yılı iklim ile mücadele çalışmaları bütçesi 2.250 bin ABD doları mertebesindedir.** Bu bütçenin dışında ayrıca, sürdürülebilirlik ve çevre kapsamında üst kurul tarafından onaylanan ayrı sürdürülebilirlik bütçe kalemleri de mevcuttur.

**2023 yılında belirlenen bütçe karşılığında yaklaşık 8.961 ton CO<sub>2</sub> yıllık emisyon azaltımı hedeflenmiştir.** Emisyon yönetimi sürecinin detaylarına raporun İklim başlıklı bölümünden ulaşabilirsiniz.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU



### Borusan Boru Sürdürülebilirlikten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı Holding bünyesindeki Üst Kurulun üyesidir. Sürdürülebilirlikten Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı'nın (CSO) görevleri:

1. Sürdürülebilirlik stratejisinin oluşturulmasında İcra Kurulu Başkanı ve diğer Yönetim Kurulu Üyelerinin katılımını sağlamak
2. Holdingin katılımı göz önüne alınarak sürdürülebilirlik farkındalık faaliyetlerini değerlendirmek
3. Sürdürülebilirlik girişimlerinin yanı sıra iç ve dış paydaşlarla olan etkileşim faaliyetlerini yönetmek, etkileşim kararlarını almak

4. Holding Sürdürülebilirlik toplantılarına katılmak ve Aylık Çevik ekip toplantılarına liderlik etmek

5. Karbonsuzlaştırma ve iklim değişikliği gibi öncelikli tüm konuların azaltma stratejisine dâhil edilmesini sağlamak

6. CSO, performans metriklerinin ücretlendirme politikasına dâhil edilip edilmediği durumu ve şirketin hedef ilerlemelerinden de sorumludur.

Borusan Boru bünyesinde Sürdürülebilirlik Performans Göstergeleri ile Ücretlendirme Politikası arasındaki bağlantı aşağıdaki tablodan görebilirsiniz.

2023 Şirket Hedefleri	GM	GMY S2-3	GMY S4	GMY Finans&DTO	GMY İK&Sür.	GMY Dijital Tek&Yeni Ürün	Fabrika Direktörü	Direktörler& Müdürler	Teknik Ekipler	Diğer Ekipler	Not
Sürdürülebilirlik	5	5	5	5	15	5	10	5	0	0	Sürdürülebilirlik Liderleri %10, Sürdürülebilirlik Ekip Üyeleri %5 olacaktır.

Borusan Boru bünyesindeki her sürdürülebilirlik çevik ekip üyesi, görevleri gereğince prim sistemine tabidir.

Borusan Boru'da tüm operasyonel süreçleri Global Sürdürülebilirlik Müdürü yürütür. Global Sürdürülebilirlik Müdürü, Hem Holding hem de Borusan Boru Sürdürülebilirlik Üst Kuruluna periyodik ilerlemeleri raporlar.

2023 yılında 26 çevik ekip üyesi 40 saatlik sürdürülebilirlik eğitimi almıştır. Çevik grup üyelerinin yetkinliklerinin

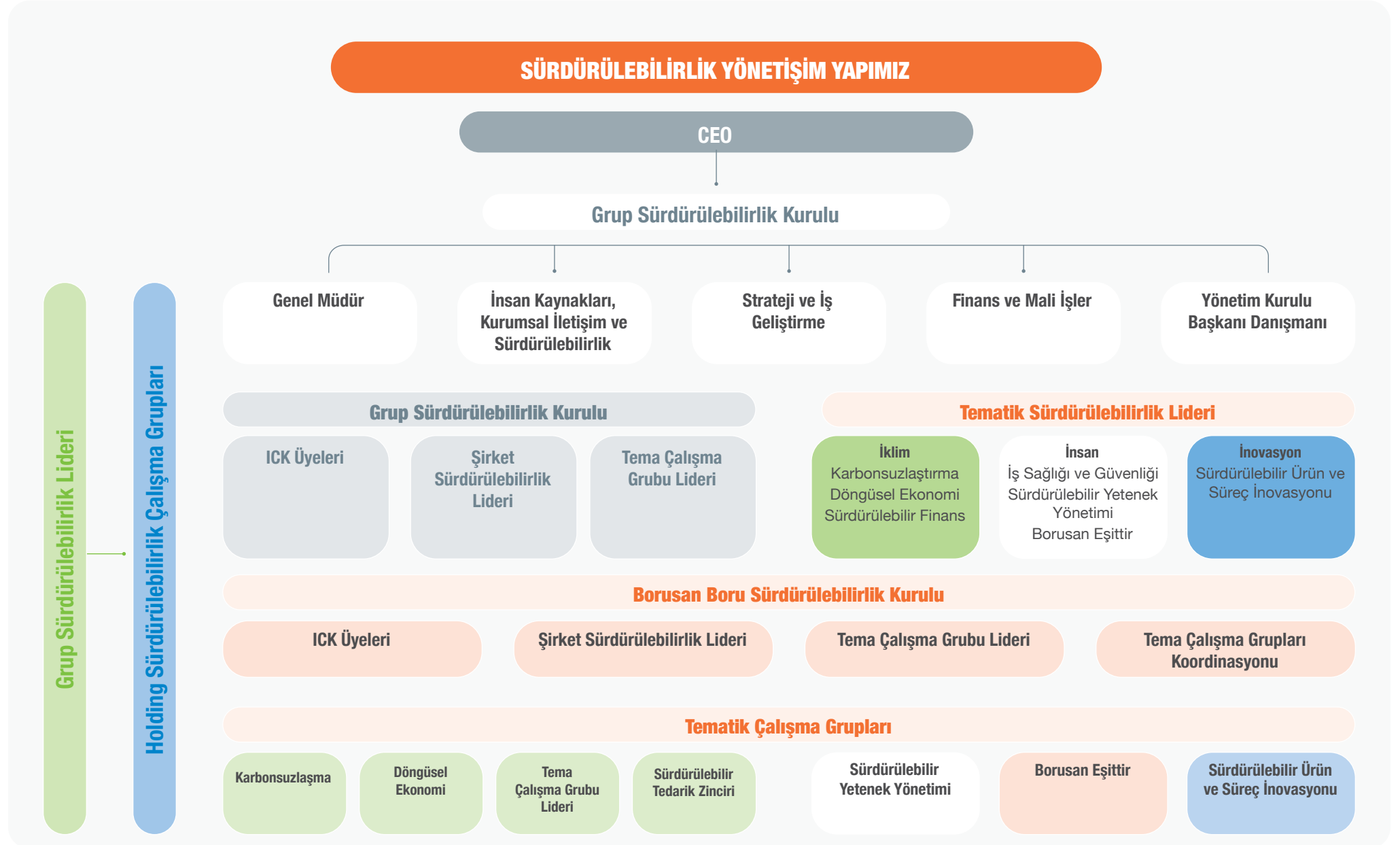
artırılmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir. Akademi çalışmalarının global seviyede ilerlemesi için de çalışmalar başlamıştır.

Sürdürülebilirlik Üst Kurul üyeleri sürdürülebilirlik kapsamındaki global gelişmeleri de takip ederler. Üyeler uyum politikaları geliştirilirken sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, belirlenen risk ve fırsatların ilgili sorumluluklar tarafından takip edilmesine önderlik ederler.

Sürdürülebilirlik Üst Kurulu, CSO önderliğinde yetkinlik takiplerini gerçekleştirir. Sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatlar kapsamında yetkinlik takipleri yapılır ve gelişim alanları belirlenir. Sürdürülebilirlik kapsamındaki düzenli iletişim, Sürdürülebilirlik Müdürü önderliğinde, Üst Kurul'un bilgisi ve onayı ile gerçekleştirilir. Düzenli sürdürülebilirlik iletişimi, iç ve dış paydaşların bilgilendirilmesi açısından çok önemlidir.

Üst Kurul sürdürülebilirlik kapsamında karar alırken gerekli durumlarda Holding'e danışır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU





## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU



Riskin Erken Saptanması Komitesi'nin yanı sıra iç kontrol sistemi, iç denetim faaliyetleri ve yatırımcı ilişkileri çalışmaları da faaliyet raporu ile dış paydaşa düzenli olarak raporlanır.

Küresel gelişmeleri yakından takip eden Şirket, kurumsal risk yönetimi politikalarını etkin ve sistematik hale getirmiştir. Şirketin faaliyetlerine etki edebilecek faktörleri belirlemek, bu faktörleri risk iştahına paralel olarak yönetmek ve gerekli önlemleri almak amacıyla kurumsal risk yönetimi süreci oluşturulmuştur.

İç Kontrol Birimi, 2021 yılında yeniden yapılandırılmış olup Şirketin stratejik inisiyatiflerini desteklemek amacıyla, risk ve fırsatların proaktif bir şekilde tespit edilerek yönetilmesini destekler. Bu kapsamda yıl içerisinde departmanların katılımı ile öngörülebilir risk ve fırsat projeleri gerçekleştirilir. Bu projeler sonucunda belirlenen riskler önceliklendirilir, risk sahipleri mevcut riskin etkisinin azaltılmasına yönelik çalışmalar yaparlar.

Sürdürülebilirlik kapsamında tüm yönetim yapısı, yönetim sistemleri kapsamında dokümante edilir ve de saklanır. Sürdürülebilirlik departmanı tarafından, işe yeni başlayanlara, şirket kültürüne uyum kapsamında bilgilendirme eğitimleri sunulur.

**Zafer Atabey**



İyi ki Borusanlıyım çünkü kurucu değerlerinden ilham alarak, insan odaklı bir yaklaşım ve Sürdürülebilirlik temelli bir vizyonla gelecek nesillere iz bırakan ve ilham veren bir kuruluşun parçası olmaktan gurur duyuyorum



### ETKİN VE SİSTEMATİK

Küresel gelişmeleri yakından takip eden Şirket, kurumsal risk yönetimi politikalarını etkin ve sistematik hale getirmiştir.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU

## TSRS Uyum -Yönetişim

### Borusan Boru'nun Türkiye faaliyetleri TSRS uyum tablosu

- Sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin sorumlulukların; görev tanımına, yetkilere, iş tanımlarına ve ilgili organ/organlar veya kişi/kişiler için geçerli olan ilgili diğer politikalara nasıl yansıtıldığı (S1.27(a)(i), S2.6 (a)(i))

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU başlığında verilmiştir.**

- Organların veya kişilerin; sürdürülebilirlikle/iklimle ilgili risk ve fırsatlara karşılık vermek üzere tasarlanmış stratejileri denetlemek için uygun beceri ve yetkinliklerinin mevcut olup olmadığına veya bunların geliştirilip geliştirilmeyeceğine nasıl karar verdikleri

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU başlığında ve ayrıca 2023 Faaliyet Raporu'nda verilmiştir.**

- Organların veya kişilerin sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili risk ve fırsatlar hakkında nasıl ve ne sıklıkta bilgilendirildikleri

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU başlığında verilmiştir.**

- Organların veya kişilerin; işletmenin stratejisini, büyük çaplı işlemlere ilişkin kararlarını, risk yönetim süreçlerini ve ilgili politikaları denetlerken sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili risk ve fırsatları ne şekilde dikkate aldıkları -organların veya kişilerin söz konusu risk ve fırsatlara ilişkili ödünleşimleri değerlendirip değerlendirilmedikleri de dikkate alınacaktır.

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU başlığında verilmiştir.**

İlgili performans metriklerinin ücretlendirme politikasına dâhil edilip edilmediği ve nasıl dâhil edildiği de dâhil olmak üzere, organların veya kişilerin sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili risk ve fırsatlara ilişkin hedeflerin belirlenmesini nasıl denetledikleri ve söz konusu hedeflere yönelik ilerlemeyi nasıl izledikleri

- Görevin yönetim seviyesindeki belirli bir pozisyona veya komiteye devredilip devredilmediği ve bu pozisyon veya komite üzerinde gözetimin nasıl yapıldığı

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU başlığında verilmiştir.**

- Yönetimin, sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili risk ve fırsatların gözetimini desteklemek için kontroller ve prosedürler kullanıp kullanmadığı ve kullanması hâlinde, bu kontrol ve prosedürlerin diğer iç fonksiyonlarla nasıl bütünleştirildiği

**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ORGANİZASYONU başlığında verilmiştir.**

# STRATEJI



# STRATEJİ

**Borusan Boru'nun hedefi, sürdürülebilirlik bağlamında global pazarda da kapsayıcı bir strateji geliştirilmesi ve tüm operasyonların aynı etki seviyesine getirilmesidir.**



## GLOBAL PAZARLARDA YEREL OYUNCU

Borusan Boru 2023 yılında, “Global pazarlarda yerel oyuncu olma” stratejisini pekiştirecek gelişmelere imza atmıştır.

AB'nin 2050 yılına kadar karbon nötr kıtaya dönüşmesini hedefleyen Yeşil Mutabakat, bu hedefe ulaşmasına aracılık edecek stratejiler ile kanun tekliflerini içeren bir yol haritası ve yeni ekonomik büyüme stratejisidir.

Karbon emisyonu azaltımı kapsamındaki hedefler, Avrupa Birliği'ne yapılan ihracatı farklı kanallardan etkileyecektir. Uygulanacak karbon vergisi, eko etiketleme, döngüsel iş modelleri için yeni standartlar bunlar arasındadır. Borusan Boru, bu alandaki uyum sürecini tamamladığında piyasadaki rekabet gücünün etkilenmeyeceğinin ve ek maliyetlere maruz kalmayacağını farkındadır.

Borusan Boru 2023 yılını, “Global pazarlarda yerel oyuncu olma” stratejisini pekiştirecek gelişmelere imza atarak ve rekor finansal sonuçlar kaydederek geride bırakmıştır.

Şirketin hedefi, sürdürülebilirlik bağlamında global pazarda da kapsayıcı bir strateji geliştirilmesi ve tüm operasyonların aynı etki seviyesine getirilmesidir.

## STRATEJİ



2023 yılı boyunca, ticari mükemmellik, operasyonel mükemmellik, sürdürülebilirlik ve ürün inovasyonuna yönelik stratejiler geliştirilmiş, çağdaş bir Türkiye için topluma yönelik sosyal sorumluluk projeleri yürütülmüştür. TSRS kapsamındaki zorunluluk süreci de stratejik olarak yönetilerek süreçler tüm şeffaflığı ile paydaşların bilgisine sunulmuştur.

### Borusan Boru'yu, faaliyet alanlarında rakiplerinden farklılaştıran unsurlar

Yeni üretim teknikleri konusunda sürekli eğitimlerle kendilerini geliştiren nitelikli ve dinamik insan kaynağı ve stratejilerini global kalite standartlarına uyum üzerine kurgulayan güçlü yönetimi sayesinde Borusan Boru, katma değerli ürün ve hizmetlerinin yanı sıra, müşteri memnuniyeti odağı ile sektörde güven ve kalitenin öncüsü haline gelmiştir.

Ar-Ge felsefesini, müşterilerinin ve pazarın ihtiyaçlarına yönelik yeni ürünler geliştirmek amacı doğrultusunda tüm pazarlarda araştırma ve ürün geliştirme faaliyetleri yürütmek üzerine kurgulayan Şirket, ürün ve süreç tasarımlarında mükemmeliyet hedefi ile ham madde tedarikçileri ile de iş birliği yapmaktadır.

Borusan Boru tesislerinin stratejik konumları, son yıllarda artan global rekabet dinamikleri karşısında Şirkete rekabet avantajı sağlamıştır.

Borusan Boru, sürdürülebilir kârlı gelir büyüme odağı ile 2023 yılında yurt dışında büyümeye yönelik yatırımlar yapmıştır. Şirket, Türkiye'deki üretim tesislerini değişen global ve sektörel dinamikler doğrultusunda yapılandırmaya yönelik stratejik kararları devreye sokmuştur.

Borusan Boru, yenilikçi ürün ve yeni iş modelleri stratejisi ışığında mevcut pazarlardaki güçlü konumunu sürdürülebilir kılmak için yanı sıra niş ve yeni pazarlara penetrasyon hedefine uygun yatırımlarını da sürdürmektedir.

Borusan Boru, değer yaratma stratejilerini iklim, insan, inovasyon odağında geliştirmiştir.

Şirket tüm iç ve dış paydaşlarına değer katan süreçler ve ürünler sunmaktadır.

Şirket, sektördeki güçlü konumunun getirdiği sorumluluk ile yenilikçi yaklaşımların takibi ve uygulanmasında da öncü rol oynamaktadır. Grup genelinde belirlenen 2030 hedefleri doğrultusunda Borusan Boru başta sıfır atık ve karbon nötr seviyeye ulaşmayı, ekolojik dengenin korunmasına da katkı sağlamayı öngörmektedir.

## GÜVEN VE KALİTENİN ÖNCÜSÜ

Borusan Boru, katma değerli ürün ve hizmetlerinin yanı sıra, müşteri memnuniyeti odağı ile sektörde güven ve kalitenin öncüsü haline gelmiştir.

# STRATEJİ



## İ<sup>3</sup> ODAĞI

**Borusan Boru, Grup yaklaşımına uyumlanarak, i<sup>3</sup> odağında iç ve dış paydaşlarının iş süreçlerine değer katan çözümler sunmayı misyon olarak benimsemiştir.**

Borusan Boru, sürdürülebilirlik stratejisi;

- Ticari mükemmellik,
- Operasyonel mükemmellik,
- Sürdürülebilirlik
- Yeni ürün inovasyondan

oluşan dört ana eksenle belirlenmiştir.

Dijital teknolojiler ve insan kaynakları yönetimi sürdürülebilirlik stratejisini uygulamada destekleyici alanlar olarak belirlenmiştir. Borusan Boru, Grup yaklaşımına uyumlanarak, i<sup>3</sup> odağında iç ve dış paydaşlarının iş süreçlerine değer katan çözümler sunmayı misyon olarak benimsemiştir.

Borusan Boru, dünyanın önde gelen iklim değişikliği ile mücadele platformlarından olan CDP (Carbon Disclosure Project – Karbon Saydamlık Projesi) kapsamında “İklim Değişikliği” ve “Su Güvenliği” programlarına gönüllü katılım sağlamaktadır.

Borusan Boru gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları belirlemek amacıyla sürdürülebilirlik gelişmelerini düzenli olarak takip etmektedir.

Şirket yetkilileri, Grup seviyesinde düzenli bilgilendirmelere katılarak riskleri fırsata çevirme ve finansal yeterliliği sağlama çalışmalarını yapmaktadır.

Borusan Boru belirlemiş olduğu stratejik odaklar kapsamında tüm risklerini fırsata çevirecek süreçler kurgulamıştır. Şirket, rekabet ve dönüşüm odakları kapsamında alacağı aksiyonlar ile finansal varlığını kuvvetlendirecek ve rekabet gücünü koruyacaktır.

# STRATEJİ

## YEŞİL DÖNÜŞÜM STRATEJİK YAKLAŞIMI

Yeşil dönüşüm kapsamında elektrik ark ocağı, demir ve çelik üretiminde bir alternatif yöntem olarak benimsenmektedir. Temel üretim yönteminden farklı olarak, elektrik ark ocağında sıcak metal yerine soğuk metal ile doldurulma işlemi gerçekleştirilir.

### Dekarbonizasyon Süreçleri Kapsamındaki Aksiyonlarımız

- Borusan Boru çevreye olan olumsuz etkileri en aza indirmek için operasyonlarının her aşamasına yönelik stratejiler belirlemekte; temiz bir çevre ve sağlıklı bir gelecek için çevre dostu politikalar izlemektedir.
- Şirket üretim aşamasındaki atıkları geri kazandırmak, doğal kaynak kullanımını en aza indirmek ve gelecek nesillere sağlıklı bir çevre sunmak için, tüm ulusal ve uluslararası yasal düzenlemelere uygun hareket etmektedir.
- Borusan Boru, demir-çelik sektöründe elektrikli ark ocağı gibi alternatif teknik ve yeşil sistem yatırımlarını takip ederek çevre dostu, enerji tasarruflu, düşük karbonlu yöntemlere geçmek için adımlar atmaktadır.
- Sektörde bazı ham maddeler elektrikli ark ocağında üretilmektedir. Borusan Boru ham madde üretmese de tedarikçilerinin bu yöntemi kullanmasını önceliklendirmekte ve tedarikçi seçiminde dikkate almaktadır. Bu bağlamda belli oranda elektrikli ark ocağı kaynaklı çelik ham maddesi kullanılmaktadır.
- Borusan Boru, Geleceğe İlham Ödülleri iklim kategorisine, Karbonsuzlaşma ve Enerji Yönetimi alanlarında başvurmuştur. Projelere aşağıdaki linkten ulaşabilirsiniz.
  - [SRM İndüksiyon Fırınlarında Enerji Verimliliği](#)
  - [Online Takip Sistemi ile İç Çapaklı Boru Üretimini Önlemek](#)
  - [Geri Kazanılmış Atık Su ile Soğutma Kulelerini Beslemek](#)
  - [Spiral Fabrika İç Piyasa Lojistik Projesi](#)

# STRATEJİ

## Borusan Boru Stratejik Odakları

### REKABET AVANTAJLARI

- Hızlı aksiyon alan, esnek, krizleri avantaja çevirme vizyonu olan kalifiye insan kaynağı
- Kaliteli ve öncü marka algısı
- Maksimum müşteri ve çözüm odağı yaklaşımı sayesinde yüksek müşteri memnuniyeti
- Katma değerli ürünler, sürekli büyüme ve güvenilir partner yaklaşımı nedeniyle tedarikçilerin tercih ettiği üretici
- Yeni yatırımlar ile sürekli desteklenen geniş ürün yelpazesi
- Soğuk çekim borularda Avrupa'nın 1. ve dikişli çelik borularda ABD'nin önde gelen üreticisi
- Farklı dinamiklerle hareket eden coğrafya ve segmentlerdeki varlığı ile dengeli portföy yaklaşımı

### DÖNÜŞÜM ODAKLARI

- Çevresel, Sosyal, Yönetişim (ÇSY) odaklı kültürel dönüşüm
- SKDM uyum çalışmaları
- Süreçlerde dijitalleşme
- Operasyonel verimlilik
- İş kolları ve coğrafi alanlarda, kârlılık odaklı sürdürülebilir büyüme
- Yeni coğrafyalardaki satın almaların ve yatırımların en verimli şekilde entegrasyonu
- Müşteri ve ürün iletişimini sağlayacak akıllı borular ile katma değer yaratmak
- Hidrojen, karbon yakalama ve enerji depolama ürünleri ile yeni pazarlar hedefleme

### STRATEJİK AKSIYONLAR

- **Altyapı ve Proje:** ABD'de Berg Pipe satın alımı ile Kuzey Amerika pazarında büyüme
- **Endüstri ve İnşaat:** ABD'de SRM yatırımı ile yeni ürünlerin portföy ağırlığının artırılması
- **Otomotiv:** Romanya'da işleme merkezi yatırımı ile Avrupa'da Tier 1 - Tier 2 müşteri segmentlerinde penetrasyon
- **Enerji:** Mevcut hatlarda otomasyon ve robotik yatırımlara ağırlık vererek kârlı gelir büyümesini sürdürme
- Verimlilik odaklı satın alma ve birleşme opsiyonlarının sürekli değerlendirilmesi



# RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ



## RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

**Borusan Boru, öncelikli konuları bağlamındaki gelişmeleri risk odaklı yaklaşımla takip etmekte ve gündemine almaktadır.**



### İÇ KONTROL LİDERLERİ

**2022 yılından itibaren Borusan Grubu risk yönetiminde entegre bir bakış açısı geliştirmekte olup, Borusan Boru iç kontrol liderleri de bu süreci desteklemektedir.**

2021 yılında Borusan Grubu tarafından oluşturulan İç Kontrol fonksiyonları kurulduğu günden bu yana faaliyetlerine etkin şekilde devam etmektedir. Borusan Boru, iç kontrol fonksiyonunu sürdürülebilirlik ile ilgili her türlü sürece entegre etmiştir.

2022 yılından itibaren Borusan Grubu risk yönetiminde entegre bir bakış açısı geliştirmekte olup, Borusan Boru iç kontrol liderleri de bu süreci desteklemiştir.

Borusan Holding tarafından risk yönetimi yaklaşımı çerçevesinde kurulan iç kontrol yapısının desteği ile mevcut risk ve fırsat değerlendirmeleri yapılmakta, öne çıkan riskli alanlar ile ilgili süreç risk analizleri, çalıştaylar,

birebir görüşmeler, kontrol öz değerlendirmeleri gerçekleştirilmekte, aksiyon planları hazırlanmaktadır.

İç kontrol lideri aynı zamanda risk ve fırsat konusunda yönlendirme görevindedir. Rol tanımından itibaren iç kontrol; kurumsal risk yönetimi, denetim, suistimal farkındalık, finansal okur yazarlık, stratejik yönetim, iş geliştirme, büyüme yönetimi, iş analizi, proje yönetimi, inovasyon, sürdürülebilirlik gibi genel kavramlarda yetkinleşmiştir.

Borusan Holding, Borusan Boru'yu da kapsayan sigorta poliçeleri ile risklerin yönetiminden kaynaklanan olası zararların karşılanması için güvence sağlamıştır.

## RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ



Dünyanın en önemli ekonomik risklerinden biri olan siber risk ve suç sigorta poliçeleri kapsamında, olası üçüncü taraf zararları, maddi kayıplar, veri onarım masrafları, iş durmasından kaynaklanan gelir kayıpları ve siber suçlar nedeniyle oluşabilecek mali zararlar teminat altına alınmaktadır. Borusan Holding teknoloji kaynaklı riskleri de detaylı olarak yönetmektedir. Borusan Boru'ya ait bilgileri depolayan, işleyen ve yayınlayan bilgi sistemlerinin güvenliği en üst düzeyde sağlanmaktadır.

Operasyonel tüm risklerin dinamik süreçler olduğu bilinciyle riskler düzenli olarak yenilenmekte ve geliştirilmektedir.

Uluslararası pazarda da faaliyet gösteren Borusan Boru, sürdürülebilirlik stratejisini oluştururken uluslararası gelişmeleri, değişen ve gelişen paydaş beklentilerini de dikkate almaktadır.

2023 yılı sonunda Kamu Gözetim Kurumu tarafından açıklanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları kapsamında ve aynı zamanda CSRD uyarınca, şirketlerden iş modeli bilgisinin yanı sıra sürdürülebilirlik risklerinin ve fırsatlarının açıklamalarını yapmaları, tüm politikalarını ve stratejilerini risk ve fırsat çalışmalarıyla desteklemeleri beklenmektedir.

Borusan Boru 2023 yılı itibarıyla strateji, riskler, fırsatlar ve tüm bu süreçlerin performans göstergeleri ile desteklenmesi çerçevesinde uçtan uca değer zincirini kapsayan odaklı çalışmalar başlatmıştır.

Borusan Holding, İş Dünyası Plastik Girişimi altında, Türkiye'de plastikler için dögüsel bir ekonomi oluşturmayı hedefleyen ve plastik kullanımını azaltmayı amaçlayan taahhütlerini ilk kez şeffaflıkla kamuoyuyla paylaşan 34 şirketten biridir. Borusan Boru da sürdürülebilirlik yaklaşımında bu taahhütlere bağlı kalarak ilerlemektedir.

### Sürdürülebilirlik Kapsamında Risk ve Fırsatlar

Türkiye çelik boru sektörü, yıllık ortalama 4,8 milyon ton üretimi ile dünyada dördüncü, Avrupa'da birinci sırada yer almaktadır. ([www.cebid.org.tr](http://www.cebid.org.tr))

Türkiye dikişli çelik boru sektöründe, yıllık üretimin yaklaşık %60'ı iç piyasada kullanılırken, çelik boru sektörü 140'tan fazla ülkeye ihracat yapmaktadır. 2022 yılında 2,1 milyon ton ve 2,3 milyar ABD doları tutarında ihracat gerçekleştiren Türkiye, yıllık 20 milyar ABD dolarına ulaşan dünya dikişli çelik boru ihracatından %10,5 oranında pay almıştır.

## ODAKLI ÇALIŞMALAR

Strateji, riskler, fırsatlar ve tüm bu süreçlerin performans göstergeleri ile desteklenmesi çerçevesinde uçtan uca değer zincirini kapsayan odaklı çalışmalar başlatılmıştır.

## RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ



Türkiye çelik boru sektörünün 2023 yılı ilk dokuz aylık ihracatı, ton bazında bir önceki yıla göre %13,3 düşüş göstererek 1.407.000 ton olarak gerçekleşirken, Romanya, Fas, Birleşik Krallık ve Irak en önemli ihracat pazarları olarak öne çıkmıştır. AB ve ABD'nin korumacılık önlemleri, Çin'in iç tüketime odaklanması, iklim değişikliği ile mücadele çerçevesinde AB'nin uygulamaya geçireceği SKDM, ülkelerin ambargo uygulamaları ve tedarik sorunları Türk çelik üreticilerinin öncelikli ajanda konularını oluşturmaktadır.

11 Haziran 2021'de Alman Federal Meclisi, yalnızca Alman şirketlerini değil, aynı zamanda bu şirketlerin yabancı ülkelerdeki tedarikçilerini de etkileyen Alman Tedarik Zinciri Uyum Yasası'nı onaylamıştır. 1 Ocak 2023'te yürürlüğe giren kanunun ana odağı, insan hakları ve çevre hukuku ihlallerinin önlenmesidir. Kanun, Alman şirketlerine doğrudan çeşitli yükümlülükler getirmekte ve yükümlü Alman kuruluşlarının tedarik zincirinde yer alan yerli ve yabancı şirketleri de etkilemektedir.

**Borusan Boru, tedarikçi yönetimi kapsamında dünyadaki gelişmeleri takip etmekte ve tedarikçilerle çalışmalar yürüterek doğabilecek risklere karşı aksiyonlar almaktadır.**

Uluslararası pazarda da faaliyet gösteren Borusan Boru; sürdürülebilirlik stratejisini oluştururken uluslararası gelişmeleri ve aynı zamanda değişen, gelişen paydaş beklentilerini de dikkate almaktadır.

***Borusan Boru 2022 yılında İtalya ve ABD'deki faaliyetlerini de dâhil ettiği ilk global Sürdürülebilirlik Raporunu paydaşlarına sunmuştur.***

Sürdürülebilirlikle ortaklaşan risk yaklaşımları şirketleri entegre bakış açısında buluşturmaktadır. Finansal olmayan her türlü gösterge, globalleşen dünyada şirketlerin bilançolarına finansal bir karşılık olarak yansımaktadır.

İklim odaklı riskleri ve finansalları yönetmek her geçen gün daha da önem taşımaktadır.

Risk gündemi biyoçeşitlilik ve iklimin yanı sıra jeopolitik gerilimler ile de sürekli gelişmektedir. Bu sebeple, proaktif risk yönetim süreci tüm şirketler için önem kazanmıştır.

Borusan Boru liderlik misyonu ve lokalden globale yayılan etki alanı ile kısa, orta ve uzun vadede her ölçekteki kuruluş için risk ortamını detaylıca değerlendirmektedir. Risk ortamını değerlendirirken hukuk ve sürdürülebilirlik danışmanından gelen geri bildirimler, grup çalışmaları, ulusal ve uluslararası gelişmeler düzenli olarak gözden geçirilmektedir.



### PAYDAŞ BEKLENTİLERİNE ÖNEM

**Borusan Boru; sürdürülebilirlik stratejisini oluştururken uluslararası gelişmeleri ve aynı zamanda değişen, gelişen paydaş beklentilerini de dikkate almaktadır.**

## RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ



### PROAKTİF YAKLAŞIM

Proaktif risk değerlendirme, planlama ve aksiyon alma adımları kullanılarak Borusan Boru'nun dayanıklılığı artırılmaktadır.

Borusan Boru, TSRS'nin dayanak noktası International Sustainability Standards Board (ISSB) yaklaşımını da benimsemektedir. Ayrıca *TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber*'ini de kendine kılavuz olarak belirlemiştir. Bu kapsamda yer alan **Cilt 9—Demir ve Çelik Üreticileri kılavuzu** Şirket için yol göstericidir.

Şirket, öncelikli konuları bağlamındaki gelişmeleri risk odaklı yaklaşımla takip etmekte ve gündemine almaktadır. İklim değişikliği, Borusan Boru'nun faaliyetleri ve yatırımları açısından hem fiziksel hem de geçiş riskleri arasında değerlendirilmektedir.

Aşırı hava olayları ve doğal afetler gibi fiziksel risklerin şirket altyapısı, tedarik zincirleri ve faaliyetler açısından tehdit oluşturduğu izlenmektedir. Bu tehditlerin karşısında proaktif risk değerlendirme, planlama ve aksiyon alma adımları kullanılarak Borusan Boru'nun dayanıklılığı artırılmaktadır.

Düzenli yapılan sürdürülebilirlik üst kurul toplantılarında sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği çerçevesinde hayata geçirilen risk ve fırsatlar tartışılmaktadır.

Sürdürülebilirlik lideri; Grup Sürdürülebilirlik Kurulu toplantılarına düzenli olarak katılım göstererek bütüncül bir bakış açısı ile sürdürülebilirlik risklerini yönetim süreçlerine dâhil etmektedir.

Şirket, sürdürülebilirlik performansını hedefleri doğrultusunda izlemekte, küresel ve düzenleyici trendleri takip ederek risk ve fırsatları düzenli olarak gözden geçirmektedir. Bu risk ve fırsatlar Borusan Boru'nun sürdürülebilirlik performansına katkı sağlamak ve hedeflerine giden yolda zorlukları yönetmek için de kullanılmaktadır.

# RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

## Sürdürülebilirlik Kapsamında Belirlenen Risk ve Fırsatların Yönetimi

### BORUSAN BORU RİSK VE FIRSAT YÖNETİŞİM TABLOSU

Yönetim Kurulu, sürdürülebilirlik ve iklim ile ilgili risk ve fırsatların izlenmesinin yanı sıra bu risk ve fırsatları denetlemek için uygun beceri ve yetkinliklerin mevcut olmasını sağlamaktan sorumlu en yüksek yönetim organıdır.

Sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar Sürdürülebilirlik Komitesi gündeminde yer almaktadır. 2023 yılında Komite toplantılarında aşağıdaki konular tartışılmıştır.

- Sürdürülebilirlik, risk ve fırsatlar kapsamında konuşulan konular
- SKDM kapsamında Borusan Boruyu globalde bekleyen riskler ve alınması gereken önlemler

- SKDM olası raporlama ve vergi etkileri
- Tedarikçiler kapsamında yapılması planlanan çalışmalar
- TSRS gereklilikleri
- Dekarbonizasyon projeleri için gerekli bütçe
- Dijital Dönüşüm ve Satın Alma Süreçleri

Borusan Boru'da 3 aylık dönemlerde Yönetim Kurulu'na uluslararası ve ulusal gelişmeler ile risk ve fırsat süreçlerindeki güncellemeler sunulmaktadır.

# RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

Borusan Boru, sürdürülebilirlikle ilgili önemli risk ve fırsatlarını değer zincirindeki yeri, türü (fiziksel/geçiş) zamanlamasını ve etki büyüklüğünü aşağıdaki şekilde tanımlamıştır.

## Risklerin Değer Zincirindeki Yeri

### Yukarı Yönlü

- Satın alma ve nakliye hammadde üretim tesislerine ve malzemeler
- Müşteri kullanımları, depolama, satış faaliyetleri, atık yönetimi
- Operasyon
- Üretim Prosesleri
- Aşağı Yönlü
- Müşteri kullanımları, depolama, satış faaliyetleri, atık yönetimi

### Aşağı Yönlü

Müşteri kullanımları, depolama, satış faaliyetleri, atık yönetimi

## Risk ile İlgili Zaman Dilimleri

### Risk ile İlgili Zaman Dilimleri

Kısa	1-3 yıl
Orta	3-10 yıl
Uzun	10-30 yıl

## RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ



Sürdürülebilirlik Yönetim Kurulu tüm risk ve fırsat süreçlerinin sorumlusu olmakla beraber şirket bünyesindeki her bir yönetici, sürdürülebilirlik ile ilgili entegre bir bakış açısına sahiptir ve tüm proses risklerine sürdürülebilirlik özelinde bakabilmektedir.

Hukuk danışmanının katkısı ile Borusan Boru'ya özel bir risk çalışması ve SKDM kapsamında global rapor da hazırlanmaktadır.

Hazırlanan rapora göre, "SKDM AB'nin ithalat süreçlerine getirdiği karbon düzenlemeleriyle küresel ticaret üzerinde önemli bir etki yaratmaktadır. Bu mekanizma, özellikle Borusan Boru gibi uluslararası ticaret yapan şirketler için önemli bir odak noktası haline gelmiştir."

SKDM maliyetinin hesaplanabilmesi adına "Ücretlendirilecek emisyonlar x Ton başına karbon fiyatı" formülü kullanılmaktadır.

AB Emisyon Ticaret Sistemi'nin (ETS) son dönem ortalaması olan 75 avro ve gelecekte fiyat artışı söz konusu olma ihtimaline karşılık, 150 avro üzerinden olası senaryo hesaplamaları yapılmıştır.

Bu kapsamda ham maddenin kaynağı da finansal risk anlamında çok önem taşımaktadır. SKDM kapsamında; farklı ülkelerden alınan ham maddenin kullanım alanlarının belirlenmesi ile oluşabilecek risk ve fırsatlar, ham madde ve ürün kaynaklı emisyon oranının yüksek olması ve söz konusu olabilecek mali yükümlülüklerin yanı sıra, ham

madde temin edilen ülkelerde alınan dekarbonizasyon önlemlerinin AB tarafından yeterli görülmemesi, uluslararası anlaşmalar ile ETS'ler veya karbon fiyatlandırma mekanizmaları eşdeğerlik hususunda anlaşma sağlanamaması durumunda söz konusu olabilecek mali yükümlülükler Borusan Boru için izlenen önemli konulardır.

Borusan Boru, SKDM kapsamındaki gelişmeleri takip etmektedir.

Gömülü emisyon; Borusan Boru için kendi üretim sahalarında kullandığı doğalgaz ve elektrik kaynaklı sera gazı emisyonlarını ve boruların üretiminde kullanılan ham maddelerden gelen sera gazı emisyonlarını ifade etmektedir.

2019'dan beri yaptırılan sera gazı emisyon hesaplamalarına göre boru üretimi için oluşan sera gazı emisyonlarının (SKDM kapsamındaki sera gazı emisyonları) yaklaşık %95'i ham madde kaynaklıdır. Bu nedenle SKDM kapsamında Borusan Boru'nun karşılaşılabileceği risk ve fırsatlar ham madde ağırlıklı olacaktır. Ancak, hem SKDM kapsamında oluşacak maliyetlerin azaltılması hem de yeşil dönüşüm yolunda müşteri beklentilerinin karşılanması için enerji verimliliği çalışmalarına ek olarak, düşük ya da sıfır emisyonla sahip enerji kaynaklarına geçiş için yatırımların yapılması Borusan Boru için bir fırsattır.

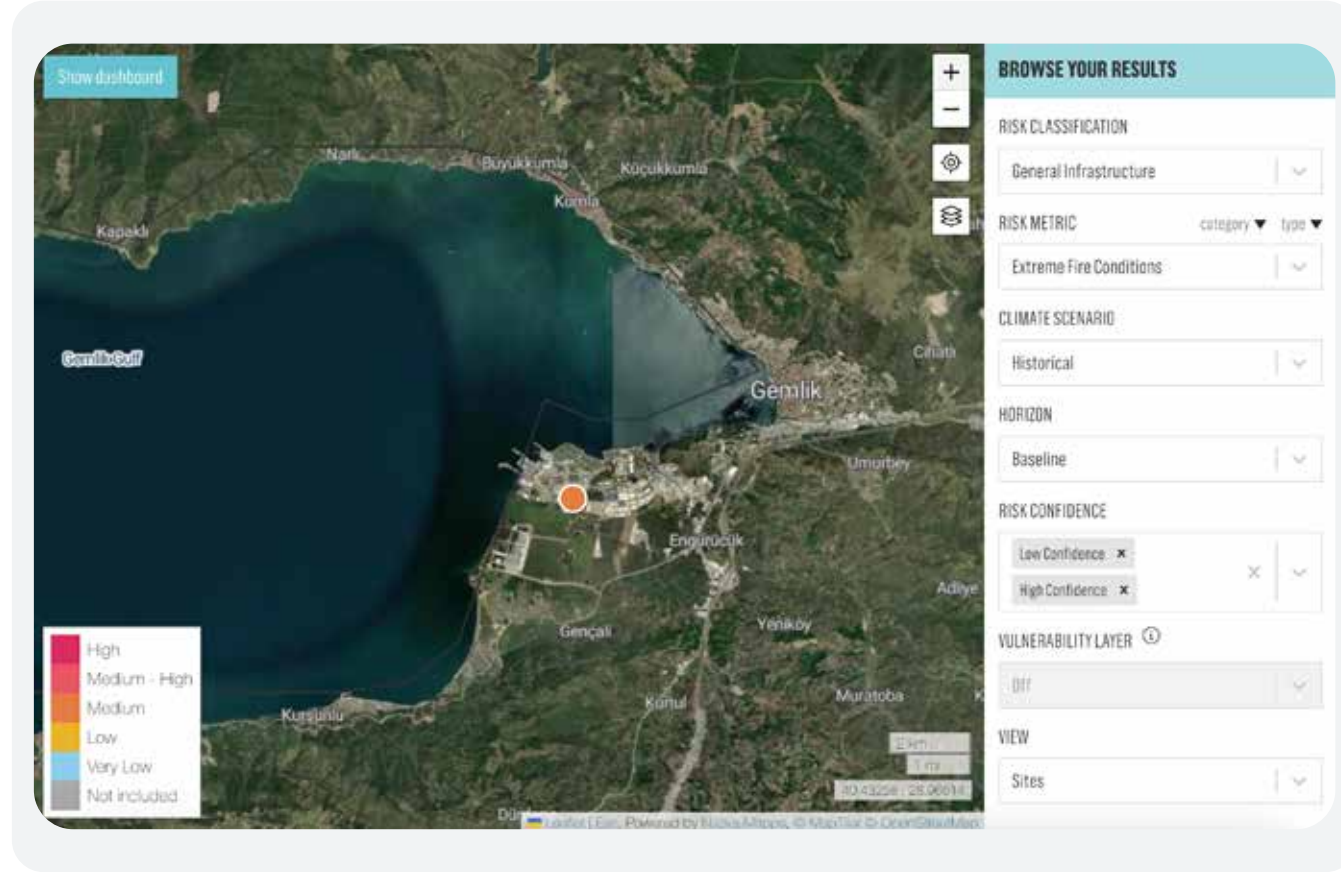


### EMİSYON KAYNAKLI RİSKLER

**Boru üretimi için oluşan sera gazı emisyonlarının yaklaşık %95'i Kapsam 3 kaynaklıdır.**



## RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ



Borusan Boru fiziksel riskleri değerlendirmek ve tespit etmek amacıyla uluslararası bir danışmanlık firması ile çalışma yürütmüş, tüm lokasyonlarına ait farklı senaryolar kapsamındaki fiziksel riskler değerlendirilmiştir.



Fiziksel riskler kapsamında yapılan çalışmada tesislerin bulunduğu bölgelerdeki iklim değişikliği kapsamlı sel, ısı stresi, yoğunlaşma gibi başlıklarda kısa, orta ve uzun vadeli IPCC senaryoları baz alınmıştır.

Bu çalışma Borusan Boru'nun uzun vadede yatırım kararlarında da yol gösterici olacaktır.

İç Kontrol Departmanı tarafından hazırlanan temel sürdürülebilirlik başlıklarına yönelik risk ve fırsat tablosu aşağıda sunulmuştur.

Hem Borusan Holding bünyesinde yapılan çalışmalar hem de Borusan Boru Sürdürülebilirlik ve İç Kontrol ekibinin düzenli çalışmaları ile sürdürülebilirlik kapsamındaki risk ve fırsat çalışmalarının detaylandırılmasına devam edilmektedir.

## RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

### TSRS Uyum - Strateji / Risk ve Fırsat

#### a) Sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili riskler ve fırsatlar

*İşletme; genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının işletmenin gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili risk ve fırsatları anlamalarını sağlayan bilgileri açıklar. İşletme, özellikle:*

İşletmenin gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları tanımlar. Sürdürülebilirlik Kapsamında Risk ve Fırsatlar başlığında mevcuttur. Finansal ölçeklendirme çalışmaları devam etmektedir.

Sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili risk ve fırsatlardan her birinin etkisinin gerçekleşmesinin makul ölçüde beklenebileceği zaman dilimlerini -kısa, orta veya uzun vade- belirler. Kısa-orta ve uzun vadeli zaman dilimleri belirlenmiştir. Finansal ölçeklendirme çalışmaları devam etmektedir.

İşletmenin “kısa vadeli”, “orta vadeli” ve “uzun vadeli” dönemleri nasıl tanımladığını ve bu tanımların işletme tarafından stratejik kararlar almada kullanılan planlama dönemleriyle ne şekilde bağlantılı olduğunu açıklar.

İşletmenin, iklimle ilgili belirlediği her bir risk için, söz konusu riski iklimle ilgili fiziksel bir risk mi yoksa iklimle ilgili bir geçiş riski olarak mı değerlendirdiğini açıklar. Sürdürülebilirlik Kapsamında Risk ve Fırsatlar

İşletme, gelecekteki finansal yeterliliğini etkilemesi makul ölçüde beklenebilecek iklimle ilgili risk ve fırsatları belirlerken *TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber*'de tanımlanan sektör bazlı açıklama konularına atıfta bulunur ve söz konusu açıklama konularının uygulanabilirliğini değerlendirir. Sürdürülebilirlik Kapsamında Risk ve Fırsatlar

#### b) İş modeli ve değer zinciri

*İşletme, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının, sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili risk ve fırsatların işletmenin iş modeli ve değer zinciri üzerindeki mevcut ve öngörülen etkilerini anlamalarını sağlayan bilgileri açıklar. İşletme, özellikle aşağıdakileri açıklar:*

Sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili risk ve fırsatların işletmenin iş modeli ve değer zinciri üzerindeki mevcut ve öngörülen etkilerinin tanımı Tüm değer zinciri yaklaşımı ile riskler belirlenmiştir. Detaylı çalışma devam etmektedir.

## RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

İşletmenin iş modelinde ve değer zincirinde sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili risk ve fırsatların nerelerde yoğunlaştığının (örneğin; coğrafi alanlar, tesisler ve varlık türleri) tanımı

Tüm değer zinciri yaklaşımı ile riskler belirlenmiştir. Detaylı çalışma devam etmektedir

### c) Strateji ve karar alma

*İşletme, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının, sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili risk ve fırsatların işletmenin stratejisi ve karar alma mekanizması üzerindeki etkilerini anlamalarını sağlayan bilgileri açıklar. İşletme özellikle aşağıdakilere ilişkin bilgileri açıklar:*

İşletmenin stratejisinde ve karar alma mekanizmasında sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlara nasıl karşılık verildiği ve nasıl karşılık verilmesinin planlandığı

Sürdürülebilirlik Kapsamında Belirlenen Risk ve Fırsatlarımızın Yönetişimi; Yönetişim başlığında anlatılmıştır.

İklimle ilgili olarak kendi belirlediği hedeflere ve mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere nasıl ulaşmayı planladığı da dâhil olmak üzere, stratejisinde ve karar alma mekanizmasında iklimle ilgili risk ve fırsatlara nasıl karşılık verdiği ve nasıl karşılık vermeyi planladığı hakkında bilgi

İşletme özellikle aşağıdakilere ilişkin bilgileri açıklar:

- İklimle ilgili risk ve fırsatları ele almak için, kaynak tahsisi de dâhil olmak üzere, işletmenin iş modelindeki mevcut ve öngörülen değişiklikler
- Mevcut ve öngörülen doğrudan azaltım ve adaptasyon çabaları
- Mevcut ve öngörülen dolaylı azaltım ve adaptasyon çabaları
- İşletmenin geçiş planının geliştirilmesinde kullanılan kilit varsayımlar ve geçiş planının dayanağı olan bağımlılıklara ilişkin bilgiler dâhil olmak üzere, işletmenin iklimle ilgili herhangi bir geçiş planı
- (v) ilgili paragraflarda belirtildiği üzere, sera gazı emisyonu hedefleri de dâhil olmak üzere, işletmenin iklimle ilgili hedeflere nasıl ulaşmayı planladığı

Sürdürülebilirlik Kapsamında Belirlenen Risk ve Fırsatlarımızın Yönetişimi; İklim başlığında ayrıca anlatılmıştır.

Bu kapsamda çalışmalar devam etmektedir. Dekarbonizasyon ve iklim senaryo çalışmalarına devam edilmektedir.

İlgili paragrafında belirtilen faaliyetler için nasıl kaynak sağladığı ve nasıl kaynak sağlamayı planladığına ilişkin bilgi

Sürdürülebilirlik Kapsamında Belirlenen Risk ve Fırsatlarımızın Yönetişimi yönetim maddesinde anlatılmıştır.

Nicel ve nitel bilgiler de dâhil olmak üzere, işletmenin önceki raporlama dönemlerinde açıkladığı planlara istinaden gerçekleşen ilerlemeler

Ekler

İlgili paragraf uyarınca, önceki raporlama dönemlerinde açıklanan planlara yönelik ilerlemeye dair nicel ve nitel bilgiler

## RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar arasında hangi ödünleşimleri dikkate aldığı (örneğin; yeni operasyonların yer seçimine ilişkin bir karar alınırken, bu operasyonların çevresel etkileri ve ilgili toplulukta yaratacağı istihdam fırsatları göz önünde bulundurulmuş olabilir)

Risk ve Fırsat Yönetiminde anlatılmıştır. Çalışma devam etmektedir.

### d) Finansal durum, finansal performans ve nakit akışları

*İşletme, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının aşağıdakileri anlamalarını sağlayan nicel ve nitel bilgileri açıklar:*

İlgili raporlama dönemi için; sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili risk ve fırsatların işletmenin finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki etkileri (mevcut finansal etkiler)

2023 yılı dekarbonizasyon bütçesi belirlenmiştir. Risk ve fırsat bütçelendirme çalışmaları devam etmektedir.

Sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili risk ve fırsatların işletmenin raporlama dönemindeki finansal durumunu, finansal performansını ve nakit akışlarını nasıl etkilediği

İlgili paragrafta belirlenen ve ilgili finansal tablolarda raporlanan varlık ve yükümlülüklerin defter değerlerinde bir sonraki finansal raporlama döneminde önemli bir düzeltme yapılmasını gerektirebilecek ciddi bir riski bulunan sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatlar

2023 yılı dekarbonizasyon bütçesi belirlenmiştir. Risk ve fırsat bütçelendirme çalışmaları devam etmektedir.

İklimle ilgili risk ve fırsatların işletmenin finansal planlamasına ne şekilde dâhil edildiği de dikkate alınmak suretiyle, iklimle ilgili risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadede işletmenin finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki öngörülen etkileri (öngörülen etkiler)

İlgili paragrafta belirlenen ve ilgili finansal tablolarda raporlanan varlık ve yükümlülüklerin defter değerlerinde bir sonraki finansal raporlama döneminde önemli bir düzeltme yapılmasını gerektirebilecek ciddi bir riski bulunan iklimle ilgili risk ve fırsatlar

*İşletme, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının aşağıdakileri anlamalarını sağlayan nicel ve nitel bilgileri açıklar:*

Sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili risk ve fırsatların işletmenin finansal planlamasına ne şekilde dâhil edildiği de dikkate alınmak suretiyle, sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili risk ve fırsatların kısa, orta ve uzun vadede işletmenin finansal durumu, finansal performansı ve nakit akışları üzerindeki öngörülen etkileri (öngörülen etkiler)

2023 yılı dekarbonizasyon bütçesi belirlenmiştir. Risk ve fırsat bütçelendirme çalışmaları devam etmektedir.

İşletmenin; sürdürülebilirlikle ilgili risk ve fırsatları yönetme stratejisi göz önüne alındığında, kısa, orta ve uzun vadede finansal performansının ve nakit akışlarının ne şekilde değişmesini beklediği

İşletmenin; iklimle ilgili risk ve fırsatları yönetme stratejisi göz önüne alındığında, kısa, orta ve uzun vadede finansal performansının ve nakit akışlarının ne şekilde değişmesini beklediği

## RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

İşletmenin; aşağıdakileri de dikkate almak suretiyle, sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili risk ve fırsatları yönetme stratejisi göz önüne alındığında kısa, orta ve uzun vadede finansal durumunun ne şekilde değişmesini beklediği

- İşletmenin sözleşmeye dayalı olarak taahhüt etmediği planlar dâhil olmak üzere, yatırım ve elden çıkarma planları
- İşletmenin stratejisini uygulamak için planladığı finansman kaynakları

2023 yılı dekarbonizasyon bütçesi belirlenmiştir. Risk ve fırsat bütçelendirme çalışmaları devam etmektedir.

2023 yılı dekarbonizasyon bütçesi belirlenmiştir. Risk ve fırsat bütçelendirme çalışmaları devam etmektedir.

### e) Dirençlilik ve İklim Dirençliliği

*İşletme, genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının, işletmenin sürdürülebilirlikle ilgili risklerden kaynaklanan belirsizliklere uyum sağlama kapasitesini anlamalarını sağlayan bilgileri ve işletmenin stratejisi ile iş modelinin iklimle ilgili değişiklik, gelişme ve belirsizliklere karşı dirençliliğini -işletmenin iklimle ilgili belirlenmiş risk ve fırsatlarını da dikkate alarak- anlamalarını sağlayan bilgileri açıklar:*

İşletme, stratejisinin ve iş modelinin sürdürülebilirlikle ilgili risklere karşı dirençliliğine dair niteliksel ve -mümkünse- niceliksel bir değerlendirmeyi (değerlendirmenin nasıl yapıldığı ve değerlendirmenin zaman dilimi de dâhil) açıklar. Nicel bilgi sağlarken, işletme münferit bir tutarı veya bir tutar aralığını açıklayabilir

Genel amaçlı finansal raporların kullanıcılarının aşağıdakileri anlamalarına imkân verecek şekilde, raporlama tarihi itibarıyla işletmenin iklim dirençliliğine ilişkin değerlendirmesi:

İşletmenin iklimle ilgili senaryo analizinde belirlenen etkilere nasıl karşılık vermesi gerektiği de dâhil olmak üzere, işletmenin değerlendirmesinin -varsa- stratejisi ve iş modeli üzerindeki etkileri

İşletmenin iklim dirençliliğine ilişkin değerlendirmesinde dikkate alınan önemli belirsizlik alanları

Aşağıdakileri de içerecek şekilde, işletmenin; kısa, orta ve uzun vadede stratejisini ve iş modelini iklim değişikliğine uyarlama veya adapte etme kapasitesi;

(1) İklimle ilgili riskleri ele almak ve iklimle ilgili fırsatlardan yararlanmak da dâhil olmak üzere, iklimle ilgili senaryo analizinde belirlenen etkilere karşılık vermek amacıyla işletmenin mevcut finansal kaynaklarının bulunabilirliği ve esnekliği

(2) İşletmenin; mevcut varlıkları yeniden konuşlandırma, başka bir amaca uygun hâle getirme, bir üst modele geçirme veya hizmet dışı bırakma yeteneği

(3) İşletmenin iklimle ilgili azaltım, adaptasyon ve iklim dirençliliği fırsatlarına yönelik mevcut ve planlanan yatırımlarının etkisi

Sürdürülebilirlik ve İklim ile İlgili Risk ve Fırsat Yönetimi

Sürdürülebilirlik ve İklim ile İlgili Risk ve Fırsat Yönetimi

Bu kapsamda detay çalışmalar devam etmektedir. Dekarbonizasyon ve iklim senaryo çalışmalarına devam edilmektedir.

2023 yılı dekarbonizasyon bütçesi belirlenmiştir. Risk ve fırsat bütçelendirme çalışmaları devam etmektedir.

## RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

Aşağıdakileri içerecek şekilde, iklimle ilgili senaryo analizinin nasıl ve ne zaman gerçekleştirildiği:

### (i) Aşağıdakileri içerecek şekilde, işletmenin kullandığı girdilere ilişkin bilgiler:

- (1) İşletmenin analiz için kullandığı iklimle ilgili senaryolar ve bu senaryoların kaynakları,
- (2) Analizin iklimle ilgili çok çeşitli senaryoları içerip içermediği,
- (3) Analiz için kullanılan iklimle ilgili senaryoların, iklimle ilgili geçiş riskleriyle veya iklimle ilgili fiziksel risklerle ilişkili olup olmadığı,
- (4) İşletmenin; sahip olduğu senaryolar arasından, iklim değişikliğiyle ilgili en güncel uluslararası anlaşmayla uyumlu hâle getirilmiş iklimle ilgili bir senaryo kullanıp kullanmadığı,
- (5) İşletmenin iklimle ilgili seçtiği senaryoların, işletmenin iklimle ilgili değişikliklere, gelişmelere veya belirsizliklere karşı dirençliliğini değerlendirmekle ilgili olduğuna karar verme sebebi,
- (6) İşletmenin, analizde kullandığı zaman dilimleri ve
- (7) İşletmenin analizde kullandığı operasyonlarının kapsamı (örneğin, analizde kullanılan operasyon yerleri ve iş birimleri).

### (ii) Aşağıdakilere ilişkin varsayımlar da dâhil olmak üzere, işletmenin analizde kullandığı kilit varsayımlar:

- (1) İşletmenin faaliyet gösterdiği ülkelerdeki iklim politikaları,
- (2) Makroekonomik trendler,
- (3) Ulusal veya bölgesel düzeydeki değişkenler (örneğin; yerel hava olayları, demografi, arazi kullanımı, altyapı ve doğal kaynakların mevcudiyeti),
- (4) Enerji kullanımı ve çeşitliliği,
- (5) Teknolojideki gelişmeler ve

### (iii) İklimle ilgili senaryo analizinin yapıldığı raporlama dönemi

2023 yılı dekarbonizasyon bütçesi belirlenmiştir. Risk ve fırsat bütçelendirme çalışmaları ve aynı zamanda Dekarbonizasyon ve iklim senaryo çalışmaları da devam edilmektedir.

## RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

### Risk yönetimi

#### Aşağıdakilere ilişkin bilgiler de dâhil, işletmenin sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili riskleri belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler ve ilgili politikalar

İşletme bu amaca ulaşmak için aşağıdakilere ilişkin bilgi açıklar:

İşletmenin kullandığı girdiler ve parametreler (örneğin, veri kaynakları ve süreçlerde yer alan operasyonların kapsamına ilişkin bilgiler)	Risk ve Fırsatlar
İşletmenin sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili riskleri belirlemek için senaryo analizi kullanıp kullanmadığı ve nasıl kullandığı	Fiziksel riskler için 2023 yılında senaryo analizi kullanmamıştır. 2024 yılında çalışmalar başlamıştır.
<ul style="list-style-type: none"> <li>İşletmenin söz konusu risklerin etkilerinin niteliğini, olasılığını ve büyüklüğünü nasıl değerlendirdiği (örneğin, işletmenin nitel faktörleri, nicel eşik değerleri veya diğer kriterleri dikkate alıp almadığı)</li> <li>İşletmenin sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili riskleri diğer risk türlerine göre önceliklendirip önceliklendirmede ve nasıl önceliklendirdiği</li> <li>İşletmenin sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili riskleri nasıl izlediği</li> </ul>	Risk ve Fırsat Yönetimi
Önceki raporlama dönemiyle karşılaştırıldığında, işletmenin kullandığı süreçleri değiştirip değiştirmediği ve nasıl değiştirdiği	Risk ve Fırsat Yönetimi
	Bu kapsamda çalışma devam etmektedir
İşletmenin sürdürülebilirlikle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler	Risk ve Fırsat Yönetimi
	Bu kapsamda çalışma devam etmektedir
İşletmenin, iklimle ilgili fırsatların belirlenmesinde bilgi sağlamak için iklimle ilgili senaryo analizini kullanıp kullanmadığına ve nasıl kullandığına ilişkin bilgiler dâhil olmak üzere; işletmenin iklimle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler	
İşletmenin, iklimle ilgili fırsatların belirlenmesinde bilgi sağlamak için iklimle ilgili senaryo analizini kullanıp kullanmadığına ve nasıl kullandığına ilişkin bilgiler dâhil olmak üzere; işletmenin iklimle ilgili fırsatları belirlemek, değerlendirmek, önceliklendirmek ve izlemek için kullandığı süreçler	
Sürdürülebilirlikle ve iklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesine, değerlendirilmesine, önceliklendirilmesine ve izlenmesine yönelik süreçlerin; işletmenin genel risk yönetimi sürecine ne ölçüde ve nasıl entegre edildiği ve işletmenin genel risk yönetim sürecini ne ölçüde ve nasıl bilgilendirdiği	Yönetişim ve risk ve fırsat başlığında verilmiştir.

## PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME

**Borusan Boru değer zincirinde bulunan paydaşlarının beklentilerini düzenli olarak değerlendirmektedir.**



### PAYDAŞ GÖRÜŞLERİNE ÖNEM

**Borusan Boru, değer zincirinin her bir aşamasını ÇSY bakış açısını gözeterek yönetmeyi hedeflemekte, tüm iş süreçlerinde de paydaşlarının görüşlerini önemsemektedir.**

Borusan Boru değer zincirinde bulunan paydaşlarının beklentilerini düzenli olarak değerlendirmektedir.

2023 yılı son çeyreğinde Borusan Holding tarafından sürdürülebilirlik odağındaki öncelikli konuların belirlenmesi kapsamında yeni bir analiz çalışması başlatılmıştır.

Borusan Boru düzenli olarak paydaşlarının beklenti ve taleplerine uygun, yenilikçi ürün ve hizmetleri geliştirmeye devam etmektedir. Faaliyetlerinden etkilenen, faaliyetlerini gerçekleştirmede ve hedeflerine ulaşmada etkisi olan her türlü kişi, kuruluş ve topluluğu paydaşı olarak gören Borusan Boru, odak konularını belirlerken paydaşlarını da bu sürece dâhil etmektedir. Şirket, değer zincirinin her

bir aşamasını çevresel, sosyal ve yönetim bakış açısını gözeterek yönetmeyi hedeflemekte, tüm iş süreçlerinde de paydaşlarının görüşlerini önemsemektedir.

Borusan Holding tarafından yürütülen önceliklendirme çalışması bağlamında ve Borusan Boru'nun faaliyetleri özelinde iklim, insan ve inovasyon çerçevesinde etkiler değerlendirilerek, sürdürülebilirlik öncelikli konularının belirlenmesi analiz çalışması yapılmıştır.

Borusan Boru, sürdürülebilirlik ekibi yürüttüğü çalışma ile öncelikli odak noktalarının saptanmasında katkısını sunmuş hem grup çalışması hem de iç çalıştaylar sonucunda Borusan Boru'nun öncelikli konuları belirlenmiştir.



## PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME



Yapılan anketler ve Holding temsilcileri ile yapılan çalıştay sonrasında, konuların hem Borusan Boru için etkisi hem de Borusan Boru'nun sürdürülebilirlik konularına etkisi tespit edilmiştir.

### Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme Analizi Çalışması 3 adımda tasarlanmıştır.

- Paydaşların puanlamasına ve görüşlerine sunulacak sürdürülebilirlik konularının listesinin belirlenmesi, sektör analizinin yapılması ve Borusan Holding Proje Ekibi ile görüşmeler gerçekleştirilmesi
- Çeşitli paydaş grupları arasından en ilgili ve etkin dönüşlerin alınabileceği spesifik paydaşların seçilmesi (kapsamın belirlenmesi) ve örneklenen paydaşlar ile konuları içeren anketin SurveyMonkey üzerinden online paylaşılması
- Paydaş cevaplarının analiz edilmesi ve önceliklendirme matrisinin oluşturulması

Borusan Boru'ya özel öncelikli 17 ana başlık belirlenmiştir. Bu başlıklar;

1. İklim Değişikliğiyle Mücadele ve Uyum
2. Kurumsal Yönetim, Mevzuata Uyum ve Takip
3. Teknoloji ve Dijital Dönüşüm
4. Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek
5. Doğanın ve Biyoçeşitliliğin Korunması

6. Döngüsellik ve Atık Yönetimi
7. Su Yönetimi
8. İş Sağlığı ve Güvenliği
9. İnsan Odaklı Kurum Kültürü
10. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
11. Müşteri Memnuniyeti Yönetimi ve Hizmet Kalitesi
12. Yetenek Yönetimi ve Gelişimi
13. Toplumsal Fayda Yaratmak
14. Sürdürülebilir Ekonomik Performans
15. Girişimciliğin Desteklenmesi ve İş Birliklerinin Geliştirilmesi
16. Çalışan Hakları
17. Bilgi Güvenliği ve Müşteri Gizliliğinin Korunması

Yapılan anket sonrasında gerçekleştirilen stratejik toplantılar sonucunda Borusan Boru'nun etki odaklı öncelikli konu çalışması tanımlanmış, takiben yapılan çalıştay ile çifte önemlilik kapsamındaki bakış açısı belirlenmiştir.

## 17 ÖNCELİKLİ KONU

Önceliklendirme analizi ile Borusan Boru'ya özel öncelikli 17 ana başlık belirlenmiştir.

## PAYDAŞ KATILIMI VE ÖNCELİKLENDİRME

### Etki Odaklı Önceliklendirme Çalışmasından Bazı Notlar

- Borusan Boru faaliyet gösterdiği sektör ve coğrafyalarda Borusan Holding'in çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) odaklı ekonomik büyüme hedefinde önemli bir role sahiptir. Üretim ekonomisinin gelişimi için sürdürülebilirliğin etkin iş birliğiyle ele alınması kapsamında bu anket çalışması gerçekleştirilmiştir.
- Bir sanayi/üretim tesisi için her daim önem arz eden **"İş Sağlığı ve Güvenliği"**, **"Su Yönetimi"** ve **"Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi"** başlıkları tüm paydaşlar açısından yüksek önemde dikkate alınması gereken unsurlar olarak ifade edilmiştir.

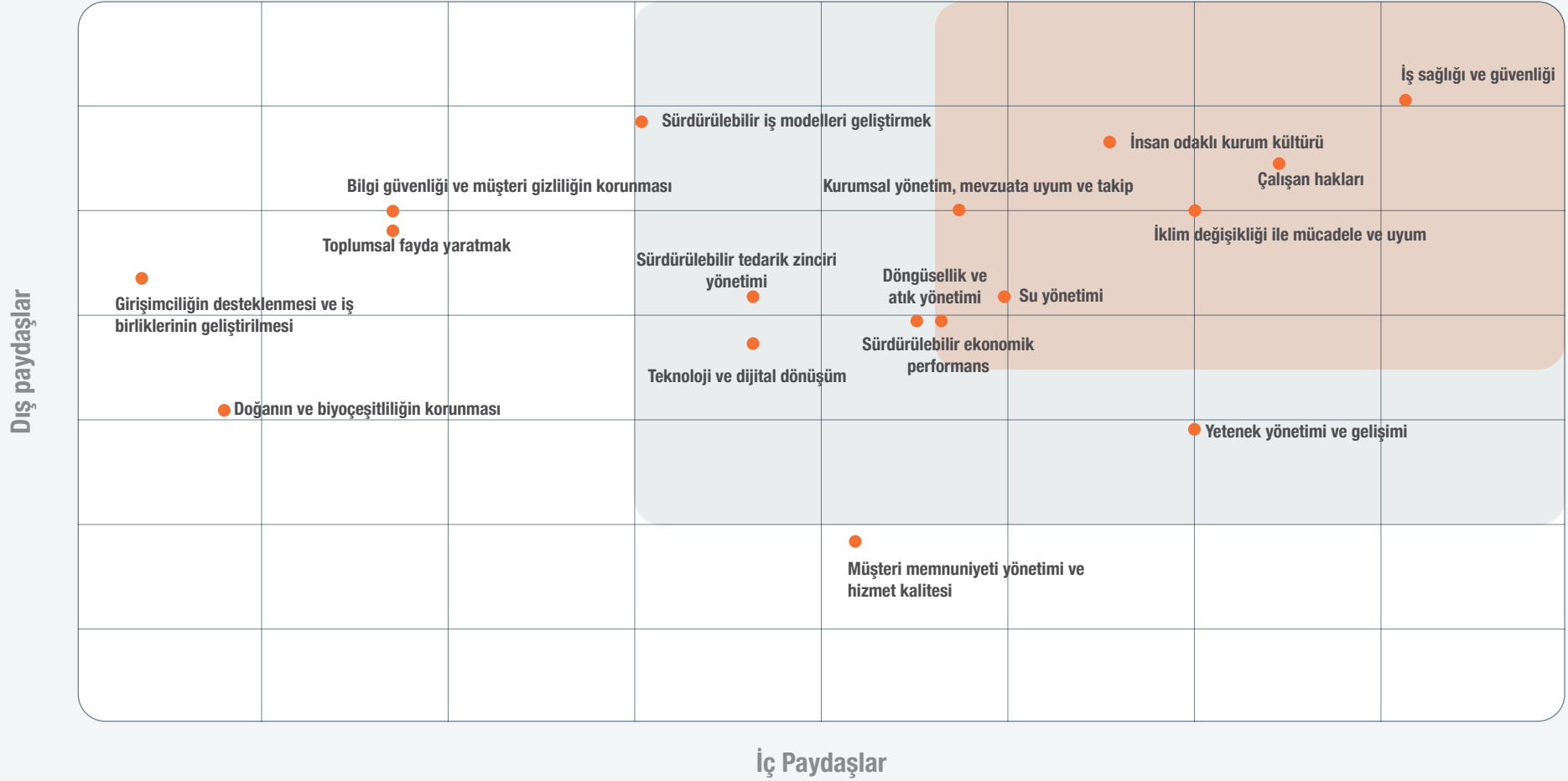
- Gerçekleştirilen analiz çalışmasında **"Çalışan Hakları"** ve **"İnsan Odaklı Kurum Kültürü"** gibi sosyal olguya dayanan başlıkların paydaşlar için yüksek öneme sahip olduğu görülmüştür.
- "Sürdürülebilir İş Modelleri Geliştirmek"** başlığı ile Borusan Boru'nun inovasyon ve yeni nesil iş modellerine uyum noktasında gelecek dönemde de faaliyetlerini geliştirmesi ve yönetmesi paydaşlar açısından vurgulanan temel unsurlardan biri olmuştur.
- Kurum stratejisine paralel biçimde, iç ve dış paydaş beklentilerini de göz

- önünde bulundurularak belirlenen öncelikli konuların büyük bir kısmının Borusan Boru açısından gelecek dönemde de öncelikli olacağı belirtilmiştir. Çalışma sonuçları, paydaşların öncelikli beklentileriyle Borusan Boru'nun uzun vadeli stratejisinin uyumlu olduğunu işaret etmektedir.
- Borusan Boru'nun** mevcut faaliyetlerinin öncelikli konular özelindeki etkisinin **Çevresel, Sosyal ve Yönetişim** açısından değerlendirilmesi amacıyla paydaşlara açık uçlu soru da yöneltilmiştir.

Ayrıca,

- Borusan Boru'nun çevresel sorumluluk ve sürdürülebilirlik konularında önemli adımlar atmış olmasına rağmen, daha fazla gelişme ve iyileştirme yapması gerektiği (geri dönüşümün desteklenmesi, EcoVadis gibi çalışmalar vb.),
- Özellikle Avrupalı şirketlerin ürün karbon ayak izini azaltma çabalarına paralel olarak dekarbonizasyon ve çalışanların sürdürülebilirlik konularına aktif katılımı gibi alanlarda daha fazla gelişme ve iyileştirme ihtiyacının olduğu,
- Müşteri beklentilerini karşılamak ve rekabetçi olmak için teknoloji ve dijital dönüşümün öneminin farkındalığının olduğu, ancak teknolojik altyapı ve otomasyon yatırımlarında daha fazla gelişim ihtiyacının olduğu,
- Toplumsal fayda yaratma konusunda ilerleme kaydedilmesi gerektiği ve bu konunun ileride daha fazla ön planda olacağı,
- Kalifiye personel istihdamı yönünde adımlar atılması ve eğitimlere daha fazla önem vermesinin gerektiği,
- İSG açısından uygulama eksiklerinin olduğu ve konunun daha çok gündeme gelmesinin gerektiği,
- Yasal uyumu sağlama konusunda yeterli çabanın gösterildiği,
- Rekabetin daha az olduğu ürünler geliştirmesinin kurumun geleceği için iyi olacağı kanaati dile getirilmiştir.

# ETKİ ODAKLI ÖNCELİKLENDİRME



## ETKİ ODAKLI ÖNCELİKLENDİRME

### Paydaşlardan Görüşler

- Tüm çevre kirleticilerinin başarılı bir şekilde filtrelenmesi sonucunda, atıkların imhası sağlanacak ve şirketin olumsuz etkisi azalacaktır.
- Sıfır atık programıyla geleceğe ilham veren bir firmadır. Diğer fabrikalara örnek teşkil ederek ve yeni projeler oluşturarak bu konularda öncülük yapmalıdır.
- Avrupa pazarındaki varlığımızı sürdürmek ve rekabetçiliğimizi artırmak amacıyla, sürdürülebilirlik ve çevresel sorumluluk konularında aktif çalışmalar yapılması zorunludur. Günümüzde müşteriler, bu alanlarda çaba göstermeyen firmalarla çalışmayı tercih etmiyorlar.
- Çevresel atık yönetimi, sosyal açıdan çalışan ilişkileri (özellikle eşitlik ve adalet açısından) ve yönetişimsel olarak şirketin denetim ve komite yapısı konularında tam bir şeffaflık sergilenmesine önem verilmelidir.
- Tesislerde proseste su, kimyasal ve ısıtma amaçlı elektrik ve doğal gaz kullanımı bulunmaktadır. Bunlar emisyon açısından negatif etkiye sahiptir ve sıkı önlemler alınması gereken konulardır.
- Borusan Boru'nun çevresel faaliyetleri, dışsalılıkların ötesine geçememektedir, bu durum şirketin iklim değişikliğiyle uyum ve mücadelede başarısız olmasına sebep olacaktır.
- Mavi yaka personelin sürdürülebilirlik konularına yaklaşımı pasif kalmaktadır.
- Çevre duyarlılığı bağlamında sosyal medyada başarılı mesaj spotları kullanılarak halkı bilinçlendirme çalışmaları yapılmaktadır.
- Karbon emisyonu olumsuz etki, yeni ürün çeşitliliği olumlu etki yaratmaktadır.
- Piyasa, karbon ayak izinin azaltılması için adımlar atılmasını beklemektedir. Ayrıca, SKDM'nin uygulamaya konmasıyla çelik boru tedarikçilerinin şimdiye kadar yaptıklarından daha fazlasını yapmaları gerekmektedir.
- Borusan Boru büyük olumlu etki yaratacak bir altyapıya sahiptir.

## FİNANSAL ÖNCELİKLENDİRME

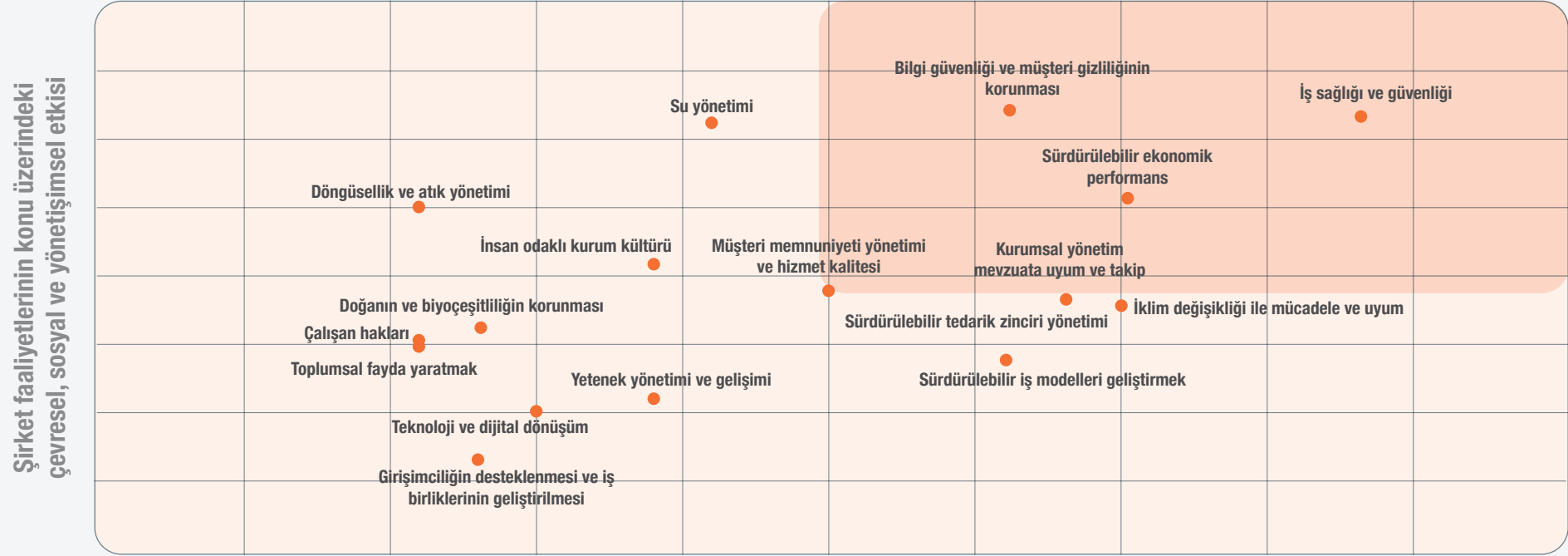


Borusan Boru, etki odaklı önceliklendirme çalışmasının devamı olarak Avrupa Finansal Raporlama ve Danışma Grubu'nun (EFRAG) önerdiği metodolojiyi gözeterek çifte önemlilik analizi yaklaşımını önceliklendirme analizine entegre etmiştir. Bu kapsamda ortaya çıkan ve stratejimize etki etme olasılığı bulunan finansal öncelikli konular belirlenmiştir.



## FİNANSAL ÖNCELİKLENDİRME

## Double Materiality Öncelikli Konu Başlıkları



## Konunun şirket faaliyetleri üzerindeki finansal ve operasyonel etkisi

## Çok yüksek öncelikli konular

- İş sağlığı ve güvenliği
- Sürdürülebilir ekonomik performans
- Bilgi güvenliği ve müşteri gizliliğinin korunması
- Müşteri memnuniyeti ve hizmet kalitesi

## Yüksek öncelikli konular








- Su yönetimi
- İnsan odaklı kurum kültürü
- Kurumsal yönetim, mevzuata uyum ve takip
- İklim değişikliğiyle mücadele ve uyum
- Sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi
- Sürdürülebilir iş modelleri geliştirmek
- Yetenek yönetimi ve gelişimi

- Teknoloji ve dijital dönüşüm
- Doğanın ve biyoçeşitliliğin korunması
- Döngüsellik ve atık yönetimi
- Toplumsal fayda yaratmak
- Girişimciliğin desteklenmesi ve iş birliklerinin geliştirilmesi
- Çalışan hakları

# SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ

## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ

Borusan Boru tüm raporlarında öncelikli konularını **Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA)** ışığında değerlendirmekte, tüm kaynaklarını Birleşmiş Milletler'in 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Ajandası'yla uyumlu şekilde gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak hedefiyle seferber etmektedir.

Yüksek Öncelikli Konu	SKA Etkisi	
İş Sağlığı ve Güvenliği	8.8. Çalışanların haklarının korunması ve özellikle kadın göçmenler olmak üzere göçmen işçiler ve güvencesiz işlerde çalışan insanlar dâhil bütün çalışanlar için güvenli çalışma ortamlarının geliştirilmesi	
Sürdürülebilir Ekonomik Performans	8.3. Üretim faaliyetlerinin, insana yakışır istihdam yaratmanın, girişimciliğin, yaratıcılık ve yenilikçiliğin desteklediği kalkınma odaklı politikaların desteklenmesi ve finansal hizmetlere erişim yoluyla mikro, küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin resmiyet kazanmalarının ve büyümelerinin teşvik edilmesi	
Bilgi Güvenliği ve Müşteri Gizliliğinin Korunması	12.a. Gelişmekte olan ülkelerin daha sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarına yönelmeleri için bilimsel ve teknolojik kapasitelerini güçlendirme konusunda desteklenmeleri  8.5. 2030'a kadar gençler ve engelliler de dâhil bütün kadın ve erkeklerin tam ve üretken istihdama ve insana yakışır işlere erişimlerinin sağlanması ve eşit işe eşit ücret ilkesinin tam olarak benimsenmesi	 
Müşteri Memnuniyeti ve Hizmet Kalitesi	8.3. Üretim faaliyetlerinin, insana yakışır istihdam yaratmanın, girişimciliğin, yaratıcılık ve yenilikçiliğin desteklediği kalkınma odaklı politikaların desteklenmesi ve finansal hizmetlere erişim yoluyla mikro, küçük ve orta büyüklükteki işletmelerin resmiyet kazanmalarının ve büyümelerinin teşvik edilmesi  12.8. 2030'a kadar her yerde herkesin sürdürülebilir kalkınmayla ilgili bilgi ve farkındalık edinmesinin ve doğayla uyum içinde bir yaşam sürmesinin güvence altına alınması  17.17. Ortaklıkların deneyim ve kaynak sağlama stratejileri paydasına dayanan kamu, kamu-özel ve sivil toplum ortaklıklarının teşvik edilmesi ve desteklenmesi	  

## SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARINA KATKIMIZ

### Yüksek Öncelikli Konu SKA Etkisi

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Uyum

12.4. 2020'ye kadar üzerinde anlaşmaya varılan uluslararası çerçevelere uygun olarak kimyasalların ve tüm atıkların yaşam döngüleri boyunca çevresel olarak sağlam biçimde yönetimlerinin sağlanması ve bu kimyasalların ve atıkların insan sağlığı ve çevre üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirmek için havaya, suya ve toprağa karışmalarının önemli ölçüde azaltılması

6.3. 2030'a kadar kirliliği azaltarak, çöp boşaltmayı ortadan kaldırarak, zararlı kimyasalların ve maddelerin salınımını en aza indirgeyerek, artılmamış atık su oranını yarıya indirerek ve geri dönüşümü ve güvenli tekrar kullanımı küresel olarak ciddi ölçüde artırarak su kalitesinin yükseltilmesi

13.3. İklim değişikliği azaltım, iklim değişikliğine uyum, etkinin azaltılması ve erken uyarı konularında eğitimin, farkındalık yaratmanın ve insani ve kurumsal kapasitenin geliştirilmesi



Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi

12.a. Gelişmekte olan ülkelerin daha sürdürülebilir tüketim ve üretim kalıplarına yönelmeleri için bilimsel ve teknolojik kapasitelerini güçlendirme konusunda desteklenmeleri



Borusan Boru'nun kilit paydaşları arasında Borusanlılar, hissedarlar, grup şirketleri, tedarikçiler, medya, müşteriler, iş ortakları, yerel toplum, öğrenciler ve akademisyenler, finansal kuruluşlar, kamu ve yerel yönetimler, STK'lar ve meslek birlikleri yer almaktadır.

Paydaş iletişim tablosunu raporumuzun ekler kısmında görebilirsiniz.



# METRİKLER VE HEDEFLER



# METRİKLER VE HEDEFLER

## İklim

### Borusan Grubu 2030 İklim Hedefleri

İklim değişikliğine uyum sağlamak ve sonlu doğal kaynakları verimli kullanmak günümüzde gezegenimizin karşı karşıya olduğu en büyük sorunların başında gelmektedir. Borusan Grubu bu bağlamdaki sorumlu eylemleri ile dünyamızın geleceği üzerinde kalıcı ve olumlu bir etkiye sahip olmak için çalışmaktadır.

### Karbonsuzlaşma

- Karbon nötr olmak
- Mevzuat ve düzenlemeler ile uyumlu emisyon ölçüm, takip ve raporlama mekanizmalarının kurulması
- Yatırım gerektiren emisyon azaltım projeleri geliştirilmesi

### Döngüsel Ekonomiye Katkı

- Sürdürülebilir satın alma kriterlerine uygun tedarik yönetimi
- Su tüketiminde %50 azalma, geri kazanımında %50 artış
- Atıkların %50 azaltılması, dönüşüme %100 katılması
- Tek kullanımlık plastik ve kâğıt ürünlerini sınırlamak

## METRİKLER VE HEDEFLER

## BORUSAN BORU SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ (2023 &amp; 2030)

Değer Alanı	Alt Hedef Alanı	Hedef Tanımı	Birim	2021 Gerçekleşen	2023 Hedef	2023 Gerçekleşen	2024 Hedef	2030 Hedef	
İKLİM Karbonsuzlaşma	TOPLAM (Kapsam 1 + Kapsam 2)	Salınım	ton CO <sub>2</sub> e	67.489,61	60.329	58.528	54.598	43.943	
		Hedef AZALTIM	%	0	11	13	19	37	
	Emisyon Azaltım	Doğrudan (Kapsam 1)	Salınım	ton CO <sub>2</sub> e	21.762	22.124	15.858	21.326	21.460
		Hedef AZALTIM	%	0	-2	27	2	5	
	Dolaylı (Kapsam 2)	Salınım	ton CO <sub>2</sub> e	45.727,51	38.205	42.670	33.272	22.483	
		Hedef AZALTIM	%	0	16	7	27	52	
Proje Geliştirme	Yatırım gerektiren emisyon azaltım projelerinin önerilmesi	#		6	5	22	5	5	
İKLİM Döngüsel Ekonomi	Su	Su çekiminin azaltılması	Su çekiminin azaltılması	m <sup>3</sup>	452.313	%5 azaltma	306.712		
		%	0	32	15	50			
		Geri kazanılan su miktarının artırılması	Geri Değerlendirilen Su miktarı	%	0	%5	%17	15	50
İNOVASYON	Yeni iş modellerinden elde edilen ciro		m\$ GP		TDB	9,8	TDB	20	

## METRİKLER VE HEDEFLER

Değer Alanı	Alt Hedef Alanı	Hedef Tanımı	Birim	2021	2023	2023	2024	2030
				Gerçekleşen	Hedef	Gerçekleşen	Hedef	Hedef
İNSAN İSG	Kayıpları Önleme	Kaza ağırlık oranında azalma	Kaza Ağırlığı (1.000 saatte yaşanan iş gücü kaybı)	0,37	0,33	0,42	0,27	0,14
		Kaza sıklık oranında azalma	Kaza Frekansı (1 milyon saatte yaşanan kaza sayısı)	6,5	5,265	4,05	4,74	2,52
İNSAN Borusan Eşittir	Toplumsal cinsiyet	Ofis Kadın Çalışan Oranı	%	26,1	30	33	31	36
		Saha/fabrika kadın çalışan oranı	%	2,8	4	4,8	4,3	16
		Kadın lider oranı (tüm seviyeler)	%	17,5	16	22,7	17	27
İNSAN Yetenek Yönetimi	Yetenek elde tutma	Future Leader Ayrılma Oranı	%	6	10	3	10	5
		Borusan Alpha Ayrılma Oranı	%	2020 - %25	---	0	50	20
	Çalışan bağlılık skoru	%	74 BY 72 MY	%80 Ofis- %70 Saha	%79 Ofis- %51 Saha			85

# METRİKLER VE HEDEFLER

## TSRS Uyum / Metrikler ve Hedefler

### a) İklimle ilgili metrikler

- İşletme, sektörler-arası metrik kategorileriyle ilgili aşağıdaki bilgileri açıklar:

· Sera gazı emisyonları—işletme

**(i) Raporlama dönemi boyunca üretilen, metrik ton CO<sub>2</sub> eşdeğeri olarak ifade edilen ve aşağıdaki şekilde sınıflandırılan mutlak brüt sera gazı emisyonlarını açıklar:**

(1) Kapsam 1 sera gazı emisyonları

(2) Kapsam 2 sera gazı emisyonları

(3) Kapsam 3 sera gazı emisyonları

**(ii) Yetkili bir makam veya işletmenin kote olduğu borsa, sera gazı emisyonlarının farklı bir yöntem kullanılarak ölçülmesini zorunlu kılmadıkça, Sera Gazı Protokolü: Kurumsal Muhasebe ve Raporlama Standardına (2004) uygun olarak ölçer**

**(iii) Aşağıdakiler de dâhil, sera gazı emisyonlarını ölçmek için kullandığı yaklaşımı açıklar.**

(1) Sera gazı emisyonlarını ölçmek için kullandığı ölçüm yaklaşımı, girdiler ve varsayımlar,

(2) Sera gazı emisyonlarını ölçmek için kullandığı ölçüm yaklaşımını, girdileri ve varsayımları seçme nedeni ve

(3) Raporlama döneminde; ölçüm yaklaşımında, girdilerde ve varsayımlarda yaptığı değişiklikler ile bu değişikliklerin nedenleri.

**(iv) İlgili paragraf uyarınca açıklanan Kapsam 1 ve Kapsam 2 sera gazı emisyonları için; emisyonları aşağıdakiler arasında ayırır:**

(1) Konsolide edilen grup (örneğin, TFRS'leri uygulayan bir işletme için bu grup, ana şirket ve onun konsolide edilen bağlı ortaklıklarından oluşur) ve

(2) İlgili paragrafın dışında bırakılan diğer yatırım yapılanlar (örneğin; TFRS'leri uygulayan bir işletme için bu yatırımlar; iştirakleri, iş ortaklıklarını ve konsolide edilmeyen bağlı ortaklıkları içerir).

**(v) İlgili paragraf uyarınca açıklanan Kapsam 2 sera gazı emisyonları için; lokasyona- dayalı Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını açıklar ve kullanıcıların işletmenin Kapsam 2 sera gazı emisyonlarını anlamalarını sağlamak için gerekli olan sözleşmeye dayalı araçlar hakkında bilgi sağlar ve**

(vi) İlgili paragraf uyarınca açıklanan Kapsam 3 sera gazı emisyonları için aşağıdakileri açıklar:

(1) Sera Gazı Protokolü Kurumsal Değer Zinciri (Kapsam 3) Muhasebe ve Raporlama Standardında (2011) tanımlanan *Kapsam 3 kategorilerine* uygun olarak, işletmenin Kapsam 3 sera gazı emisyon ölçümüne dâhil edilen kategoriler ve

Hedefler tablosunda mevcut. Veriler için doğrulama alınmaktadır. Ölçüm ve Doğrulama raporlarında yöntem ve yaklaşımlar da verilmiştir. Ölçümler tüm Borusan Boru şirketleri için yapılmıştır.

## METRİKLER VE HEDEFLER

<p><b>(b) İklimle ilgili geçiş riskleri—iklimle ilgili geçiş risklerine karşı kırılğan varlıkların veya işletme faaliyetlerinin miktarı ve yüzdesi</b></p> <p><b>(c) İklimle ilgili fiziksel riskler—iklimle ilgili fiziksel risklere karşı kırılğan varlıkların veya işletme faaliyetlerinin miktarı ve yüzdesi</b></p> <p><b>(d) İklimle ilgili fırsatlar— iklimle ilgili fırsatlarla uyumlu hâle getirilmiş varlıkların veya işletme faaliyetlerinin miktarı ve yüzdesi</b></p>	<p>Bu çalışma devam etmektedir.</p>
<p><b>(e) Sermaye dağıtımı—iklimle ilgili risk ve fırsatlara yönelik dağıtılan sermaye harcaması, finansman veya yatırım miktarı</b></p> <p><b>(f) İç karbon fiyatları— işletme aşağıdakileri açıklar:</b></p> <p>(i) İşletmenin karar verme sürecinde bir karbon fiyatı uygulayıp uygulamadığına ve ne şekilde uyguladığına dair bir açıklama (örneğin; yatırım kararları, transfer fiyatlandırması ve senaryo analizi)</p> <p>(ii) İşletmenin, sera gazı emisyonlarının maliyetlerini değerlemek için kullandığı her bir metrik ton sera gazı emisyonunun fiyatı</p>	<p>Çalışma devam etmektedir.</p> <p>Çalışma devam etmektedir.</p>
<p><b>(g) Ücretlendirme— işletme aşağıdakileri açıklar:</b></p> <p>(i) İklimle ilgili hususların yönetici ücretlerine dâhil edilip edilmediğine ve nasıl dâhil edildiğine dair bir açıklama</p> <p>(ii) İklimle ilgili hususlarla bağlantılı olarak cari dönemde finansal tablolara alınan üst düzey yönetici ücretlerinin yüzdesi</p>	<p>Yönetişim başlığında verilmiştir.</p>
<p>İşletme, bir sektörde <b>belirli iş modelleri, faaliyetleri veya katılımı karakterize eden diğer ortak özelliklerle ilişkili</b> sektör bazlı metrikleri açıklar. İşletmenin açıkladığı sektör bazlı metrikler belirlenirken, işletme <i>TSRS 2'nin Sektör Bazlı Uygulanmasına İlişkin Rehber</i>'de tanımlanan açıklama konularıyla ilişkili sektör bazlı metriklere atıfta bulunur ve bunların uygulanabilirliğini değerlendirir.</p>	
<p><b>b) İklimle ilgili hedefler</b></p>	
<p>İşletme, stratejik amaçlarına ulaşma konusundaki ilerlemeyi izlemek üzere belirlediği hedefler ile mevzuat uyarınca ulaşması gereken hedeflere ilişkin bilgileri ve sera gazı emisyonu hedefleri de dâhil olmak üzere, stratejik amaçlarına ulaşma konusundaki ilerlemeyi izlemek üzere belirlediği iklimle ilgili nicel ve nitel hedefler ile mevzuat uyarınca ulaşması gereken tüm hedefleri açıklar. İşletme, her bir hedef için aşağıdakileri açıklar:</p>	
<p>a -Hedefi belirlemek ve hedefe ulaşma konusundaki ilerlemeyi izlemek için kullanılan metrik,</p> <p>b - Hedefin amacı (örneğin; azaltım, adaptasyon veya bilim temelli girişimlere uygunluk)</p> <p>c - Hedefin geçerli olduğu işletme bölümü</p> <p>d - Hedefin geçerli olduğu dönem</p> <p>e- İlerlemenin ölçümünde baz alınan dönem</p> <p>f- Dönüm noktaları ve ara hedefler</p> <p>g - Hedefin nicel olması durumunda, mutlak bir hedef mi yoksa yoğunluk hedefi mi olduğu</p> <p>h - İklim değişikliğiyle ilgili en güncel uluslararası anlaşmanın, bu anlaşmadan kaynaklanan ülke taahhütleri de dâhil olmak üzere, hedefi nasıl şekillendirdiği</p>	<p>Hedefler</p>

## METRİKLER VE HEDEFLER

İşletme, aşağıdakiler dâhil olmak üzere, her bir hedefin belirlenmesine ve gözden geçirilmesine ilişkin yaklaşımını ve her bir hedefe yönelik ilerlemeyi nasıl izlediği hakkındaki bilgileri açıklar:

- |   |  |
|---|--|
| (a) Hedefin ve hedefi belirleme metodolojisinin üçüncü bir tarafça doğrulanıp doğrulanmadığı, | Ekler ve hedefler / Rapor Hakkında kısmı / Borusan Grubu kapsamında hedef belirleme süreci gözden geçirilmektedir. |
| (b) İşletmenin hedefi gözden geçirme süreçleri,   |  |
| (c) Hedefe ulaşma konusundaki ilerlemeyi izlemek için kullanılan metrikler                    |  |
| (d) Hedefteki herhangi bir değişiklik ve söz konusu değişiklikler için bir açıklama.          |  |

İşletme, ilgili paragraflara uygun olarak açıklanan her bir sera gazı emisyon hedefi için aşağıdakileri açıklar:

- |   |  |
|---|--|
| (a) Hangi sera gazı emisyonlarının hedef kapsamında olduğu,   | Hedefler   |
| (b) Kapsam 1, Kapsam 2 veya Kapsam 3 sera gazı emisyonlarının hedef kapsamında olup olmadığı,   |  |
| (c) Hedefin, brüt sera gazı emisyon hedefi mi yoksa net sera gazı emisyon hedefi mi olduğu. İşletmenin net sera gazı emisyon hedefi açıklaması durumunda, ilgili brüt sera gazı emisyon hedefini de ayrıca açıklaması zorunludur. |  |
| (d) Hedefin, sektörel bir karbonsuzlaşma yaklaşımı kullanılarak türetilip türetilmediği   | Strateji<br>2024 yılı için çalışma devam etmektedir. |
| (e) İşletmenin, herhangi bir net sera gazı emisyonu hedefine ulaşmak için sera gazı emisyonlarını denkleştirmek üzere, planlanan karbon kredisi kullanımı.  | Henüz başlamamıştır                                  |

# 2023 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOLCULUĞUMUZ

*Gezeganimiz için en büyük tehdit, onu bir başkasının kurtaracağına olan inançtır.  
Robert Swan*



# 1. İKLİME SAHİP ÇIKARAK GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARATIYORUZ

**Borusan Boru bir önceki yıla göre Kapsam 1 emisyonlarını %13, Kapsam 2 emisyonlarını ise %9 azaltmıştır.**

## 26 KARBONSUZLAŞMA PROJESİ

**Borusan Boru 2023 yılında 26 karbonsuzlaşma projesi üzerinde çalışmıştır**



## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE VE UYUM

BM Sürdürülebilir Kalkınma Çözümleri Ağı (SDSN) tarafından Haziran 2024'te yayınlanan 2024 Sürdürülebilir Kalkınma Raporu'na (SDR) göre SKA bağlamında elde edilen somut ilerlemelerin, 2030 yılına kadar küresel amaçların sadece %16'sına ulaşabileceğini işaret etmektedir. SKA'ların %84'ünde ise ilerleme sınırlıdır veya gerileme söz konusudur.

2023 yılında iklim değişikliği, boru sektörü üzerinde önemli etkiler yaratmıştır. Bu etkiler hem operasyonel zorluklar hem de düzenleyici baskılar olarak ortaya çıkmış ve sektörü derinden etkilemiştir. İklim değişikliği, aşırı hava

koşullarının sıklığını ve şiddetini artırarak boru hatlarına zarar verebilecek doğal afetlerin sayısını artırmaktadır. Bu durum, boru hatlarının bakım ve onarım maliyetlerini yükseltmektedir (McKinsey & Company) (Pipeline Journal). Özellikle kıyı bölgelerde bulunan boru hatları, deniz seviyesinin yükselmesi nedeniyle daha büyük risk altındadır. Bu boru hatlarının korunması ve güçlendirilmesi için ek yatırımlar gerekmektedir (Pipeline Journal).

Boru hatları, özellikle fosil yakıtların taşınmasında kullanıldığı için karbon emisyonları açısından büyük bir endişe kaynağıdır. 2023 yılında birçok ülke ve bölge, karbon emisyonlarını azaltmak için daha sıkı düzenlemeler getirmiştir. Bu da boru sektörü için ek uyum maliyetleri anlamına gelmektedir (Pipeline Fighters Hub).

## 1. İKLİME SAHİP ÇIKARAK GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARATIYORUZ



Boru hatları, karbon yakalama ve depolama (CCS) teknolojilerinin uygulanmasında kritik bir rol oynamaktadır. Ancak, bu teknolojilerin etkinliği ve ekonomik sürdürülebilirliği konusunda ciddi tartışmalar mevcuttur. Bazı araştırmalar, CCS projelerinin iklim krizine çözüm sunma kapasitesinin sınırlı olduğunu ve hatta enerji tüketimi ve maliyetler açısından olumsuz etkiler yaratabileceğini öne sürmektedir (Pipeline Fighters Hub). Boru hatlarının sadece fosil yakıtlar için değil, aynı zamanda hidrojeni ve diğer alternatif yakıtları taşımak için de kullanılması, sektördeki karbon ayak izinin azaltılmasına yardımcı olabilir. Bu geçiş, yenilenebilir enerji kaynaklarının entegrasyonunu da teşvik etmektedir (McKinsey & Company).

2023 Dünya İklim Raporu, boru sektörünün iklim değişikliğine uyum sağlaması ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşması için önemli stratejik değişikliklere gitmesi gerektiğini işaret etmektedir. Sektörün, dijitalleşme, yenilikçi teknolojiler ve alternatif enerji kaynaklarına yönelmesi, bu değişim sürecinde kritik rol oynamaktadır.

Borusan Boru sürdürülebilirlik ile ilgili risk ve fırsatları belirlerken tüm gelişmeleri takip etmektedir.

Borusan Grubu 2030 hedeflerine giden yolda 2021 baz yılına göre sera gazı emisyonlarını ve su çekimini azaltmayı, temiz ve yenilenebilir enerji portföyünü genişletmeyi hedeflemektedir.

### İklim Odaklı Fark Yaratın Borusan Grubu Hedefleri

- 2030 hedefleri doğrultusunda emisyonların azaltılması
- Mevzuat ve düzenlemeler ile uyumlu emisyon ölçüm, takip ve raporlama mekanizmalarının kurulması
- Yatırım gerektiren emisyon azaltım projeleri geliştirilmesi
- Sürdürülebilir satın alma kriterlerine uygun tedarik yönetimi
- Su tüketiminde %50 azalma, geri kazanımında %50 artış sağlanması
- Atıkların %50 azaltılması, dönüşüme %100 katılması
- Tek kullanımlık plastik ve kâğıt ürünlerini sıfırlamak

Borusan Boru 2023 yılında 26 karbonsuzlaşma projesi üzerinde çalışmıştır. Bu projelere ayrılan bütçe 2.225.000 ABD dolardır. İklim değişikliğiyle mücadele ve enerji yönetimi konularında taahhüdü bulunan Borusan Boru, 2023 yılında toplam 96 milyon TL'ye ulaşan çevre koruma yatırımı gerçekleştirmiştir.

2023 yılında hayata geçirilecek projeler ile 2.500 ton CO<sub>2</sub> iyileştirilmesi hedeflenmiş, 3.057,51 ton iyileşme sağlanmıştır.



### GERÇEKLEŞEN HEDEFLER

2023 yılında hayata geçirilecek projeler ile 2.500 ton CO<sub>2</sub> iyileştirilmesi hedeflenmiş, 3.057,51 ton iyileşme sağlanmıştır.

## 1. İKLİME SAHİP ÇIKARAK GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARATIYORUZ



Karbonsuzlaşma projeleri Gemlik ve Halkalı lokasyonlarında takip edilmektedir. İki farklı lokasyonda I-REC sertifikaları kullanılarak karbon nötr olmak ile ilgili önemli bir adım atılmıştır. Borusan Boru, Borusan EnBW ile Rüzgâr Enerjisi Santrali kurulması için fizibilite çalışmalarına da başlamıştır.

Borusan Boru, 2022 yılına göre toplam emisyonlarını (Kapsam 2) %9 azaltmıştır. Kapsam 1 emisyonlarında sağlanan düşüş ise %13'tür. (Detayları için bkz. Ekler bölümü)

Borusan Boru iklim ile mücadele bağlamında, dekarbonizasyon çevik grubunun önderliğinde projeler geliştirmeye devam etmektedir.

### 2023 yılında karbon ayak izini azaltmaya yönelik projelerden bazıları

- İşletme içerisindeki tavan lambalarının led lamba dönüşümünün sağlanması
- Kazan dairesi kazan yenilenmesi
- Galvaniz kazanı ısıtma sistemi revizyonu
- Halkalı buhar kazanlarının yenilenmesi
- ABM 90 Tav atık ısı kullanımı
- Elektrik ile çalışan kâğıt havlu makinalarının elektriksiz modele dönüştürülmesi
- İş merkezinde çalışma olmadığı durumlarda fan, elektrikli soba, noktasal aydınlatma vb. cihazların kapatılması konusunda farkındalık çalışmaları yapılması

- Kampüs içerisinde kullanılmak üzere elektrikli araçların fizibilite çalışmaları
- Ortak seyahat prosedürü oluşturulması
- Vinç kullanımında daha az yakıt tüketen portal vinç tercihi üzerine çalışmalar yapılması

Borusan Boru üretim proseslerinde yüksek enerji ihtiyacı faaliyetlerini enerji verimliliği odağıyla gözden geçirerek tasarruf sağlayabileceği alanları belirlemekte ve aksiyonlar almaktadır. Şirkette, enerji verimliliği çalışmaları, belgelendirilmiş ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile takip edilmektedir.

Diğer taraftan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile uyumlu enerji verimliliği artırma projeleri de geliştirilmiştir. Örneğin; polietilen tesisi hariç diğer tüm üretim proseslerinde kompresör değişimi sağlanarak enerji tüketimi azaltılmıştır. Tesis içerisinde bulunan üfleme noktaları iptal edilerek elektrikli motorlu fan kullanımı ile hava kayıplarının önüne geçilmiştir. Konvansiyonel vernikte varil ve sertleştirici atığı azaltılmıştır. Şirket genelinde hat sonu kompanzasyon kontrolü yapılmıştır.

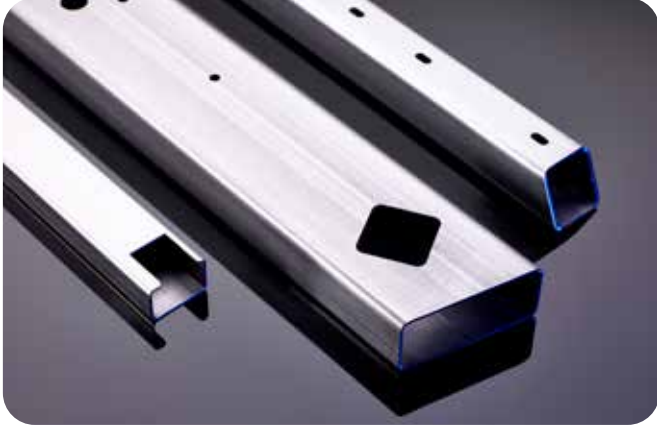
Borusan Boru Sürdürülebilirlik Liderlerinin COP28'e katılımı sonucunda iklim değişikliği süreci güncel olarak takip edilmiştir.

[COP28'i Sürdürülebilirlik Liderlerimizle Yerde Takip Ettik! | Ahu Olgun \(youtube.com\)](#)

[\(591\) COP28'i Sürdürülebilirlik Liderlerimizle Yerde Takip Ettik! | Emir Cem Açıkgoz - YouTube](#)

**Gemlik ve Halkalı lokasyonlarında I-REC sertifikaları kullanılarak karbon nötr olmak ile ilgili önemli bir adım atılmıştır.**

## 1. İKLİME SAHİP ÇIKARAK GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARATIYORUZ



Borusan Boru ilk olarak 2021 yılında uluslararası yatırımcı ve müşterilerin çevresel sürdürülebilirlik puanlarını değerlendirdikleri CDP inisiyatifinde yer almıştır. CDP iklim ve su puanlamasında C skorları elde edilmiştir.

**Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM)** ve **Emisyon Ticaret Sistemi (ETS)** konularında uyum çalışmalarına 2023 yılında devam edilmiştir. Risk ve fırsat çalışmalarında, gelecek vergilendirme süreçleri başlık olarak yerini almış, hukuk danışmanlarının da desteği ile süreç yakın takibe alınmıştır.

Şirkette karbon emisyon hesaplamaları, Sera Gazı Protokolü (*Greenhouse Gas Protocol, GHG Protocol*) metodolojisi veya ISO 14064-1 2018 Standardı baz alınarak yapılmakta ve doğrulanmaktadır.

2023 yılı toplam yenilenemez doğrudan enerji tüketimi (benzin, mazot/motorin, doğal gaz ve fuel oil) 276.617,93 GJ olarak raporlanmıştır.

2023 yılı hesaplamalarına Kategori 1, Kategori 2 ve Kategori 3 sera gazı emisyonları dâhil edilmiştir. Emisyon yönetimi CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> ve N<sub>2</sub>O gazlarını da kapsamaktadır.

### SKDM VE ETS'YE UYUM

**Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) ve Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) konularında uyum çalışmalarına 2023 yılında devam edilmiştir.**

#### Borusan Boru 2023 yılı Kategori 1, 2 ve 3 sera gazı emisyonları

Türkiye				
Yıllar	Kapsam 1 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Kapsam 2 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Kapsam 3 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Toplam
2020	17.667,45	40.251,16	4.902,36	<b>62.820,98</b>
2021	21.762,09	45.727,51	*87.485,70	<b>154.975,30</b>
2022	18.644,29	46.833,35	1.575.387,61	<b>1.512.267,09</b>
2023	16.245,52	1.137,54	1.386.969,13	<b>1.404.352,19</b>

\*2021 yılı Kapsam 3 emisyonları sınırlı kapsamdadır. 2022 yılı sonrasında kapsam genişletilmiştir.

## 1. İKLİME SAHİP ÇIKARAK GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARATIYORUZ

2022 yılında İtalya Borusan Boru Vobarno fabrikasında enerji kaynaklarının ölçümlemesine başlanmıştır. 2023 yılında ölçümlerin detaylandırılması ve doğrulama alınması hedeflenmektedir.

<b>Vobarno</b>				
	<b>Kapsam 1 (ton CO<sub>2</sub>-e)</b>	<b>Kapsam 2 (ton CO<sub>2</sub>-e)</b>	<b>Kapsam 3 (ton CO<sub>2</sub>-e)</b>	
<b>Yıllar</b>				<b>Toplam</b>
2022	4.974,38	1.467,53	*	<b>6.441,92</b>
2023	4.082,04	1.094,99	<b>17.924,11</b>	<b>23.101,14</b>

\*2022 yılında Kapsam 3 hesaplaması yapılmamıştır.

ABD, Baytown'da bulunan Borusan Boru Pipe US Inc. Fabrikasında 2021 yılından itibaren düzenli olarak emisyon ölçümleri yapılmaktadır.

<b>Baytown</b>				
	<b>Kapsam 1 (ton CO<sub>2</sub>-e)</b>	<b>Kapsam 2 (ton CO<sub>2</sub>-e)</b>	<b>Kapsam 3 (ton CO<sub>2</sub>-e)</b>	
<b>Yıllar</b>				<b>Toplam</b>
2021	10.479,62	7.108,41	178.949,00	<b>196.537,02</b>
2022	17.684,71	10.695,62	333.636,69	<b>362.017,03</b>
2023	21.930,85	12.123,23	438.033,24	<b>472.087,33</b>

ABD, Panama City ve Mobile fabrikaları emisyon değerleri

<b>Panama City</b>				
	<b>Kapsam 1 (ton CO<sub>2</sub>-e)</b>	<b>Kapsam 2 (ton CO<sub>2</sub>-e)</b>	<b>Kapsam 3 (ton CO<sub>2</sub>-e)</b>	
<b>Yıllar</b>				<b>Toplam</b>
2023	2.546,21	5.108,67	587.968,42	595.623,30

<b>Mobile</b>				
	<b>Kapsam 1 (ton CO<sub>2</sub>-e)</b>	<b>Kapsam 2 (ton CO<sub>2</sub>-e)</b>	<b>Kapsam 3 (ton CO<sub>2</sub>-e)</b>	
<b>Yıllar</b>				<b>Toplam</b>
2023	889,95	5.317,44	144.345,91	150.553,30

# 1. İKLİME SAHİP ÇIKARAK GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARATIYORUZ



## İklim Krizi ile Mücadele Ediyoruz

### SRM İNDÜKSİYON FIRINLARINDA ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Bu proje, indüksiyon fırınlarında meydana gelen yüksek enerji maliyetini düşürmeyi ve aynı zamanda sera gazı emisyonlarını azaltmayı hedeflemektedir. Proje, aynı anda çalışan 9 adet fırının farklı dizilimlerle aynı sıcaklıkta daha düşük enerji tüketiminin sağlanabileceği noktasında tasarlanmıştır. Python ile tüm imalatların röntgeni çekilmiş, korelasyon ile makine öğrenmesi yapılmış ve et kalınlıkları ve çaplara göre güç denge dağıtımı yapıldığında sarfiyatın düşeceği gözlemlenmiştir. Belirtilen iterasyonla fırın güç dengeleri ayarlandığında kWh/ton cinsinden enerji tüketimi azaltılmıştır.

### Temel Kazanımlar

2022 yılında indüksiyon fırınlarında 227,5 kWh/ton tüketim varken, 2023 yılında 216,3 kWh/ton elektrik tüketimi gerçekleşmiştir. Bu, yıllık bazda 183.700 ABD doları net kazanç sağlamıştır. Ek olarak, 2022 yılında 1 ton boru üretmek için 125,8 kg sera gazı emisyonu oluşurken, 2023 yılında bu değer 119,6 kg sera gazına gerilemiştir. 2023 yılında SRM ile 105 bin ton üretim yapılmış, böylelikle 735 ton sera gazının doğaya salınması önlenmiştir.

Proje hakkında bilgi için [tıklayınız](#).

### SOĞUTMA KULESİ PROJESİ - BAYTOWN

Su kulesi soğutma pompaları, 7/24 çalışan 10 elektrik motoru ile çalışmaktadır. Bu motorların toplam beygir gücü (HP) 90 HP olup, 67.113 watt güç tüketmektedir. Akıllı kontrol sistemleri eklenerek, suyun belirli bir seviyenin altında olduğu durumlarda veya kış aylarının serin dönemlerinde pompaların çalışmaması ve/veya sistemin günlük %100 kapasite ile çalışması yerine ihtiyaç duyulan durumlarda çalışması sağlanmıştır.

### Temel Kazanımlar

Enerji kullanımının ve yıl boyunca satın alınan toplam elektrik enerjisi miktarının azaltılmasıyla karbon ayak izine pozitif etki sağlanacaktır. Ek olarak, yıl boyunca kullanılan ve satın alınan suyun azalması, su tasarrufu başlığını sürdürülebilirlik metriklerine ekleyecektir. Ayrıca pompanın 365 gün %100 kapasite ile çalışmaması, yedek motorlar ve parçalar açısından da genel sürdürülebilirlik ayak izine ve maliyet tasarrufuna olumlu katkı sağlayacaktır. Ekipman aşınması ve tamirlerinde azalma görülecektir. Bu, aynı zamanda, bakım çalışanlarının diğer görevlerini yönetmelerine imkân sunacak, iç kaynakların serbest kalması zaman açısından da fayda sağlayacaktır. Çalışma zamanı ve iş gücü tasarrufu ise bilinmemektedir.

## UZUN SOLUKLU ÇABALAR

Borusan Boru, iklim değişikliğine yönelik yoğun çabaların uzun soluklu ve dönüştürücü olması gerektiğinin bilinciyle hareket etmektedir.

# 1. İKLİME SAHİP ÇIKARAK GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARATIYORUZ



Borusan Boru iklim değişikliği ile mücadele kapsamında; İklim değişikliğinin negatif etkilerinin bertaraf edilebilmesi için acil eyleme geçmektedir.

## İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ İLE MÜCADELE

İklim değişikliği ile mücadele ve uyum çerçevesi Borusan Boru açısından en önemli konular arasındadır.

Borusan Boru, iklim değişikliğini hafifletmek ve uyum sağlamak adına yürütülmesi gereken yoğun çabaların uzun soluklu ve dönüştürücü olması gerektiğinin bilincinde hareket etmektedir.

2030 ve 2050 hedefleri doğrultusunda, bugün yapılacak tercihlere bağlı olarak ya sürdürülebilir bir dünyaya erişilecektir ya da iklim felaketi dönemine girilecektir.

Gezegemizi ve biyoçeşitliliği korumak ve uzun vadede faaliyetlerin sürdürülebilirliği için doğal kaynakların sürdürülebilirliğinin, dayanıklılığının ve sorumlu yönetiminin

kritik önemde olduğu yadsınamaz bir gerçektir. Bu bağlamda iklim değişikliği ile mücadele ve uyum çerçevesi Borusan Boru açısından en önemli konular arasındadır.

Borusan Grubu sürdürülebilir kaynak kullanımı uygulamalarına, biyoçeşitlilik faaliyetlerine, koruma girişimlerine ve inovatif projelere yatırım yaparak bu alandaki pozitif etkisini artırmayı amaçlamaktadır.

### BORUSAN BORU TÜRKİYE ÜRETİM TESİSLERİNDE %100 YENİLENEBİLİR ENERJİ

Borusan Boru, döngü girişimlerinin politika eksenlerinin merkezine alındığı bir çağda küresel trendleri de dikkate alarak risk ve fırsat analizlerini düzenli olarak güncellemektedir. Borusan Boru, yenilenebilir enerji kullanma konusundaki çalışmalara yoğunlaşırken, 2023 yılında üretim sahaları için tedarik ettiği elektriği I-REC sertifikaları ile belgelendirmiştir.

Toplam dört lokasyonda operasyonlarını sürdüren Borusan Boru, Gemlik ve Halkalı tesislerinde tamamen yenilenebilir enerji kaynaklarından elektrik temin etmiştir.

Bu iki tesiste toplam 345.228 GJ elektrik tüketimi I-REC ile sertifikalandırılmış olup, bu miktar Borusan Boru'nun toplam elektrik tüketiminin %97,3'üne karşılık gelmektedir.

### VOBARNO-GÜNEŞ PANELİ

Borusan Grubu'nun politikasıyla uyumlu olarak, finansal tasarruf sağlama ve çevresel etkiyi azaltma amacıyla, ilk etapta küçük ölçekli bir güneş paneli tesisi kurma olasılığı değerlendirilmiş, bu teknolojinin etkinliğinin belirlenmesi ve aynı teknolojiye yatırım yapılması planlanmıştır.

Projenin amacı, şebekeden sağlanan enerji miktarını azaltarak maliyetleri düşürmektir. Kurulan sistemin boyutlandırılması ve üretim süreçleriyle bağlantılı olmayan sürekli enerji tüketiminin ortadan kaldırılması hedeflenmektedir.

## 1. İKLİME SAHİP ÇIKARAK GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARATIYORUZ

**Birleşmiş Milletler (BM), Dünya Su Günü nedeniyle yayımladığı raporda su kıtlığının getirdiği bölgesel ve küresel risklere dikkat çekerken Türkiye'yi yüksek su stresi yaşayan ülkeler arasında saymıştır.**



### KOLEKTİF YAKLAŞIM



**Borusan Boru, su krizinin pek çok problemi beraberinde tetikleyen ve kolektif bir yaklaşım ile çözülecek bir konu olduğunun bilincindedir.**

### SU YÖNETİMİ

Borusan Boru, su krizinin pek çok problemi beraberinde tetikleyen ve kolektif bir yaklaşım ile çözülecek bir konu olduğunun bilincindedir. Bu bilinç doğrultusunda ve Borusan Holding tarafından belirlenen hedefler kapsamında Şirket su kaynaklarına olan ihtiyacı azaltılması, alternatif atık su artım metotlarının kullanımı, ürün ve prosesler bazında kullanılan su miktarının azaltılması gibi başlıklarda projeler geliştirip uygulayarak çözümün bir parçası olmaktadır.

Boru üretimi sırasında özellikle tamamlama proseslerinde su kullanım ihtiyacı bulunmaktadır. Temin edilen suyun

miktarı ve çıkan atık suyun kalitesi sürekli takip edilerek mevzuatlara uyumun yanı sıra paydaş ve çevre ile olan ilişkilerin sürdürülebilirliği de sağlanmaktadır.

CDP'yi su koruma kapsamında şeffaf bir platform olarak değerlendiren Borusan Boru 2023 yılında da CDP kapsamında C puanı almıştır.

Su ayak izi doğrulama çalışmaları 2023 yılında da devam etmiş, su verileri üçüncü taraf belgelendirme firması ile ISO 14046-1:2014 standardına göre doğrulatilmiştir.

Tedarikçilere iletilen Borusan Boru Tedarikçi Sürdürülebilirlik Anketleri ile ilgili olarak, firmaların Şirketin hedefleri ile uyumları değerlendirilmektedir.



## 1. İKLİME SAHİP ÇIKARAK GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARATIYORUZ



Özellikle kimyasal tedarikçileri ile zaman zaman su kullanımı azaltmaya yönelik çalışmalar yapılmaktadır.

Merkez Lokasyonu'nda kullanılan su İSKİ'den tedarik edilmektedir. Oluşan atık sular da İSKİ kanalına deşarj edilmektedir. Burada oluşan atıksu sadece evsel nitelikli atıksulardır. Halkalı fabrikasında hem proses hem de insani tüketim için 3. taraflardan (İSKİ ve zaman zaman tanker) su sağlanmaktadır. Oluşan atıksulardan evsel nitelikli olanlar İSKİ kanalına deşarj edilmektedir. Proses kaynaklı atıksular arıtma tesisinde işlem gördükten sonra büyük bir kısmı yeniden proseste kullanılmakta, fazla olan miktar ise İSKİ kanalına deşarj edilmektedir.

OSB içerisinde yer alan Bursa fabrikası suyunu OSB'den tedarik etmekte ve deşarjını OSB kanalına yapmaktadır. Bursa lokasyonunda proses kaynaklı atıksular oluşmamaktadır.

Gemlik fabrikasında kuyu suyunun yanı sıra tankerle taşınan su kullanılmaktadır. Gemlik tesisinde proses sularının artırılması için 1 adet kimyasal arıtma tesisi ve evsel nitelikli atıksuların artırılması için 1 adet biyolojik atıksu arıtma tesisi bulunmaktadır. Bu iki arıtma tesisinde ayrı ayrı arıtılan sular Marmara Denizine deşarj edilmektedir.

Halkalı fabrikasında sülfat arıtmasına odaklı kimyasal arıtma mevcuttur. Gemlik fabrikasında sülfat ve demir arıtımı odaklı kimyasal arıtma mevcuttur. Gemlik fabrikasında biyolojik atıksuların arıtımını sağlayan arıtma mevcuttur.

Türkiye						
	2021 (m <sup>3</sup> )	2022 (m <sup>3</sup> )	2023 (m <sup>3</sup> )			
Su tüketimi	452.313	328.410,4	306.712,4			
Deşarj	120.574,3	124.719,6	129.135,6			
Vobarno			Baytown	Panama City	Mobile	
	2021 (m <sup>3</sup> )	2022 (m <sup>3</sup> )	2023 (m <sup>3</sup> )	2023 (m <sup>3</sup> )	2023 (m <sup>3</sup> )	2023 (m <sup>3</sup> )
Su tüketimi	447.359	440.956	381.944	47.224,15	25.731,86	39.496,28
Deşarj	410.238	367.424	308.178	40.674,82	30.868,03	23.281,18

# 1. İKLİME SAHİP ÇIKARAK GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARATIYORUZ



6

TEMİZ SU VE  
SANİTASYON

Borusan Boru su tasarrufuna odaklanarak herkes için erişilebilir su ve atık su hizmetlerini ve sürdürülebilir su yönetimini güvence altına almaktadır.

## 71.500 TON SU GERİ KAZANIMI

Borusan Boru 2023 yılında yaklaşık 71.500 ton suyu geri kazandırmıştır.

## Su Tüketimi ile Mücadele Ediyoruz

Borusan Boru 2023 yılında yaklaşık 71.500 ton suyu geri kazandırmıştır.

### GERİ KAZANILMIŞ ATIK SU İLE SOĞUTMA KULELERİNİ BESLENMESİ

Geri kazanılmış atık su ile soğutma kulelerini beslenmesi projesinin temel amacı bertarafa giden ozmos atık sularını tekrar geri kazanıp ozmos suya çevirmektir. ERW-SRM soğutma kulelerinin atık su ile beslenmesi sonucunda oluşacak düşük iletkenlik blöfleri de azaltılarak yılda 16.200 m<sup>3</sup> su tasarrufu sağlayacaktır. Aynı zamanda korozyonu da engelleyecek olan proje sayesinde Borusan Boru'nun yıllık 60.000 ABD doları tasarruf edeceği hesaplanmıştır. Bu proje 2023 yılında tasarlanarak ilk adımları atılmıştır. Projenin tamamı 2024 yılında devreye alınacaktır.

### Temel Kazanımlar

Proje SRM merdanelerinin şişlenmesini engelleyerek çalışanlar açısından ortaya çıkabilecek ciddi İSG risklerini azaltmayı hedeflemektedir ve aynı zamanda su tasarrufu sağlamaktadır.

Proje kazanımları aşağıdaki şekilde verilmiştir.

- Yılda 10.200 m<sup>3</sup> su geri kazanılıp 6.000 m<sup>3</sup> su blöfü azaltımı sağlanacak ve yıllık su tüketimi 16.200 m<sup>3</sup> düşecektir.
- Yılda minimum sekiz adet merdane değişimi önlenerek 48.000 ABD doları tasarruf edilecektir.
- Sarf edilen eşanjör plakaları ve kelepçelerin azaltılmasıyla yılda 6.000 ABD doları tasarruf sağlanacaktır.
- Tesisatlara müdahalede harcanılan kaynak işçiliği ve vinç ücretleri azaltılarak yıllık 6.000 ABD doları tasarruf sağlanacaktır.

## 1. İKLİME SAHİP ÇIKARAK GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARATIYORUZ

**Borusan Boru için döngüsel ekonomi operasyonel bir felsefedir.**



### YENİLİKÇİLİK EKSENİ

Tüm faaliyetlerinde döngüsellik yaklaşımını benimseyen Borusan Boru, inovasyonu iş süreçlerine dâhil ederek, iş modellerini yenilikçilik ekseninde kurgulamaktadır

### DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ

2019'dan bu yana döngüsellüğün küresel durumuna ilişkin önemli analizler ve teoriler sunan Circle Economy, 2024 The Circularity Gap Raporu hükümetleri "eşit bir politika oyun alanı oluşturmaya", maliye politikalarını ayarlamaya, kamu yatırımlarından yararlanmaya ve döngüsel uzmanlık ve beceriler geliştirmeye çağırıştır. Rapora göre küresel ekonomide tüketilen döngüsel malzemelerin payı son 5 yılda istikrarlı bir düşüş göstererek 2018'deki %9,1'den 2023'te %7,2'ye gerilemiştir. Diğer yandan insanlık, 1900'den bu yana tükettiği tüm malzemelerin %28'ini son 5 yılda tüketmiştir. Raporda vurgulanan üç temel çözüm

"eşit bir politika oyun alanı oluşturmak, ekonomiyi doğru değerlendirmek ve döngüsel uzmanlık ve beceriler geliştirmektir".

**Borusan Boru süreçlerini Döngüsel Ekonomi Çevik Grubunun liderliğinde yönetmektedir.**

Borusan Boru için döngüsel ekonomi operasyonel bir felsefedir. Sadece atığı tekrar kaynağa döndüren bir model olmaktan ziyade; zincirin her aşamasında geri dönüşüm, yeniden kullanım, yeniden amaçlama ve yeniden üretim döngüsü içerisinde birbirini besleyen süreçleri geliştirmekte ve verimliliği sağlamaktadır.

## 1. İKLİME SAHİP ÇIKARAK GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARATIYORUZ



Tüm faaliyetlerinde döngüsellik yaklaşımını benimseyen Borusan Boru, inovasyonu iş süreçlerine dâhil ederek, iş modellerini yenilikçilik ekseninde kurgulamaktadır. Şirket, etkin kaynak kullanımı odağında malzeme tercihinde atık oluşturmayacak daha çevreci ürünleri seçmekte, oluşan atıkları azaltmakta ve dönüştürerek ekonomiyeye değer olarak geri kazandırmaktadır. Borusan Boru'da üretim kaynaklı oluşan atıkların büyük bir kısmı yeniden değerlendirilmektedir. Ayrıca, üretilen borular da kullanım ömrü sonunda yeniden çeliğe dönüşebilmektedir. Bu nedenle hem üretim süreci hem de üretilen çıktı ürün değerlendirildiğinde Borusan Boru'nun döngüsellik potansiyeli oldukça yüksektir.

Üretim proseslerinin sonucu oluşan atıkların kaynağında, birbirine karıştırılmadan toplanması Borusan Boru'nun döngüsel ekonomi hedefi için oldukça önemli bir noktadadır. Atık yönetim prosedürlerine göre, ayrıştırılmış tüm atıklar geri kazanım özelliği ve imkânı ilgili yönetmelikler çerçevesinde değerlendirilmektedir ve belirlenen uygun yöntemlerle geri kazanımı sağlanmaktadır. Yıllık olarak yapılan ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi değerlendirmeleri ile Borusan Boru, fabrikalarından kaynaklanan çevresel etkilerin

uluslararası kabul edilmiş standartlara göre uygunluğunu tescilletmektedir. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nca verilen "Sıfır Atık" sertifikasının 2022 yılı itibarıyla tüm lokasyonlar için alınması sağlanmıştır.

Döngüsel ekonomiyeye katkı çerçevesinde Halkalı fabrikasında yağ geri kazanım projesi planlanmış ve tamamlanmıştır.

Döngüsel ekonomi kapsamında Borusan Boru yerel tedarikçileri önceliklendirmekte olup 2023 yılında tüm ham madde satın alımlarının %70'i yerel tedarikçilerden sağlanmıştır.

### Sorumlu Atık Yönetimi

Borusan Grubu'nun 2030 hedefi **"atıkların %50 azaltılması, dönüşüme %100 katılması"dır**. Bu hedefe ulaşabilmek için kaynak kullanımı, atık yönetimi ve geri dönüşüm alanlarında etkili projeler hayata geçirilmekte, projelerin hedeflere etkileri düzenli periyotlarla takip edilmektedir.

Borusan Boru, Grup hedefine katkıda bulunmak ve desteklemek amacıyla düzenli çalışmalar yürütmektedir.

**%70 YEREL  
TEDARİKÇİ**

2023 yılında tüm ham madde satın alımlarının %70'i yerel tedarikçilerden sağlanmıştır.

## 1. İKLİME SAHİP ÇIKARAK GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARATIYORUZ



Borusan Grubu'nda 2023 yılında "döngüsellik" kavramı öne çıkmış, 127.154 ton atığın geri kazanımı sağlanmıştır. Borusan Boru **28.272 ton atığı geri kazandırarak katkısını ortaya koymuştur.**

	Türkiye		
	2021	2022	2023
Toplam atık miktarı (ton)	44.563,91	51.203,44	38.992,00
Bertarafa giden atık miktarı (ton)	5.286,00	7.870,00	10.507,00
Geri dönüşümü sağlanan atık miktarı (ton)	39.277,18	43.334,00	28.272,00

Organik atıkların geri kazanılması hedefi Gemlik lokasyonu ve Gemlik Borusan Holding kampüs için araştırılmıştır. Proje için onaylar alınmış olup Gemlik Belediyesinin alan konusunda yönlendirme yapması aşamasına gelinmiştir.

Yurt dışı lokasyonlarda döngüsellik kavramını geliştirecek çalışmalar yapılmıştır.

### 2023 yurt dışı lokasyonlar atık yönetim tablosu

	Vobarno			Baytown	Panama City	Mobile
	2021	2022	2023	2023	2023	2023
Toplam atık miktarı (ton)	3.422,63	2.881,28	2.237,22	4.836,85	6.371,34	1.273,60
Bertarafa giden atık miktarı (ton)	991,54	762,92	282,206	1.478,52	474,90	465,17
Geri dönüşümü sağlanan atık miktarı (ton)	2.431,09	2.118,36	1.955,01	3.358,32	5.896,70	808,43

**28.277 TON  
ATIK GERİ  
KAZANIMI**

Borusan Boru 2023 yılında 28.272 ton atığı geri kazandırmıştır.

## 1. İKLİME SAHİP ÇIKARAK GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARATIYORUZ



### Döngüselliğimizi Artırıyoruz

#### VERNİK HATLARI OTOMATİK DOZAJLAMA SİSTEMİYLE AMBALAJ ATIKLARININ İYİLEŞTİRİLMESİ

Solvent bazlı ham boya 120 kg'lık varillerde, sertleştirici kimyasalı ise 20 kg'lık ambalajlarda tedarik edilmektedir. 2 birim boyaya 1 birim sertleştirici eklenecek, boya kullanıma hazır hale getirilmektedir. Ek olarak, 1 varil boyaya 3 bidon sertleştirici karıştırılmaktadır. Su bazlı vernik hattında ise 240 kg varilde tedarik edilen varil 1'e 2 oranında suyla seyreltilmektedir. Gemlik ERW-2 vernik hatlarında 2022 yılında 3.006 adet metal varil atığı ve 8.047 adet 20 kg'lık plastik bidon atığı oluşmuştur. Geliştirilen tasarım sayesinde vernik ambalajları solvent bazlı vernik hattı ham boya gramajı 120 kg'dan 180 kg'a, sertleştirici gramajı 20 kg plastik bidondan 900 kg depozitolu IBC'ye, su bazlı vernik ambalajı ise 240 kg metal varilden 1.200 kg depozitolu IBC'ye dönüştürülmüştür.

#### Temel Kazanımlar

- Bu proje ile sertleştirici plastik bidon atıklarında ve su bazlı vernik metal varil atıklarında sıfır atık oluşturulacak bir sisteme geçilmiştir. Ayrıca solvent bazlı vernik hattı metal varil atığında %33 iyileşme sağlanmıştır.
- Proje sayesinde, 2023 yılında, 3.040 adet metal varil yerine 2.006 adet metal varil atığı, 8.047 adet plastik bidon atığı oluşmuştur.
- Ambalaj gramaj artışına bağlı olarak nakliye sefer sayısında azalma gerçekleşmesi de hedeflenmektedir. Ek olarak, ambalaj gramajlarının artışına bağlı olarak depolarda ekstra stoklama alanları açılmış ve açık sahada malzeme depolanmasının da önüne geçilmiştir.

Çekme fabrikasında 2023 yılının ilk yarısında ortaya çıkan yıkama sıvısı atıklarının bertaraf maliyetleri ve bu atıkların geri kazanılamaması sorunları göz önünde bulundurularak atıkların nasıl değerlendirilebileceği araştırılmıştır. Sahada yapılan denemelerle desteklenen revizyonlar ile günde 50 m<sup>3</sup> yıkama sıvısının kimyasal atıksu arıtma tesisinde arıtılabileceği sonucuna varılmıştır. 2023 yılının ağustos ayından itibaren kimyasal atıksu arıtma tesisi ve çekme yüzey hazırlama biriminde yapılan ortak revizyonlarla su alımına başlanmıştır. Çalışma ile 2023 yılı 4. çeyreğinde

bertarafa giden yıkama sıvısı atıkları %33 azaltılmış, atık azaltım hedeflerine pozitif yönde katkı sağlanmıştır. Bertaraf maliyetleri göz önüne alındığında 2023 yılının son 4 ayında yaklaşık 220.000 ABD doları tasarruf edilmiştir. Çalışma ile çekme fabrikasında banyoların daha sık tazelenmesi, ürün kalitesine doğrudan etki etmiştir.

Solvent bazlı vernik kaplama hattında 1 varil ham boyaya (120 kg) 3 bidon sertleştirici karıştırılarak kaplama kimyasalı hazırlanmaktadır.

# 1. İKLİME SAHİP ÇIKARAK GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARATIYORUZ



12 SORUMLU ÜRETİM  
VE TÜKETİM



Borusan Boru Döngüsellik ve Atık Yönetimi çerçevesinde geliştirdiği iş modelleri ile sürdürülebilir üretim ve tüketim kalıplarını sağlamaktadır.

Su bazlı vernik kaplama hattında 1 varil ham boyaya (240 kg) 480 lt su ile karıştırılarak kaplama kimyasalı hazırlanmaktadır.

2022 yılında bu çalışmalardan kaynaklı olarak 3.006 adet varil atığı ve 8.047 adet plastik bidon atığı oluşmuştur.

Ambalaj atıklarının azaltılması için bidon ambalajlı sertleştiricilerin yerine yeniden kullanılabilir yüksek hacimli IBC ambalajlı sertleştiricilere geçiş yapılmıştır. Metal varil atıklarının azaltılması için ise her iki hatta da variller daha yüksek hacimli yeniden kullanılabilir yüksek hacimli IBC'ler ile değiştirilmiştir. Proje sayesinde metal varil atıklarında %33 azaltım gerçekleşmiş olup, kontamine bidon atık miktarı sıfıra indirilmiştir.

## Çevreye ve Topluma Karşı Sorumlu Kaynak ve Malzeme Kullanımı

2023 yılında döngüsel ekonomi başlığında yapılan çalışmalar tüm süreçlerde döngüsellığı artırmak adına katkı sağlamıştır. Bu projelerden bazıları bertarafa giden ozmos atık sularını tekrar geri kazanıp ozmos suya çevirmiş; ERW-SRM soğutma kulelerini besleyip düşük iletkenlik sayesinde blöfleri de azaltmıştır. Bu sayede yılda 16.200 m<sup>3</sup> su kurtarılmış, korozyonun engellenmesi sonucunda yıllık 60.000 ABD doları tasarruf edilmiştir.

Borusan Boru, T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından hazırlanan Düşük Karbon Yolu (LCP) Projelerini yakından takip ederek sektörel sorumluluğunun bilinci

ile hareket etmektedir. Borusan Boru Genel Müdürü, Çelik İhracatçıları Birliği'nin (ÇİB) Yönetim Kurulunda görevlidir. Birliğin bilgilendirme ve toplantılarına katılım gösterilmektedir.

[ÇİB - Yasar Zafer ATABEY \(cib.org.tr\)](http://cib.org.tr)

Şirket, tedarikçileri ile düzenli olarak T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından belirlenen stratejik yol haritalarını çalışmaktadır. Bu kapsamdaki Şirket stratejisi ham maddenin mevcut üretim teknolojileri içerisinde sera gazı emisyonunu daha düşük olan EAF yöntemiyle üreten tedarikçilerden satın alınması odağında kurgulanmıştır. Böylelikle ham madde kökenli sera gazı katkısı azaltılmış ve döngüsellik oranı artırılmıştır.

Borusan Boru, müşterilerine proaktif çözümler üretebilmek ve ürünlerinin çevresel performansını daha iyi takip edebilmek için 2022 yılında toplamda 42 adet Çevresel Ürün Beyanı (EPD) almıştır. Bu belgelendirmeler sayesinde ürünlerin yaşam döngülerini çevresel açıdan değerlendirip şeffaf bir şekilde beyan edilebilmektedir. Borusan Boru'nun segment 2-3 ürünlerinde toplam 30 ve Segment 1 ürünlerinde 12 olmak üzere toplam 42 adet EPD'si mevcuttur. Şirket'in EPD'lerine EPD Turkey üzerinden ulaşılabilir.

Segment 4 ürünlerine yönelik EPD çalışmalarına 2023 yılı itibarıyla başlanmıştır.

## DÜŞÜK KARBON YOLU

Borusan Boru, Düşük Karbon Yolu (LCP) Projelerini yakından takip ederek sektörel sorumluluğunun bilinci ile hareket etmektedir.

## 1. İKLİME SAHİP ÇIKARAK GEZEĞEN İÇİN FAYDA YARATIYORUZ

**Borusan Boru her proje öncesinde yaptırdığı ÇED çalışmaları ile faaliyetlerinin ekosistem üzerindeki etkilerini tespit etmektedir.**



### DOĞANIN VE BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Dünyamızın biyolojik kaynakları, insanlığın refahı ve ekonomik gelişimi için büyük önem taşımaktadır. Biyoçeşitlilik kaybı gezegenin aşılabilir sınırlarından bir tanesi ve aslında iklim değişikliğinin de tetiklediği en büyük küresel risktir. Doğanın ve biyoçeşitliliğin korunması, Borusan Grubu sürdürülebilirlik stratejisinde ve çalışmalarında önemli bir yere sahiptir. İklim değişikliğinin toprak ve su olmak üzere çeşitli araziler ve doğal yaşam alanları üzerine getirdiği baskılarla oluşan organizmalar ve habitatlar üzerindeki tehlike, farklı türlerin günden güne tükenmesine sebep olmaktadır.

Şirket'in iklim değişikliği ile mücadelesi, biyoçeşitliliğin korunması için geliştirilen projeler ve faaliyetlerle birlikte bütünsel bir sürdürülebilirlik stratejisine evrilmiştir.

Borusan Grubu biyoçeşitliliğin korunmasını gelecek nesiller için, canlı yaşamı ve çeşitliliği için ve sürdürülebilir bir dünya için bir ödev olarak görmektedir. Bu bağlamda bilinçli projeler geliştirerek sürdürülebilir bir geleceğe katkı sağlanması hedeflenmektedir.

Borusan Boru her proje öncesinde yaptırdığı Çevresel Etki Değerlendirme çalışmaları ile faaliyetlerinin ekosistem üzerindeki etkilerini tespit etmektedir. Şirket, 2024 yılında

bu çalışmalarını uluslararası platforma taşıyarak tüm küresel etki alanlarını TNFD (Task Force on Nature-related Financial Disclosures), kapsamında ele alacaktır.

Şirket, hem güncellenerek GRI 101 Biyoçeşitlilik-2024 olarak yayınlanan standart hem TNFD bağlamında hangi kararlarının ve iş uygulamalarının biyolojik çeşitlilik kaybına yol açtığını, değer zincirindeki etkilerin nerede ortaya çıktığını ve bunların nasıl yönetilebileceğini daha net tespit edecektir.



## 2. DÜŞLÜYORUZ, TASARLIYORUZ, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYORUZ ÇÜNKÜ BİZ İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ

**Borusan Boru, en değerli sermayesini insan kaynakları olarak kabul etmekte ve çalışanlarının sağlığını, güvenliğini ve gelişimini önceliklendirmektedir.**

### İSG KÜLTÜRÜ

İSG kültürünün tüm çalışanlar tarafından benimsenmesine yönelik projeler hayata geçirilmektedir.



### İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Borusan Boru, bütün Borusan şirketleri gibi, en değerli sermayesini insan kaynakları olarak kabul etmekte ve çalışanlarının sağlığını, güvenliğini ve gelişimini önceliklendirmektedir. Bu kapsamda, manuel operasyonları bertaraf ederek kaza risklerini engellemeyi, tekrar ve efor gerektiren operasyonları elimine ederek

yüksek tempolu çalışma şartlarını iyileştirmeyi, hız ve takip gerektiren işlerde ergonomik riskleri ortadan kaldırmayı amaçlayarak hayata geçirilen projeler üretmektedir.

Borusan Holding çatısı altındaki tüm Grup Şirketlerinde olduğu gibi, Borusan Boru da her çalışanını bir aile ferdi gibi görerek, tüm aile fertlerinin sağlık ve güvenliğini öncelikli sorumluluğu olarak konumlandırmaktadır. Bu kapsamda, İSG faaliyetleri büyük bir hassasiyet çerçevesinde sürdürülerek, tüm paydaşların Şirkete duydukları güveni en yüksek düzeye çıkarmak amaçlanmaktadır. Risk analizleri, performans ölçümleri, eğitimler, tatbikatlar, dijital uygulamalar “sıfır iş kazası” hedefi çerçevesinde gerçekleştirilerek, İSG kültürünün tüm çalışanlar tarafından benimsenmesine yönelik projeler hayata geçirilmektedir.

2023 yılında Borusan Boru, İSG konusunda dünyanın en saygın kurumlarından British Safety Council tarafından verilen “Uluslararası İş Güvenliği Ödülleri” kapsamında “Merit” kategorisinde ödüle layık görülmüştür. Aynı yıl, MESS tarafından düzenlenen “İş Güvenliğinin Yıldızları” yarışmasında 100. Yıl Özel Ödülü almaya hak kazanan Borusan Boru, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından sendikali işletmelere verilen ve üzerinde “Düzenli İş Örgütlü İşyeri” sloganı bulunan Beyaz Bayrak Ödülünü almıştır.

## 2. DÜŞLÜYORUZ, TASARLIYORUZ, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYORUZ ÇÜNKÜ BİZ İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ

### İnsan Sermayemizi Koruyoruz

#### DİJİTAL ACİL DURUM YÖNETİMİ- ASİSTAN UYGULAMASI

Borusan Boru geliştirdiği dijital uygulama ile deprem, yangın, sel vb. acil durumlarda çalışan, alt işveren ve ziyaretçilerin güvende olup olmadığının ve yardıma ihtiyaçlarının olup olmadığını hızla belirlemeyi amaçlamaktadır. Tüm lokasyonları kapsayan mobil uygulama ile toplanma noktalarından başlayarak sayım yapılmasını ve tüm çalışanlara daha hızlı ulaşım sağlanmasını amaçlamaktadır.

Borusan Boru, bu uygulamaya geçerek acil bir durum anında fabrikadaki kişi sayısını saptama konusunda önemli bir ilerleme kaydetmiştir. Aynı zamanda acil durum sonrasında toplanma noktasına ulaşan kişi sayısı tespiti de çok daha kolaylaşmıştır.

#### Temel Kazanımlar

2023 yılında üzerine çalışmaya başladığı bu proje ile Şirket, acil bir durum esnasında tüm lokasyonlardaki verilere çok hızla ulaşabilecek, planlanma ve koordinasyon sürecini hızlandırarak alacağı aksiyonların etkinliğini artıracaktır. Şirket çalışanlara hızla yardım ulaştırarak kurtarma operasyonlarında ciddi kazanımlar elde etmeyi planlamaktadır. Nihai hedef, proje ile tüm bu verilerin anlık olarak saptanabileceği bir sistem oluşturmaktır.

Proje ile acil durumların yanı sıra, yasal çalışma süreleri ve taşeron yönetimi gibi birçok önemli sürece olumlu etki sağlanacaktır. Özellikle birçok fonksiyonun tek bir uygulama üzerinden takip edilebilir hale gelmesi, zaman kaybını önleyecek ve süreçleri basitleştirecektir.

Çalışanların can güvenliğinin korunmasına yönelik büyük bir adım olan bu proje diğer taraftan acil durum sonrası iş sürekliliğinin en az şekilde etkilenmesine de olanak tanıyacaktır. Ayrıca, yasal çalışma sürelerinin tespiti konusunda, fazla çalışma sürelerinden ötürü yaşanabilecek muhtemel iş kazalarının erken tespitinde önemli bir rol oynayacaktır.

## 2. DÜŞLÜYORUZ, TASARLIYORUZ, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYÖRÜZ ÇÜNKÜ BİZ İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ

### ASİSTAN MOBİL UYGULAMASI

Asistan Mobil Uygulaması ile deprem, yangın, sel vb. acil durumlarda Borusan Boru'nun tüm lokasyonlarında anlık olarak bulunan çalışan, alt işveren ve ziyaretçilerin güvende olup olmadığının ve yardıma ihtiyaçlarının bulunup bulunmadıklarının çok hızlı bir şekilde belirlenebilmesi amaçlanmıştır.

Borusan Boru'nun saha çalışanları fabrika girişlerinde turnikelerden geçmektedir. Kartını unutan çalışanlar için güvenlikte kayıtları alınarak takibi yapılmaktadır. Ofis çalışanları ise herhangi bir kart okutma sistemine tabi değildir. Ofis çalışanlarının turnike/kart okutma sistemine dâhil edilmesi fiziki olarak yapılması gereken (güvenlik binası ve otopark revizyonu) yatırım miktarının çok yüksek olması sebebiyle ve aynı zamanda yeterli fiziki alan bulunmaması sebebiyle mümkün olmamaktadır.

Proje öncesi; kartını unutan saha çalışanları, ofis çalışanları, alt işverenler ve ziyaretçiler için acil bir durum anında fabrikada kaç kişi olduğu, departmanlarda kaç kişi bulunduğu gibi bilgilere ulaşılması çok uzun süreler almaktaydı. Aynı zamanda acil durum sonrasında "Toplanma noktasına kaç kişi güvenli şekilde ulaşabildi?", "Kaç kişiden haber alınamadı?", "Kaç kişinin nerede yardıma ihtiyacı var?" gibi bilgilere hızlı şekilde erişilememekteydi.

Güvenlik ve acil toplanma noktalarına gelen kişiler tek tek sayılarak listeler oluşturularak durum analizi yapılmaktaydı. Yine benzer bir şekilde acil durumlar için gerçekleştirilen planlı ve plansız tatbikatlarda da çalışanların toplanma noktalarına ulaşımı için geçen süreler, doğru toplanma noktasında toplanma oranı gibi verilerin oluşturulması manuel ve efektif olmayan bir yöntemle uzun sürelerde tamamlanabilmekteydi.

Acil bir durumda tüm lokasyonlardaki verilere çok hızlı bir şekilde ulaşabilmek, planlanma ve koordinasyon sürecini hızlandırarak alınacak aksiyonların hızını ve etkinliğini artıracaktır. Böylece çalışanlara en hızlı şekilde yardım götürülerek kurtarma operasyonlarında ciddi kazanımlar elde edilmesi beklenmektedir. Proje ile tüm bu verilerin anlık olarak ulaşılacağı bir sistem kurulması amaçlanmıştır.

### YAPAY ZEKÂ İLE GÖRÜNTÜ İŞLEME TEKNOLOJİSİ

Borusan Boru bir ağır sanayi kuruluşudur. Sektör, çalışana bağlı olarak farklı iş kazası yaşanması risklerini barındırır. Bu kazalar yaşanmadan önce çalışanların hatalı davranışlarının kontrol edilmesi ve uyarılması için ilgili süreç sorumluları ile İSG ekibi sahada sürekli bulunmaktadır. Ancak çalışma sahasının büyüklüğü sebebiyle ulaşılabilirlik ve izlenebilirlik kapsamında zorluk yaşanmaktadır.

Bu amaçla tesisteki kameraların yapay zekâ destekli bir görüntü işleme platformu tarafından kullanılması ve riskleri ilgililere bildirmesi fikri ortaya çıkmıştır. Vinç operasyonlarında ateş hattı, izin alınmadan sınırlı alanlarda çalışmalar yapılması, araç-araç veya araç-yaya etkileşimlerinin takibi, hareketli aksamaların bulunduğu makine bölgelerine çalışanların girmesi gibi farklı senaryolar için kural setleri oluşturularak yapay zekâ ile güvensiz durum ve güvensiz davranış tespitleri yapılabilmektedir.

Borusan Boru Gemlik ve Halkalı tesislerinde toplam 120 kamera ile entegrasyon sağlanarak sistemden etkin bir şekilde yararlanılmaktadır. Önümüzdeki dönemde AI modüllerle entegrasyon sağlanarak, dinamik uyarı sistemlerinin oluşturulması planlanmaktadır.

## 2. DÜŞLÜYORUZ, TASARLIYORUZ, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYORUZ ÇÜNKÜ BİZ İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ



### HALKALI TESİSİ UÇLAMA HATLARI PROJESİ

Eski makinelerin yerine yeni ve otomasyonlu makinelere geçiş yapılarak, tüm uçlama makinelerine otomatik besleme sistemi kurulmuştur.

### KALDIRMA-İLETME EKİPMANLARINDA PERİYODİK KONTROL SÜRECİNİN DİJİTALLEŞTİRİLMESİ

İlgili ekipmana ait güncel ve geçmişe dönük periyodik kontrol raporlarına QR kod ile hızlı bir şekilde ulaşma imkânı sağlanmıştır.

### GEMLİK TESİSİ SPİRAL BORU UCU HAZIRLAMA İSTASYONU ROBOTİK İYİLEŞTİRME PROJESİ

TAB Plaka Çıkarma ve Boru Ucu Taşlama operasyonlarının manuel iş gücüyle yürütülmesi sırasında maruz kalınan fiziksel ve ergonomik risklerin bertaraf edilebilmesi için operasyonun tamamına bir robot otomasyonu entegre edilmiştir.

### GEMLİK OTOMOTİV FABRİKASI ABM90 ONLINE BORU DOĞRULTMA HATTI PROJESİ

Online doğrultma hattının tamamen otomasyonu sağlanarak, el ile müdahale gereksiz göz kontrol tezgahından çıkan boruların doğrultma hattına beslenmesi otomatik olarak sağlanmıştır.

Globalde de İSG açısından önemli projeler devreye alınmıştır. Borusan Pipe'da devreye giren "Champion's Approach" projesi, güçlü ve etkili eğitim programlarının etkisini artırmayı amaçlamaktadır. Şirket, görseller, müzik ve duyguları dâhil ederek çalışanlarının kalplerine ve zihinlerine daha kolay hitap etmeyi hedeflemiş olup, tüm içeriklerin güncellenmesine başlamıştır.

2023 yılında Borusan Boru'nun hiçbir lokasyonunda ölümlü iş kazası yaşanmamıştır.

## 2. DÜŞLÜYORUZ, TASARLIYORUZ, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYORUZ ÇÜNKÜ BİZ İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ



Borusan Boru'nun İSG alanındaki proaktif çalışmaları istikrarlı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için insana yakışır işleri desteklemektedir.

### 2023 iş sağlığı ve güvenliği istatistikleri

Türkiye lokasyonlarında kaza sıklık oranı 2022 yılına göre %25'lik iyileşme göstermiştir.

	Kayıp günlük kazalanma oranı (LTA)	Kayıp günlük yaralanma oranı (LTI)	Kaza ağırlık oranı (Severity rate)
Türkiye	16	4,05	0,42
Vobarno	1	6,87	1,24
Baytown	1	0,91	0,01
Panama City ve Mobile	4	3,79	0,06
<b>Toplam</b>	<b>22</b>	<b>3,52</b>	<b>0,31</b>

Borusan Boru Türkiye lokasyonlarında, 2023 yılı için öngördüğü %17'lik bir iyileşme hedefine karşı %37'lik bir iyileşme sağlayarak çalışanları için güvenli iş yeri taahhüdünü daha da ileriye taşımıştır.

## %25'LİK İYİLEŞME

Türkiye lokasyonlarında kaza sıklık oranı bir önceki yıla göre %25'lik iyileşme göstermiştir.

## 2. DÜŞLÜYORUZ, TASARLIYORUZ, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYÖRÜZ ÇÜNKÜ BİZ İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ

**Kurum kültürümüz, ortak değerlerimizin insan sermayesi tarafından sahiplenilip değer yaratılmasıyla daha da güçlenmektedir**



**ADİL,  
GÜVENLİ VE  
SAĞLIKLI**

Çalışma arkadaşlarımız için adil, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak, bizi biz yapan özelliklerimiz arasında yer almaktadır.

### İNSAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ

İnsan kaynakları sermayesi faaliyetlerimizi yürütürken en odakta tuttuğumuz sermaye ögemizdir. Kurum kültürümüz, ortak değerlerimizin insan sermayesi tarafından sahiplenilip değer yaratılmasıyla daha da güçlenmektedir. Çalışma arkadaşlarımız için adil, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmak, içinde bulunduğumuz toplumun gelişimi için projeler yürütmek, şeffaf ve hesap verebilir bir diyalog ortamı kurarak paydaşlarımız ile güvene dayalı ilişkiler geliştirmek bizi biz yapan özelliklerimiz arasında yer almaktadır.

İnsan odaklı kurum kültürünü güçlendirmek amacıyla Borusan Holding tarafından da pek çok proje geliştirilmiştir.

Borusan Boru, Holding aktivitelerini destekleyecek projeler ile hayata anlam katan, mutlu, fark yaratan ve gücünü çalışanlarından alan bir organizasyon yaratmak ve yaşatmak vizyonu ile ilerlemektedir.

## 2. DÜŞLÜYORUZ, TASARLIYORUZ, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYÖRÜZ ÇÜNKÜ BİZ İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ



### PROJELERDEN SATIR BAŞLARI

- İlk proje, farklı departmanlardan çalışanların gönüllü katılımıyla bir araya gelmiş **Sürdürülebilir Yetenek Yönetimi Ekibinin** ürünüdür. Borusan Boru 200 yıl varlığını sürdüren bir şirket olma hedefiyle yola çıkmıştır. Proje ile şirketin gelecekte görmek istediği yeteneklerin kapsayıcı, sürdürülebilir ve uygulanabilir çalışmalarla elde tutulması ve geçmişle gelecek arasında köprü kurularak deneyim alışverişinin artırılması amaçlanmıştır. Bu amaçla organizasyona katılması hedeflenen tecrübeli profesyonel ve potansiyeli yüksek yeni mezun olmak üzere iki ayrı personanın tanımı yapılmıştır.

Bu personaların organizasyonda tutundurulmalarını sağlamak için ihtiyaç duyulabilecek ortamı, değerleri, beklenti ve ihtiyaçları detaylandırarak olası başarı ve başarısızlıkların cesaretle konuşulduğu, deneyimli ve başarılı çalışanların başarı hikâyelerini paylaştıkları yeni Borusanlılara ilham verilen samimi ama profesyonel, özgür ama bilinçli bir yolla bunların konuşulabildiği kahvaltılar organize edilmiştir.

Alınan geri bildirimler ve İK anketlerinden elde edilen çıktılar değerlendirilerek, sürdürülebilir bir organizasyon olabilmek için yeteneğin en iyi şekilde şirkete adapte edilmesi önceliği gözetilmiştir.

Projelere karar verirken çalışanların hem liderlere hem de birbirlerine yakın hissetmeleri ve duygusal bir bağ kurmaları hedeflenmiştir. Hikayelerin paylaşılmasına önem verilmiş, Borusan X değerleri yaşatılmıştır. Güçlendiren ve yol açan liderlik, cesaretle harekete geçme, hatalardan öğrenme, deneyimleri paylaşma, biz bilinci, birbirine değer, sevgi ve birlik gibi önemli kültürel değer ve prensipler aktif olarak desteklenmiştir.

- İkinci proje Geliştirilmiş Oryantasyon sürecidir. Projenin önceliği, sürdürülebilir bir organizasyon olabilmek için yeteneğin en iyi şekilde Şirkete adapte edilmesi olmuştur. 2023 metriklerine göre son 1 yılda, ilk 6 ayda işten ayrılma oranı %11,54 olmuştur. Bunun iyileştirilmesi için kişilerin kuruma karşı aidiyet kazandığı ilk 6 aylık oryantasyon süreci geliştirilmiştir. Yeni başlayan arkadaşların oryantasyon sürecine dair farklı platformlarda dile getirdikleri bazı gelişim alanları dikkate alınmıştır. Buddy sürecinin iş yoğunluğu nedeniyle etkin yürütülememesi, kime nasıl ulaşılacağına bilinmemesi, sistemli bir planının olmaması, ilk gün hazırlıklarının eksiksiz tamamlanması gibi yorumlar alınmıştır.

### FARK YARATAN

Borusan Boru, fark yaratan ve gücünü çalışanlarından alan bir organizasyon yaratmak ve yaşatmak vizyonu ile ilerlemektedir.

## 2. DÜŞLÜYORUZ, TASARLIYORUZ, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYORUZ ÇÜNKÜ BİZ İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ



Çözüm için ekip 3 alt ekibe ayrılmıştır.

- İlk gün deneyimi,
- Buddy süreci,
- İlk 6 aylık deneyim

odaklarında içerikler üretmeleri istenmiştir.

Programın hedefi;

Yeni işe başlayan arkadaşların, ilk günün sonunda **“Yeni işe başlamanın belirsizliğini ortadan kaldırmak, kişisel dokunuşlar sayesinde şirketime güvenmemi sağladı ve kendimi özel hissettim. Unutulmaz bir ilk gün geçirdim!”**

Buddy Sürecinde **“Buddy’m benim yol arkadaşımdır. İhtiyaçlarım konusunda beni destekleyecek birinin olması beni rahatlatıyor!”**

İlk 6 aylık deneyim sonunda **“Kendi çabalarımla kaybolmuş hissetmek yerine bana özel tasarlanmış bir öğrenme süreci yaşadım. Gelişimin destekleneceğine inancım tam!”** demelerini sağlamak olarak tanımlanmıştır.

Borusan Boru’nun temel amacı, mevcut oryantasyon sürecini daha sistemli ve insan odaklı bir yapıya kavuşturmak olmuştur. Şirkete yeni katılanların ilk günden itibaren aidiyet geliştirmeleri hedeflenmiştir.

**Borusan Boru, Brandon Hall Grup tarafından düzenlenen Human Capital Excellence Awards’tan 2 ödülle dönmüştür. “Yetenek Yönetimi” ekibi ile En İyi Eğitim ve Gelişim Ekibi kategorisinde Altın, “Satış Fakültesi” projesi ile En İyi Satış Ekibi Gelişim Programı kategorisinde Bronz ödül kazanılmıştır.**



## 2. DÜŞLÜYORUZ, TASARLIYORUZ, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYORUZ ÇÜNKÜ BİZ İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ

**Borusan Boru'nun kurumsal kültürünün temelini insan odaklı yaklaşım oluşturmaktadır. Borusan Boru gücünün kaynağı çalışanlarına sonsuz değer vermektedir.**

**ÇALIŞAN BAĞLILIĞI VE MEMNUNİYETİ SKORU %80**

**Borusan Boru'da 2023 yılında çalışan bağlılığı ve memnuniyeti skoru %80 olarak ölçülmüştür.**

### ÇALIŞAN HAKLARI

#### Çalışan Memnuniyeti

Borusan Boru'nun en değerli varlığı insan kaynağıdır. Şirketin kurumsal kültürünün temelini insan odaklı yaklaşım oluşturmaktadır. Borusan Boru gücünün kaynağı çalışanlarına sonsuz değer vermektedir.

Çalışanların mutluluğu ve bağlılığı çok önemlidir. Bu kapsamda onları teknik ve kişisel olarak desteklemek, çalışma modelleri geliştirmek ve kapsayıcı bir çalışma ortamı sağlamak Borusan Boru'nun en öncelikli konularıdır.

Borusan Boru çalışan memnuniyetini yıllık bazda ölçülmektedir. Şirket markasına değer katan çalışma arkadaşlarının deneyimini iyileştirmek adına fikirler üretmekte ve tüm çalışanların sesi olmayı amaçlamaktadır.

2020 yılında %80 olan Borusan Boru çalışan bağlılığı ve memnuniyet skoru, 2021 yılında %74 ve 2022 yılında ise %82 olarak ölçülmüştür.

2023 yılı sonucumuz %80 olurken, çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik çalışmalara devam edilmiştir.

Borusan Boru insana yakışır iş ve çalışma koşulları çerçevesinde insan ve çalışan haklarıyla ilgili yasalara tam uyum sağlamayı iş yapışının temeli olarak kabul etmiştir. Şirketin değişmez hedefi tüm faaliyetlerinde taviz vermeden insan haklarını uygulamaktır.

Çalışanların sendikalaşma haklarına saygı gösteren şirket, çalışanların sendikal haklarını özgürce kullanmalarını desteklemektedir.

Borusan Boru işçileri temsilen yetkili işçi sendikaları olan Türkiye Metal Sanayicileri İşveren Sendikası (MESS) üyesidir. Türkiye'deki faaliyetlerde çalışanların sendikalaşma oranı %81,7'dir. Şirket diğer taraftan imzacısı olduğu Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde yer alan İnsan Hakları İlkeleri ile uyum içerisinde hareket etmektedir.

Çalışanların sağlık imkânlarından daha kolay faydalanabilmeleri için tüm ofis çalışanlarına özel sağlık sigortası ile ayakta ve yatarak tedavi imkânı sunulmaktadır. Ayrıca çalışanlar için farklı kapsamlarda yıllık check-up ve hayat sigortası seçenekleri bulunmaktadır.

Borusan Boru katkılı Bireysel Emeklilik Planı ile çalışanlarının geleceğine destek olmaktadır. Emeklilik planı kapsamında plana dâhil olan çalışanların maaşından aylık yapılan kesintiye ek olarak aynı oranda şirket desteğinde bulunmaktadır. Sunulan yan hakların içerikleri çalışanların kıdem seviyesine göre farklılık göstermektedir.

Babalık izni 14 gün olarak uygulanmakta, bebek-baba bağının güçlenmesine katkı sağlanmaktadır.

Çalışanların özel günlerinde sevdikleri ile beraber olmalarını önemseyen grupta, 7 gün evlilik izni sunulmaktadır.

## 2. DÜŞLÜYORUZ, TASARLIYORUZ, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYÖRÜZ ÇÜNKÜ BİZ İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ

**Çalışan memnuniyetini artırmak amaçlı**

**çalışmalar insan kaynakları süreçlerinde devam etmektedir.**



### GELİŞİM PLANLARI

**Tüm ofis çalışanları yıllık olarak yöneticileri ile potansiyellerini yetkinliklerinin gelişimi için değerlendirmekte ve gelişim planları oluşturmaktadır.**

### YETENEK YÖNETİMİ VE GELİŞİMİ

Yetenek yönetimi süreci kapsamında tüm Şirket çalışanları yıllık olarak yöneticileri ile potansiyellerini yetkinliklerinin gelişimi için değerlendirmekte ve gelişim planları oluşturmaktadır. Çalışanların gelişimleri için konfor alanlarından çıkarak farklı projelerde yer almaları, tüm çalışma arkadaşlarından geri bildirim almaları ve örnek aldığı şirket içi liderlerden deneyim dinlemeleri gibi çalışmalar desteklenip, teşvik edilmektedir.

Çalışanların farklı faaliyetlerde buldukları en etkili ekip çalışmaları sürdürülebilir ekip çalışmalarıdır. 2022 yılında sürdürülebilirlik ekiplerine katılan Yetenek Yönetimi

ekibinin de katkılarıyla 2023 yılında Borusan Holding ile pek çok proje geliştirilmiştir.

Çalışan memnuniyetini artırmak amaçlı aşağıdaki çalışmalar insan kaynakları süreçlerinde devam etmektedir:

- Çalışanlara gelişim planı yapma konusunda mentorluk sağlamak,
- Sosyal faaliyetler kapsamında fabrikalar ve merkez ofiste ikramlar, piknikler gibi çeşitli aktiviteler,
- Gelişim planı kapsamında eğitimler, konferanslar, koçluk-mentorluk programları,

## 2. DÜŞLÜYORUZ, TASARLIYORUZ, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYORUZ ÇÜNKÜ BİZ İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ



- Ekipler özelinde konaklamalı ya da tüm gün süren iş planı toplantıları,
- Yılbaşı ve Yaza Merhaba partileri ve çeşitli organizasyonlar,
- Ekip içi motivasyon yemekleri,
- Doğum veya evlenme durumunda çalışanlara verilen hediyeler,
- Dijital ve fiziki paylaşım toplantıları (Genel müdürün ayda bir tüm çalışanlarla dijital oturumlar ve fabrikalarda yapılan paylaşım toplantıları)
- Birbirinden öğrenme fırsatı yaratan ilham veren kahvaltılar,
- Çalışan bağlılığı anketi sonrasında yapılan çalışmalar,
- Aile piknikleri,
- Şirket içi ve dışı spor aktiviteleri (trekking, bowling, voleybol, balık tutma gibi),
- Babalık yasal iznine ilave olarak bir hafta daha izin,
- Sürdürülebilirlik Akademisi'nin kurulma çalışmaları,
- Satış okulu fakültesi organizasyonu,
- 70-20-10 gelişim yaklaşımı ile yeniden tasarlanan geliştirilmiş oryantasyon süreci.

### Çalışanlarımız Değerlidir, Değer Çalışanlarımızdır

#### EŞİT BAKAN LİDERLER

Borusan Boru çalışanlarının cinsiyet eşitliği konusundaki görüşleri doğrultusunda, cinsiyet eşitliğinin en üst düzey yönetimden en alt pozisyona kadar uygulanması, her seviyede cinsiyetle ilgili önyargıların kırılması amacıyla birim yöneticileri, yöneticiler ve direktörler için "Eşit Liderler Seminerleri" adlı bir eğitim programını düzenlenmiştir.

Bu programda önyargı, kalıp yargılar, ayrımcılık ve kapsayıcılık kavramları işlenmiştir. Çeşitliliği teşvik etmenin ve katılımcılar arasında farklı bakış açılarını değerlendirmenin neden önemli olduğunun konuşulduğu eğitim seminerlerine devam edilmektedir.

#### Temel Kazanımlar

Borusan Boru yöneticilerinin toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı artmıştır.

### GELECEĞİN LİDERLERİ

Borusan Boru'da liderlerini şirket içinden yaratabilmeyi ve çalışanlara kariyer gelişim fırsatları sunmayı amaçlayan kariyer yönetim süreci uygulanmaktadır.

## 2. DÜŞLÜYORUZ, TASARLIYORUZ, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYORUZ ÇÜNKÜ BİZ İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ



Borusan Grubu genelinde uygulanan potansiyeli ve performansı ayrıştırarak geleceğin liderlerini şirket içinden yaratabilmeyi ve çalışanlara kariyer gelişim fırsatları sunmayı amaçlayan kariyer yönetim süreci Borusan Boru'da da uygulanmaktadır. Geri bildirim odaklı performans yönetimi süreci; hedef belirleme, hedef takip ve değerlendirme, yıl sonu performans değerlendirme olmak üzere üç ana adımdan oluşan yıllık bir süreçtir. Borusan Grubu'nda iş ve yetkinlik hedeflerinden oluşan yıllık performans değerlendirme süreçleri tüm ofis çalışanları için uygulanmaktadır.

Bu yolculukta liderlerin yetkinliklerini desteklemek için 2020 yılından beri Liderlik Gelişim Programı uygulanmakta, koçluk becerilerini geliştirmeye yönelik uygulamalı ve uzun soluklu bir gelişim süreci takip edilmektedir.

Borusan Boru bünyesinde 2023 yılında Liderlik Gelişim Programına 14 çalışan katılmıştır.

Borusan Grubu, ücretlendirme ve ödüllendirme süreçlerini "Tanıma Takdir ve Toplam Ödül Yönetimi" stratejisi ile yönetmektedir.

Çalışanların iş hacimleri, performansları, şirket içi ve şirket dışı ücret dengesi dikkate alınarak yasal yükümlülüklere uygun ücret yönetimi yapılmaktadır.

Ücret yönetiminde şirket içi adalet ve objektivite dengesi gözetilmektedir. Tüm beklentiler ve ihtiyaçlar doğrultusunda, rol ve iş büyüklüğüne göre değişen içerik ve esneklikte yan haklar merkezi olarak tanımlanmakta ve uygulanmaktadır.

Toplam ödüllendirme yaklaşımının bir parçası olan performans prim sistemi ile Şirket hedeflerinin gerçekleştirilmesi teşvik edilmektedir. Sürdürülebilirlik kapsamında hedeflere yönelik ödüllendirme sistemi mevcuttur.

### Kapsayıcılık ve Fırsat Eşitliği

Bir ağır sanayi şirketi olan Borusan Boru, kadın çalışanların hem ofiste hem sahada hem de yönetici pozisyonlarında yer alabileceği bir ortamı sağlayacak politikalar geliştirmekte ve bu alanda etkili aksiyonlar planlamaktadır.

Şirket, 2030 hedeflerine ulaşma yolculuğunda önemli adımlar atmaya devam etmektedir.

2023 yılında, ofis içi kadın çalışan oranını %30'a, saha/fabrika kadın çalışan oranını %4'e ve kadın lider oranını da %16'ya çıkarma hedefi belirlenmiştir.

Borusan Boru 2023 yılı sonunda ofis içi kadın çalışan oranını %33'e, saha/fabrika kadın çalışan oranını %4,8'e ve kadın lider oranını da %22,7'ye çıkarmayı başarmıştır.

Hedefleri aşan bu performans, Şirketin adımlarını kadınların iş yaşamında daha etkin ve çeşitlilik gösteren roller üstlenmesi için kararlılıkla attığını işaret etmektedir.

### İstihdamında En Yüksek Artış

2023 yılında, Borusan Boru kadın çalışan oranında %61,5'lik artışla, Nasıl Bir Ekonomi gazetesi 'Kadın İstihdamı' konulu araştırmasında en yüksek artış sağlayan şirket olmuştur.

## ARTAN KADIN ÇALIŞAN ORANLARI

**Borusan Boru 2023 yılı sonunda ofis içi kadın çalışan oranını %33'e, saha/fabrika kadın çalışan oranını %4,8'e ve kadın lider oranını da %22,7'ye çıkarmayı başarmıştır.**

## 2. DÜŞLÜYÜRÜZ, TASARLIYORUZ, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYÜRÜZ ÇÜNKÜ BİZ İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ



### Çelik Boru Sektöründe İş'te Eşit Kadın Sertifikası Almaya Hak Kazanan İlk Şirket Olduk!

Borusan Boru, çelik boru sektöründe bir ilke daha imza atmıştır. Sektöründe bugüne kadar pek çok öncü çalışmayı hayata geçiren ve geçtiğimiz yıllarda sektörde ilk sürdürülebilirlik raporunu yayınlayan Şirket, iş hayatında cinsiyet eşitliğini artırmaya yönelik çalışmaları sonucunda Sürdürülebilirlik Akademisi ve Intertek iş birliği ile gerçekleştirilen denetim ve sertifikalandırma sürecinde Yönetim Sistemi, İşe Alım ve Çalıştırma, İş Sağlığı ve Güvenliği, Tedarik Zinciri ve Sosyal Etki olmak üzere 5 ana başlıkta değerlendirilmiş ve sertifikaya hak kazanan ilk şirket olmuştur.



“Tüm çalışanlarımız için en uygun iş ortamını sağlıyoruz”

İş'te Eşit Kadın Sertifikası ile sektörlerinde bir ilke imza atmaktan mutluluk ve gurur duyduklarını ifade eden Borusan Boru İnsan, Kurumsal Gelişim, Çevre ve Sürdürülebilirlik Genel Müdür Yardımcımız Nihan Alhan, “Borusan Boru olarak toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda önemli adımlar atan bir kurumuz. Bu alanda çalışmalarımıza yön veren Borusan Eşittir ekibimiz liderliğinde pek çok farklı ve uzun denetim sürecinden sonra İş'te Eşit Kadın Sertifikasını almaya hak kazandık.

Bu sertifika ile cinsiyet farkı gözetmeksizin tüm çalışanlarımız için en uygun iş ortamlarını sağladığımızı ve böylece güçlü bir işveren markası olduğumuzu kanıtladık. Bizim için çok kıymetli olan bu sertifika, toplumsal cinsiyet eşitliği odaklı çalışmalarımıza devam etmemiz ve için bizi motive ederken eşit çalışma ortamları için elimizden geleni yapmayı sürdüreceğiz” dedi.

### Borusan Eşittir

Borusan'da toplumsal cinsiyet eşitliğinin kurumsal ve bireysel düzeyde benimsenmesi ve içselleştirilmesi gerektiği inancıyla 2015 yılında “Borusan Eşittir- Toplumsal Eşitlik Platformu” kurulmuştur.

Platform toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda insan kaynakları politikalarından iletişime kadar geniş bir yelpazede somut sonuçlar elde etmeyi hedeflemektedir.

Borusan Grubu ve Borusan Boru iş hayatındaki tüm karar alma ve uygulama süreçlerinde toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetmek, eşitsizlik durumlarını ortadan kaldırmaya yönelik kapsayıcı politikalar benimsemek ve bu yönde adım atmak konusunda öncüdür ve örnek çalışmalara imza atmaktadır.

Borusan Boru, bu konudaki kararlılığını 5 Mart 2020'de Borusan Eşittir Taahhüdü'nü imzalayarak ortaya koymuştur. Genel Müdür seviyesinde atılan bu imza, toplumsal cinsiyet eşitliğinin tüm şirket kapsamında benimseneceğinin sözünü vermiştir.

[Borusan Holding Borusan Eşittir](#)

## SEKTÖRÜNDE BİR İLK

**Borusan Boru İş'te Eşit Kadın Sertifikası ile sektöründe bir ilke imza atmıştır.**

## 2. DÜŞLÜYORUZ, TASARLIYORUZ, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYORUZ ÇÜNKÜ BİZ İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ

**Kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde özellikle eğitim, kültür ve sanat alanlarına odaklanan Borusan Boru, ülkeye ve topluma değer katmayı doğal sorumluluğu olarak kabul etmektedir.**



### TOPLUMSAL FAYDA YARATMAK

Türkiye'nin önde gelen sanayi kuruluşlarından biri Borusan Boru elde ettiği kazanımları yine toplumla paylaşmayı benimsemiş bir şirkettir.

Kurumsal sosyal sorumluluk projelerinde özellikle eğitim, kültür ve sanat alanlarına odaklanan şirket, ülkeye ve topluma değer katmayı doğal sorumluluğu olarak kabul etmektedir. Borusan Boru, topluma duyduğu vefa borcunu ödemenin bir ilke olduğunu benimseyerek, eğitim, kültür ve sanat alanlarında toplumsal sorumluluk projeleri gerçekleştirmekte ve bu alanlara büyük destek

sunmaktadır. İş birlikleri sayesinde de toplum, paydaş ve iş ortakları için topluma değer katmaya devam etmektedir.

Şirket, etki alanında bulunan tüm paydaşlarını iş kararlarının bir parçası haline getirmekte, işlerin altında onların da imzası olmasını önemsemektedir.

Borusan Boru, geniş paydaş grubunun en değerli parçalarından biri olan toplum için gönüllülük ruhu ve kurduğu iş birlikleri ile fayda üretmektedir. Şirket, bu faydanın sürekliliğini sağlamak amacıyla toplumun değişen ihtiyaçlarına cevap verebilecek bakış açısı ve çalışmaları ile odağını genişletmektedir.



Borusan Boru, kapsayıcı bir yaklaşımın önderi olarak kadınların siyasi, ekonomik ve sosyal hayatın karar verme süreçlerine tam ve etkin bir biçimde katılımlarının ve kadınlara karar verme mekanizmalarında, her düzeyde lider olabilmeleri için eşit fırsatlar tanınmasının güvence altına alınmasına katkı sağlamaktadır.

## 2. DÜŞLÜYORUZ, TASARLIYORUZ, GERÇEĞE DÖNÜŞTÜRÜYÖRÜZ ÇÜNKÜ BİZ İNSANIMIZA SAHİP ÇIKIYORUZ

**Borusan Boru faaliyetlerini yenilikçi, iş birliğine odaklı, etik değerlere bağlı, sorumlu ve şeffaf kültürünü koruyarak sürdürmektedir.**



### LOKAL VE ULUSLARARASI UYUM

**Küresel ölçekte faaliyet gösteren Borusan Boru hem lokal hem de uluslararası tüm düzenlemeleri takip etmektedir.**

### KURUMSAL YÖNETİM, MEVZUATA UYUM VE TAKİP

Borusan Boru faaliyetlerini yenilikçi, iş birliğine odaklı, etik değerlere bağlı, sorumlu ve şeffaf kültürünü koruyarak sürdürmektedir. Yönetişime entegre bir bakış açısıyla yaklaşan Şirket, stratejik hedeflerini, sürdürülebilirlik alanındaki uygulamalarını, iş hedeflerini ve etik ilkelerini birbiriyle uyumlu hale getirmenin önemini farketmektedir.

Küresel ölçekte faaliyet gösteren Borusan Boru hem lokal hem de uluslararası tüm düzenlemeleri takip etmekte; uyum süreçleri ile ilgili yönetim kurulunu düzenli olarak bilgilendirmektedir.

Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri hakkında düzenli bilgi hukuk birimi ve danışmanlar tarafından Şirkete iletilmekte; potansiyel risk ve fırsatlar belirlenmektedir.

Şirket mevcut yönetim sistemlerini kullanarak yasal gereklilikleri düzenli olarak takip etmekte ve tüm paydaşlarını bilgilendirmektedir.

Şirketin 2023 yılı Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu'na ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formuna [2023 Faaliyet Raporu](#)'nun 86. sayfasından itibaren ulaşılabilir.

### 3. YENİLİKÇİ FİKİRLERİ TASARLAYARAK İNOVASYONA SAHİP ÇIKIYORUZ

**Borusan Grubu, inovasyonu tüm organizasyonel yapılanmasında kullanarak hareket etmekte, sağladığı faydanın büyümesine katkı sağlamak için çalışmaktadır.**



#### YENİDEN TASARLANAN SÜREÇLER

Süreçler teknoloji kullanılarak yenilikçi şekilde tekrar tasarlanırken operasyonel risklerin azaltımı, etkin ve verimli kaynak ve iş gücü kullanımı hedeflenmektedir.

#### YENİ ÜRÜN GELİŞTİRME, İNOVASYON VE DİJİTAL TRANSFORMASYON

Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 9; Hedef 9.4.; “2030’a kadar her ülkenin kendi kapasitesine uygun olarak harekete geçmesiyle, kaynakların daha verimli kullanılmasının artırılması ve temiz ve çevresel açıdan daha sağlam teknolojilerin ve sanayi süreçlerinin daha fazla benimsenmesi yoluyla altyapının ve güçlendirme sanayilerinin sürdürülebilir hale gelecek biçimde geliştirilmesini” amaçlamaktadır.

Borusan Grubu, inovasyonu tüm organizasyonel yapılanmasında kullanarak hareket etmekte, sağladığı faydanın büyümesine katkı sağlamak için çalışmaktadır.

Şirket, inovasyonu temel alan değer anlayışı ile süreçlerini teknolojiyi kullanarak yenilikçi şekilde tekrar tasarlarken operasyonel risklerin azaltımı, etkin ve verimli kaynak ve iş gücü kullanımının sağlanmasını hedeflemektedir.

Borusan Boru’da bu alandaki çalışmalar yeni ürün geliştirme, inovasyon ve dijital transformasyon olarak 3 ana başlık altında yürütülmektedir.

Yeni ürün geliştirme başlığı altında; Borusan Boru’nun ana iş kolu olan çelik boru üretimi ve çelik borularla ilgili kaplama ve çelik malzeme teknolojilerinin geliştirilmesi, farklı bağlantı yöntemlerinin araştırılması gibi konulara odaklanılmaktadır.



### 3. YENİLİKÇİ FİKİRLERİ TASARLAYARAK İNOVASYONA SAHİP ÇIKIYORUZ



Dijital transformasyon alanındaki çalışmalar endüstri 5.0, ürün/müşteri kalite ve satış sonrası hizmetler odağında yürütülmektedir. IoT teknolojileri, veri toplama sistemleri, giyilebilir teknolojiler, robot/otomasyon sistemleri, müşteri kalite ve satış sonrası hizmetleri iyileştiren teknolojiler geliştirmek yürütülen projelerin amaçları arasındadır.

Borusan Boru'da kurum içi ve kurum dışı inovasyon çalışmaları yeni kurulan "Factory Innovation Network" çatısı altında yürütülmektedir. Factory, inovasyonun dinamik dünyasında değer yaratmayı amaçlayan kişileri ve kurumları, Borusan Boru'nun uzman kadrosu ile ortak paydada buluşturan bir oluşumdur. Kurum içinde ve kurum dışında yürütülen çeşitli inovasyon programlarıyla ölçeklenebilir yeni ürün/hizmet ve yeni iş modellerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

#### Yeni Ürün Geliştirme

Borusan Boru 2023 yılı şirket konsolide birinci kalite ürün brüt kârlılığının %16'sını yeni ürün ve servis grubunda yapılan satışlardan sağlamıştır.

Satış miktarı olarak değerlendirildiğinde bu değer toplam birinci kalite ürün satış tonajının %10'una denk gelmektedir. 2023 yılı sonu konsolide yeni ürün satışlarının tonaj olarak sektör dağılımı ise %4 altyapı ve proje, %52 inşaat ve genel endüstri ve %44 otomotiv şeklinde gerçekleşmiştir.

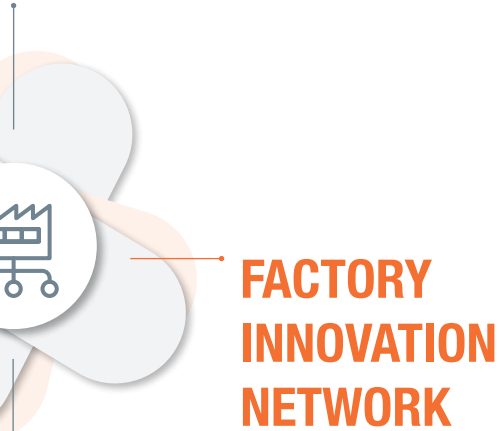
Ürün geliştirme tarafında 2023 yılında katma değerli ileri işlemler ve kaplamalar üzerine odaklanılmaya devam edilmiştir. Bunun yanında, tüm iş kolları için farklı kullanım alanlarına hitap eden yenilikçi boru tipi geliştirme faaliyetleri de devam etmektedir.

2030 yılında yeni ürün ve iş modellerinden 20 milyon ABD doları brüt kâr hedeflenmektedir. Bu hedef doğrultusunda Borusan Boru'nun yeni ürün geliştirme ve inovasyon çalışmalarına ayırdığı bütçe 2023 yılı için 3,4 milyon ABD doları olarak belirlenmiştir.

2023 yılında inovasyon yatırımlarının toplam yatırımlar içindeki payı %0,2 olarak gerçekleşmiştir.

	2023	2020	2021	2022
Türkiye Ar-Ge ve İnovasyon yatırımlarının toplam yatırımlara oranı	0,2	1,4	0,9	4

İnovasyon çalışmaları, Borusan Boru'nun yurt dışı fabrikalarında da önceliklidir.



**Borusan Boru'da kurum içi ve kurum dışı inovasyon çalışmaları yeni kurulan "Factory Innovation Network" çatısı altında yürütülmektedir.**

### 3. YENİLİKÇİ FİKİRLERİ TASARLAYARAK İNOVASYONA SAHİP ÇIKIYORUZ



#### Teknoloji ve Dijital Dönüşüm

Küresel ölçekte trend olmaya devam eden teknoloji ve dijital dönüşüm, sürdürülebilir değer yaratma süreçlerinin ayrılmaz bir parçası olarak yer almaktadır. Bu dönüşümün kaldıraç etkisinden yararlanarak Borusan Grubu, hayata geçirdiği dijital dönüşüm projeleriyle şirketi geleceğe güvenle taşıyacak adımları atmaktadır. Bugüne kadar devreye alınan sayısız başarılı projeye 2023 faaliyet döneminde de hız kesmeden devam edilerek yenileri eklenmiştir.

Endüstri 4.0 ile bambaşka bir boyuta taşınan dijitalleşme, sanal ve gerçek üretim dünyalarını, daha yüksek esneklik, kalite ve verim için bir ekosistem yaratacak şekilde birleştirerek üretim süreçlerini dönüştürmektedir. Dolayısıyla, endüstride dijitalleşme, parlak bir gelecek vadetmektedir.

Borusan Boru, 2021 yılında 6,5 milyon ABD doları tutarında bir dijitalleşme bütçesi ile başlattığı dijitalleşme yolculuğunda bütçesini 2023 yılında 8 milyon ABD dolarına çıkarmıştır.

Borusan Boru kaynaklarını en verimli şekilde kullanmak üzere dijital dönüşüm faaliyetlerine ağırlık vererek 2024 yılı itibarıyla ERP (Enterprise Resource Planning) yatırımına başlayacaktır. Bu doğrultuda, Şirket geniş ürün portföyünün maliyetini daha etkin bir şekilde yönetmeyi hedeflemektedir.

ERP Dönüşüm Projesi ile tüm lokasyonlarda iş yapış biçimlerinin etkin ve verimli sistemlerle güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Yalın ve uyumlu stratejilerle geliştirilecek iş süreçlerinin geleceğe yön vermede önemli bir rol oynayacağına inanılmaktadır.

Borusan Boru uzun çalıştaylar ve toplantılar sonucunda karar verilen ERP partneri ve uzman çalışma arkadaşlarının desteği ile 3 yıllık dönüşüm sürecinin ilk adımlarını atmaktadır.

#### İnovasyon

**İnovasyon çalışmaları yeni kurulan Factory Innovation Network çatısı altında yürütülmektedir.**

Factory Innovation Network kurgusu hazırlanırken, kuluçka merkezlerindeki girişimcilerle ve kurum içi paydaşlarla yapılan atölye çalışmalarının çıktıları belirleyici olmuştur. Factory kurgusu, ortak akıl ve katılımlı yönetim ile toplam fayda düşünülerek tasarlanmıştır.

Factory Innovation Network, inovasyonun dinamik dünyasında değer yaratmayı amaçlayan kişileri ve kurumları, Borusan Boru'nun uzman kadrosu ile ortak paydada buluşturan bir oluşumdur.

Factory, kurum içinde ve kurum dışında yürüttüğü çeşitli programlarla ölçeklenebilir yeni ürün/hizmet ve yeni iş modellerinin geliştirilmesini amaçlamaktadır.

#### ERP DÖNÜŞÜM PROJESİ

ERP Dönüşüm Projesi ile tüm lokasyonlarda iş yapış biçimlerinin etkin ve verimli sistemlerle güçlendirilmesi hedeflenmektedir.

### 3. YENİLİKÇİ FİKİRLERİ TASARLAYARAK İNOVASYONA SAHİP ÇIKIYORUZ



#### İNOVASYON PROGRAMLARI

Kurum içinde düzenlenen kısa vadeli inovasyon programlarıyla, katılımcıların inovasyon alanında kendilerini keşfetmelerine olanak sağlanmaktadır.

Kurum içinde düzenlenen kısa vadeli inovasyon programlarıyla, katılımcıların inovasyon alanında kendilerini keşfetmelerine olanak sağlanmaktadır. İnovasyon Günleri adı verilen bu programlara, üretimden satışa bütün iş birimlerinden çalışanlar katılmaktadır.

Bu programlara katılıp ilgi ve yeteneğini keşfeden Borusan Boru çalışanları FutureUp adı verilen uzun vadeli inovasyon programına dâhil edilmektedir.

Uzun vadeli program, fikir atölyelerini ve ortaya çıkarılan fikirlerin projelendirildiği süreci kapsamaktadır. Program içerisinde sunulan teknik eğitim modülleri ve zengin içeriklerle katılımcıların inovasyon alanındaki yetkinliklerinin artırılması hedeflenmektedir.

Factory ile kurum içi ve kurum dışı inovasyon çalışmaları tek çatı altında toplanmış, ekosistem içerisindeki farklı paydaşlarla sinerji yaratılmıştır.

Kurum dışında kuluçka merkezleri, üniversiteler ve start-uplar gibi farklı ekosistem paydaşlarıyla iş birlikleri kurulmaktadır. Yeni Ürün ve Ar-Ge, dijital teknolojiler, enerji ve sürdürülebilirlik öncelik verilen odak alanlarıdır.

2023 yılında kurum dışında start-up iş birliği, akademi iş birliği ve kulüp iş birliği programları başlatılmış, odak alanlarıyla ilgili çeşitli ortak inovasyon projeleri yürütülmüştür. 2023 yılında gerçekleştirilen iş birlikleri Kolektif İnovasyon Ağı'nın büyümesine katkı sağlamıştır.

## 3. YENİLİKÇİ FİKİRLERİ TASARLAYARAK İNOVASYONA SAHİP ÇIKIYORUZ

### SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELLERİ GELİŞTİRMEK

Boru sektöründe sürdürülebilir bir iş modeli çevresel, ekonomik ve sosyal sürdürülebilirlik ilkelerini göz önünde bulundurarak uzun vadeli başarının sağlanmasına odaklanır. Sürdürülebilir bir iş modeli oluşturmak için Borusan Boru olarak şu konuları dikkate alıyoruz.

#### 1. Çevresel Sürdürülebilirlik

- **Malzeme Seçimi:** Çevre dostu ve geri dönüştürülebilir malzemeler kullanmak, sürdürülebilirliğin temelidir. Özellikle geri dönüşümlü plastikler ve yenilenebilir kaynaklardan elde edilen biyoplastikler bu konuda öne çıkar.
- **Enerji Verimliliği:** Üretim süreçlerinde enerji verimliliğini artırmak için yenilenebilir enerji kaynaklarına (güneş, rüzgar enerjisi gibi) yatırım yapmak ve enerji tasarrufu sağlayan teknolojiler kullanmak önemlidir.
- **Atık Yönetimi:** Üretim süreçlerinde oluşan atıkların minimize edilmesi ve geri dönüşümünün sağlanması, çevresel etkileri azaltır. Ayrıca, su kullanımını optimize etmek ve atık suyu arıtmak da kritik öneme sahiptir.

#### 2. Ekonomik Sürdürülebilirlik

- **Uzun Vadeli Planlama:** Finansal sürdürülebilirlik için uzun vadeli stratejik planlar yapmak, ekonomik dalgalanmalara karşı dayanıklılığı artırır.
- **Verimlilik Artırma:** Üretim süreçlerini optimize ederek maliyetleri düşürmek ve rekabetçi fiyatlar sunmak, pazar payını artırabilir.
- **Ar-Ge Yatırımları:** Yenilikçi ürünler ve teknolojiler geliştirmek için araştırma ve geliştirme çalışmalarına yatırım yapmak, sektörde liderliği sürdürülebilir kılar.

#### 3. Sosyal Sürdürülebilirlik

- **Çalışan Hakları ve İş Güvenliği:** Çalışanların sağlığını ve güvenliğini korumak için iş güvenliği standartlarına uyulmalı ve sürekli eğitim programları düzenlenmelidir.
- **Toplumsal Katkı:** Yerel topluluklara destek olmak ve sosyal sorumluluk projeleri yürütmek, şirketin toplumsal sürdürülebilirliğine katkı sağlar.
- **Eşitlik ve Çeşitlilik:** Çalışanlar arasında eşitlik ve çeşitliliği teşvik etmek, sosyal sürdürülebilirliğin önemli bir parçasıdır.

#### 4. Teknolojik Sürdürülebilirlik

- **Dijital Dönüşüm:** Üretim ve yönetim süreçlerinde dijital teknolojilerin (IoT, yapay zekâ, otomasyon gibi) kullanılması, verimliliği artırır ve sürdürülebilirliği destekler.
- **Veri Analitiği:** Büyük veri analitiği kullanarak tedarik zinciri yönetimini optimize etmek ve kaynak kullanımını daha etkin hale getirmek mümkündür.

#### 5. İşbirlikleri ve Ortaklıklar

- **Sektör İşbirlikleri:** Diğer şirketler ve endüstri paydaşları ile işbirliği yaparak bilgi ve kaynak paylaşımında bulunmak, sürdürülebilir çözümler geliştirmeyi kolaylaştırır.
- **Akademik İşbirlikleri:** Üniversiteler ve araştırma kurumları ile işbirliği yaparak yeni teknolojiler ve sürdürülebilir uygulamalar üzerine ortak projeler geliştirmek, sektördeki yenilikçiliği artırır.

### 3. YENİLİKÇİ FİKİRLERİ TASARLAYARAK İNOVASYONA SAHİP ÇIKIYORUZ

**Borusan Boru hızla değişen bir dünyada çevik ve dirençli bir kurumsal yönetim sergilemenin yolunun yenilikçi iş modellerini, değer yaratma zincirine entegre etmekten geçtiğinin bilincindedir.**



#### STARTUP İLE İŞ BİRLİKLERİ

Startup iş birliği programı kapsamında 3 startup ile iş birliğine gidilmiştir.

#### GİRİŞİMCİLİK EKOSİSTEMİNİN DESTEKLENMESİ VE İŞ BİRLİKLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ

Kurum dışı iş birlikleri Factory Innovation Network çatısı altında yürütülmektedir. Kuluçka merkezleri, üniversiteler ve start-uplar gibi farklı ekosistem paydaşlarıyla iş birliği geliştirmeyi sağlayan 3 farklı program yürütülmüştür. Akademi iş birliği programı kapsamında 8 farklı üniversite ile 5 farklı proje gerçekleştirilmiştir.

Startup iş birliği programı kapsamında 3 startup ile iş birliğine gidilmiş, 3 startup ile de PoC aşamasına gelinmiştir. Üniversitelerdeki Factory ağını geliştirmek

amacıyla 10 farklı üniversitede atölye çalışmaları, sunum ve seminerler gerçekleştirilerek 3.000'den fazla kişiyle etkileşim sağlanmıştır.

Borusan Boru hızla değişen bir dünyada çevik ve dirençli bir kurumsal yönetim sergilemenin yolunun yenilikçi iş modellerini, değer yaratma zincirine entegre etmekten geçtiğinin bilincindedir.

Şirket ülkemize değer katarken sürdürülebilir büyümeyi sağlamak için global pazarlara odaklanmaktadır.

Karbon ayak izi ölçümlerinde Bulut Tabanlı Karbon Ayak İzi Yönetim Platformu olan "Carbon Smart" ile çalışılarak start-upları desteklemeye 2023 yılında da devam edilmiştir.

### 3. YENİLİKÇİ FİKİRLERİ TASARLAYARAK İNOVASYONA SAHİP ÇIKIYORUZ



#### YAPAY ZEKÂ DESTEKLİ GÖRÜNTÜ İŞLEME TEKNOLOJİSİ

Borusan Boru, İSG alanında daha etkin bir yönetim uygulamak ve iş kazası risklerine karşın daha kapsamlı önlemler almak amacıyla tesislerinde bulunan kameraların yapay zekâ destekli görüntü işleme platformu Intenseye tarafından işlenmesi projesini geliştirmiştir.

Sahadaki kameralar sisteme kaydedilerek araçlar, insanlar ve çeşitli senaryolar platforma tanıtılmıştır. Kamera ile kontrolü sağlanan her bölge için riskli durumlar sisteme öğretilmiştir. Bir yükün vinçle kaldırılması durumunda çalışanın bu yükün altında veya kenarlarında durmaması gerekmektedir. Yükleme yapılan bölgelerde çalışanın tehlikeli olarak tanımlanan bir bölgede durması durumunda sistem alarm vermektedir. Ek olarak, kamera yayını hareketin yoğunlaştığı bölgelerin haritalamasını çıkartmaktadır. Sistemin geliştirilmesi mümkün olduğu için tesis içerisindeki kullanım gelişmeye açıktır ve diğer tesislerde de yaygınlaştırılmaktadır.

TİSK partnerliği ile başlatılan projenin tüm sahaya yaygınlaştırdıktan sonra yurt dışı yerleşkelerinde de kullanılması hedeflenmektedir. Projenin kapsamının genişlemesinin temel nedeni aldığı olumlu geri dönüşler olmuştur. Risk teşkil eden durumlarda alarm sisteminin devreye girmesi ile İSG ekiplerinin uyarılması önemli bir kazanımdır. Bu doğrultuda, gerekli önlemlerin alınması veya artırılması ile uzun vadede İSG kazalarının sayısının azaltılması hedeflenmektedir.

#### Temel Kazanımlar

İSG risklerinin azaltılmasına ve “sıfır iş kazası” hedefine katkı sağlanmaktadır.



## YAPAY ZEKÂ TEKNOLOJİSİ

Geliştirilen yapay zekâ destekli görüntü işleme teknolojisi ile İSG kazalarının sayısının azaltılması hedeflenmektedir.

## 4. GELECEĞE İLHAM OLUYORUZ ÇÜNKÜ BİZ İ3'E SAHİP ÇIKIYORUZ

**Borusan Holding sürdürülebilirlik kültürünün iş ortakları ve paydaşları tarafından da benimsenmesini değerli bulmaktadır.**



### SÜRDÜRÜLEBİLİR SATIN ALMA POLİTİKASI

**Borusan Holding 2023 yılında, Sürdürülebilir Satın Alma Politikası'nı ilan etmiş ve uygulamaya almıştır.**

### SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Borusan Holding doğrudan faaliyetlerinin çevresel ve toplumsal etkilerini yönetmek ve pozitif değer yaratmak için çalışırken değer zincirinin tamamında bu yaklaşımı yaygınlaştırmaktadır.

Birçok farklı sektörde faaliyet gösteren Borusan Holding hizmetten üretime birçok çalışma alanında yer almakta, olup bu durum tedarik zinciri yönetiminde sorumlu uygulamalar geliştirmesini gerektirmektedir. Dünyada yaşanan jeopolitik ve sosyoekonomik değişimlerin iş dünyasındaki etkisi tedarik zinciri yönetiminde dayanıklılığı artırmayı gerektirmektedir. Dayanıklılığı artırmak ise detaylı

bir risk analizi yapmayı ve sürdürülebilir uygulamalar ve sorumlu bir yönetim anlayışı benimsemeyi zorunlu kılmaktadır.

Sürdürülebilirlik kültürünün iş ortakları ve paydaşları tarafından da benimsenmesini değerli bulan Borusan Holding 2023 yılında, Sürdürülebilir Satın Alma Politikası'nı ilan etmiş ve uygulamaya almıştır.

Sürdürülebilir Satın Alma Politikası, Borusan'ın sahip olduğu sürdürülebilirlik anlayışının iş ortaklarına aktarılması ve satın alma portföyünde bulunan tüm tedarikçilerinin Borusan'ın ÇSY beklentileri ve sürdürülebilirlik yaklaşımı ile uyum esasına dayalı şekilde çalışması amacı ile hazırlanmıştır. Borusan Sürdürülebilir Satın Alma anlayışı ile ilgili detaylı bilgiye [linkten](#) ulaşabilirsiniz.

## 4. GELECEĞE İLHAM OLUYORUZ ÇÜNKÜ BİZ İZ'E SAHİP ÇIKIYORUZ



### POZİTİF DEĞER

Borusan Holding değer zincirinin tamamında pozitif değer yaratmak için çalışmaktadır.



Borusan Boru dayanıklı altyapılar tesis etmek, kapsayıcı ve sürdürülebilir sanayileşmeyi desteklemek ve yenilikçiliği güçlendirmek adına çalışmalar yapmaktadır.

Borusan Boru 2023 yılında sürdürülebilir satın alma faaliyetlerine devam etmiştir.

- Bir satın alma iyileştirme projesi olan tapa paketleme projesi geliştirilmiş, proje ile geri dönüştürülebilir ambalaja geçiş yapılmıştır.

- Son kullanma tarihi yaklaşmış ürünleri bertarafa göndermek yerine alternatif tedarikçiler ile süreç iyileştirmeler yaparak kullanımı sağlanmıştır.
  - Testere bileme işi bünyeye dâhil edilerek lojistik emisyonu azaltılmıştır.
  - 2023 yılı için Gemlik fabrikasında dağıtılacak tüm yemeklerde kullanılan tarımsal gıdaların iyi tarım ile yetiştirilen ürünlerden seçilmesi gibi projeler ile tüm satın alma süreçlerinde tedarikçiden son noktaya kadar sürdürülebilir yaklaşım benimsenmiştir.
- Şirket 2023 yılında EcoVadis platformuna iştirak ederek derecelendirmeye tabi olmuş ve bronz madalya almıştır.



## 4. GELECEĞE İLHAM OLUYORUZ ÇÜNKÜ BİZ İZ'E SAHİP ÇIKIYORUZ

**Borusan Boru stratejisini oluştururken dış trendleri düzenli olarak takip etmektedir. Şirket risk ve fırsatları dış trendlere göre belirlemiştir.**



### ETKİN RİSK VE KRİZ YÖNETİMİ

Borusan Boru stratejisini oluştururken dış trendleri düzenli olarak takip etmektedir. Şirket risk ve fırsatları dış trendlere göre belirlemiştir.

Şirket, krizlerin etkin yönetiminin ve çözüm odaklı yaklaşımların teşvik edilmesini, kapsayıcı ve sürdürülebilir gelişimin sağlanması ve insan haklarının korunması amacıyla son derece önemli görmektedir. Jeopolitik risklerin minimuma indirilmesi, insani krizlerin etkin şekilde yönetilmesi ve herkes için daha eşitlikçi bir dünyanın sağlanması için gerekli tüm iş birliklerine yatırım yapılmaktadır.

Borusan Boru dünyadaki jeopolitik meseleler karşısında analiz, risk değerlendirmesi ve hedeflenen risk azaltma stratejilerini içeren kapsamlı bir yaklaşım benimsemiştir.

Jeopolitik gelişmeleri ve trendleri yakından takip ederek potansiyel riskler ve fırsatlar öngörülmekte, stratejiler buna göre uyarlanmaktadır. Risk değerlendirmeleri vasıtasıyla, ticari faaliyetleri etkileyebilecek belirli jeopolitik riskler tespit edilmekte, gerekli durumlarda hafifletme çabalarına öncelik verilmektedir.

Hafifletme stratejileri arasında tedarik zincirlerinin çeşitlendirilmesi, acil durum eylem planları geliştirilmesi ve şeffaflığı teşvik etmek amacıyla paydaşlarla etkin iletişim kurulması gibi çeşitli hususlar yer almaktadır. Olası bir kriz karşısında, hızlı ve koordineli bir yanıt geliştirmek, aksaklıkları en aza indirmek ve çalışanları, varlıkları ve Şirket itibarını korumak için kriz yönetimi protokolleri hazırlanmıştır. Borusan Boru bu stratejiler doğrultusunda dinamik küresel ortamda operasyonel esnekliğini korumaktadır.

## 4. GELECEĞE İLHAM OLUYORUZ ÇÜNKÜ BİZ İZ'E SAHİP ÇIKIYORUZ

**Borusan Boru'nun müşteri memnuniyeti politikasının temelini müşteri odaklılık oluşturur.**



### MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİMİ VE HİZMET KALİTESİ

Müşteri memnuniyeti kapsamında müşteri memnuniyet anketi, rakip ürün analizleri, periyodik müşteri ziyaretleri, müşteri denetimleri gerçekleştirilmektedir. IATF 16949 kapsamındaki müşterilerin kalite ve sevkiyat performansı aylık değerlendirilerek memnuniyet puanı hesaplanmaktadır. Şikâyet bildirimini müşterinin tercih ettiği kanalla paylaşıldıktan sonra Müşteri Kalite ve Proje Yönetimi (CQPM) departmanı tarafından sisteme girilmekte (CCM) ve şikâyet süreci başlatılmaktadır.

Şikâyet ilgili birimler tarafından değerlendirilerek 8D raporu oluşturulmaktadır. 8D raporu oluşturulduktan sonra müşteri ile paylaşılarak şikâyet kapatılır.

Borusan Boru'nun müşteri memnuniyeti politikasının temelini müşteri odaklılık oluşturur. Müşteri memnuniyetini kalıcı kılmak için müşteri gereklilikleri titizlikle incelenir ve de tüm gelişmeler takip edilir. Müşteri geri bildirimleri bizler için paydaş iletişimde en önemli kanallardandır. Borusan Boru'da VOC - Müşterinin Sesi Müşteri Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Bu sistem ile müşterilerin talep ve görüşleri toplanmakta, sistematik

ve bütünsel bir şekilde ele alınıp değerlendirilmektedir. İş süreçleri müşterin beklentilerine cevap verecek şekilde iyileştirilmekte; beklentilere göre ürünler ve hizmetler geliştirilmektedir.

Borusan Boru, boru sektöründe dünyada bir ilki gerçekleştirerek, ISO 10002 Müşteri Şikâyetleri Yönetimi Kalite Sistem Belgesi'ni almaya hak kazanmıştır.

Borusan Boru, Borusan Cat ve Borusan Lojistik müşterilerden gelen her türlü öneri, görüş ve şikâyeti dikkatli bir şekilde değerlendirmek ve çözüm odaklı stratejiler geliştirebilmek için ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi kapsamında çalışmalar yürütmekte ve sertifika gerekliliklerini karşılamaktadır.

Borusan Boru, müşteri memnuniyetini kalıcı hale getirebilmek amacıyla müşteri şartlarının karşılanıp karşılanmama durumunu ve müşterinin değişen beklentilerini değerlendirerek çalışanlar ile paylaşma anlayışını benimsemiştir. Bu kapsamda, gerekliyse ürün geliştirme çalışmaları, sunulan ürünle ilgili en ufak memnuniyetsizliklerin ciddiyetle ele alınarak iyileştirme faaliyetleri öncelikli olarak gerçekleştirilmektedir.

Bu anlayış ile müşteri memnuniyetini artıracak şekilde sürekli iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Borusan Boru'da müşteri ilişkileri konusunda çalışanlara 2023 yılında 205 saat eğitim verilmiş ve 2023 müşteri memnuniyet oranı %80 olarak raporlanmıştır.

**EKLER**



# 1. İŞBİRLİKLERİ



- 43. Grup Meslek Komitesi (İSO)
- AmCham Turkey / ABFT (Amerikan Şirketler Derneği)
- BM Kadını Güçlendirme Prensipleri
- Çelik Boru İmalatçıları Derneği (ÇEBİD)
- Çelik İhracatçıları Birliği (ÇİB)
- Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği (ÇEDBİK)
- Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK)
- Dünyadaki İtalyan Girişimciler Derneği
- Gemlik Ticaret ve Sanayi Odası
- İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri (İMMİB)
- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği (SKD)
- Kazan ve Basınçlı Kap Sanayicileri Birliği
- Kurumsal İletişimciler Derneği
- Sürdürülebilirlik Akademisi
- Taşıt Araçları Yan Sanayicileri Derneği (TAYSAD)
- Tente ve Branda Sanayici İş Adamları Derneği
- Tünelcilik Derneği
- Türk Yapısal Çelik Derneği (TUCSA)
- Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD)
- Türkiye İç Denetim Enstitüsü Derneği
- Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)
- Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)
- UN Global Compact Türkiye Ağı
- Yapısal Çelik Derneği

## 2. ÖDÜLLER



Ödülün Adı	Ödülü Veren Kurum	Ödülü Alan Proje Adı
International Sustainability Awards 2023	International Sustainable Awards	B'Desing Fikri
Öğrenme ve Gelişim Programında En İyi Sonuçlar	Stevie Awards	Bakım Okulu Gelişim Programı
Yetkinlik-Beceri Geliştirme ve Yönetimde Başarı	Stevie Awards	Satış Fakültesi
International Safety Awards	British Safety Council	İSG Uygulamalarımız
İSO Yeşil Dönüşüm Ödülleri	İstanbul Sanayi Odası	Çevresel Sürdürülebilirlik Yönetimi Kategorisi
En İyi Öğrenme Ekibi	Brandon Hall Group	Eğitim ve Gelişim Departmanı'nın tüm projeleri
Satış Ekipleri için En İyi Gelişim Ödülü Projesi	Brandon Hall Group	Satış Fakültesi
Beyaz Bayrak Ödülü	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)	Çalışanlarına sunduğu adil çalışma ortamı, iş sağlığı ve güvenliğini ön plana alan çalışma alanları, çalışanları ile kurduğu şeffaf iletişim ve tam olarak karşıladığı vergi yükümlülükleri ile ödül almaya hak kazandı.

### 3. PAYDAŞ İLETİŞİMİ

Borusan Boru önemli paydaş grupları ve belirlediği iletişim araçları şu şekildedir:

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM SIKLIĞI
<b>Borusan Boru çalışanları</b>	CEO ve GM Memorandumları (Özel gün kutlamaları, önemli konularda bilgilendirme)	Periyodik
	Özel Gün Etkinlikleri (Dijital)	Devamlı
	Bağlılık/ Memnuniyet Anketleri	Yıllık
	İç ve Dış Raporlar (sürdürülebilirlik-faaliyet raporları)	Periyodik
	Sosyal Sorumluluk Platformları ve Kulüpler	Devamlı
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı
	Eğitimler	Devamlı
	Rehberler / Kılavuzlar	Devamlı
	İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı
Etik İlkeler ve Etik Hattı	Devamlı	
<b>Borusan Holding</b>	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1
	İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı
	Özel Durum Bildirimleri	Anlık
<b>Grup Şirketleri</b>	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1
	İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı
	Eğitimler	Devamlı
	Kurumsal Web Siteleri, Sosyal Medya	Devamlı
<b>Tedarikçiler</b>	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1
	Tedarikçi Ziyaretleri, Tedarikçi Denetlemeleri, Tedarikçi Platformları	Devamlı
	Sosyal Medya	Devamlı

### 3. PAYDAŞ İLETİŞİMİ

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM SIKLIĞI
<b>Yönetim Kurulu</b>	Yönetim Kurulu Toplantıları	Devamlı
	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Sitesi	Devamlı
<b>Medya</b>	İç ve Dış Raporlar	Devamlı
	Basın Bültenleri	Devamlı
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı
<b>Müşteriler</b>	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1
	Müşteri Memnuniyet Anketleri	Devamlı
	İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı
	Müşteri Standartları / Müşteri Denetlemeleri	Devamlı
<b>Rakipler</b>	İç ve Dış Raporlar	Periyodik
	Dernek vb. oluşumlar	Devamlı
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı
	Fuarlar	Devamlı
<b>Yerel Toplum</b>	İç ve Dış Raporlar	Periyodik
	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Devamlı
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı
<b>Öğrenci, Akademisyenler, Üniversiteler</b>	Kariyer günleri	Devamlı
	Sosyal Sorumluluk Projeleri	Devamlı
	Öğrencilerle Koçluk ve Staj Programları	Devamlı
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı
<b>Finansal Kuruluşlar</b>	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı

### 3. PAYDAŞ İLETİŞİMİ

PAYDAŞ GRUBU	İLETİŞİM METODU	İLETİŞİM SIKLIĞI
<b>Kamu ve Yerel Yönetimler</b>	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1
	İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı
	Projeler	Proje bazlı
	Denetimler	Anlık / Periyodik
<b>Sivil Toplum Kuruluşları ve Meslek Birlikleri</b>	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1
	İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı
	Projeler	Proje bazlı
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı
	Üyelikler	Devamlı
	Bağış ve Sponsorluklar	Proje Bazlı
<b>Diğer Paydaşlar</b>	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1
	İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı
	Sosyal Medya, Kurumsal Web Siteleri ve Borusan Uygulamaları	Devamlı
<b>Sendika</b>	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1
	İç ve Dış Toplantılar, Değerlendirmeler ve Duyurular	Devamlı
<b>Ar-Ge Ekosistemi</b>	İç ve Dış Raporlar	Yılda 1
	Borusan Boru olarak Kolektif İnovasyon Ağı	Devamlı



## 4. YÖNETİM SİSTEMLERİ



### Yönetim Sistemleri

- ISO 14064-1:2006 Sera Gazı Hesaplaması Doğrulama
- ISO 14046 Su Ayak İzi
- IATF 16949 Otomotiv Kalite Yönetim Sistemi
- Entegre Yönetim Sistemi
  - o ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi,
  - o ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi,
  - o ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi,
  - o ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi
- ISO 50001:2018 Enerji Yönetim Sistemi
- ISO 17025:2017 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterlilik Akreditasyonu
- API 5L Specification for Line Pipe
- API 5CT Specification for Casing and Tubing
- API Q1 Kalite Yönetim Sistemi

## 5. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

### FİNANSAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	Birim	2020	2021	2022	2023
<b>Ar-Ge çalışan sayısı</b>	kişi	3	4	4	7
<b>Üretilen yeni ürün sayısı</b>					
Geliştirme Sürecinden Sonra Devreye Alınan	adet	11	12	6	4
Geliştirme Süreci Olmadan Devreye Alınan	adet	6	6	5	?
<b>Ar-Ge ve İnovasyon yatırımlarının toplam yatırımlara oranı</b>	%	1,4	0,9	4	4
<b>Ar-Ge harcama miktarının ciroya oranı</b>	%	0,1	0,03	0,08	0,2

#### 2023

#### Üniversite iş birliği sayısı

Boğaziçi Üniversitesi Innotime  
İTÜ (Etkinlik işbirliği)  
Yıldız Teknik Üniversitesi (Kulüp İşbirliği)  
Yıldız Teknik Üniversitesi (Teknik Proje)  
Mimar Sinan Güzel Sanatlar Üniversitesi (Bdesign ürün tasarımı)  
Uludağ Üniversitesi (Metal çamurunun geri kazanımı)

## 5. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	Birim	2019	2020	2021	2022	2023
<b>İstihdam Türüne ve Cinsiyete Göre İş Gücü</b>						
Beyaz Yaka-Kadın	kişi	58	59	69	88	105
Beyaz Yaka-Erkek	kişi	192	194	196	216	211
Mavi Yaka-Kadın	kişi	20	19	35	43	69
Mavi Yaka-Erkek	kişi	1.168	1.139	1.235	1.315	1.347
Toplam	kişi	1.438	1.411	1.535	1.662	1.732
<b>Cinsiyet ve Yönetim Kategorisine Göre Çalışan Sayısı</b>						
<b>Üst Yönetim</b>						
Kadın	kişi	1	2	2	1	1
	%	11,11	20	22,22	14	14
Erkek	kişi	8	8	7	6	6
	%	88,89	80	77,78	86	86
<b>Orta Düzey</b>						
Kadın	kişi	6	4	4	5	8
	%	20,69	14,29	11,11	11	14
Erkek	kişi	23	24	32	39	48
	%	79,31	85,71	88,89	89	86
<b>Diğer</b>						
Kadın	kişi	71	72	98	125	165
	%	5,07	1301	6,5	8	10
Erkek	kişi	1329	94,79	1392	1486	1504
	%	94,93	1411	93,5	92	90

## 5. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	Birim	2019	2020	2021	2022	2023
<b>Diğer Gruplar</b>						
Erkek-İşe Alınan	kişi	59	45	235	191	355
	%	79	79	82	81	87,50
Erkek-İşten Ayrılan	kişi	129	69	140	200	292
	%	91	86	84	90	96
Kadın-İşe Alınan	kişi	16	12	50	46	51
	%	21	21	18	19	12,50
Kadın-İşten Ayrılan	kişi	13	11	26	23	11
	%	9	14	16	10	4
18-30 Yaş - İşe Alınan	kişi	39	30	220	183	293
	%	52	53	77	77	72
18-30 Yaş - İşten Ayrılan	kişi	51	35	91	129	132
	%	36	44	55	58	43
31-40 Yaş - İşe Alınan	kişi	24	20	56	44	92
	%	32	35	20	19	22
31-40 Yaş - İşten Ayrılan	kişi	54	25	47	38	71
	%	38	31	28	17	23
41-50 Yaş - İşe Alınan	kişi	9	6	6	5	19
	%	12	11	2	2	5
41-50 Yaş - İşten Ayrılan	kişi	15	13	14	5	64
	%	11	16	8	2	21
51-60 Yaş - İşe Alınan	kişi	3	1	2	5	2
	%	4	2	1	2	1
51-60 Yaş - İşten Ayrılan	kişi	22	8	14	5	36
	%	15	10	8	6	13
60 Yaş Üstü - İşe Alınan	kişi	0	0	1	0	0
	%	0	0	0,4	0	0
60 Yaş Üstü - İşten Ayrılan	kişi	0	0	0	0	0
	%	0	0	0	0	0

## 5. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## İş Sağlığı ve Güvenliği Verileri

Türkiye						
İş Kazaları	Grup	Birim	2020	2021	2022	2023
Kaza Sayısı (3 günden fazla kayıpla sonuçlanan iş kazaları)	Şirket	adet/yıl	16	19	23	5
	Alt işveren	adet/yıl	2	7	4	5
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / ÇS	Şirket	%	6,65	6,15	6,57	3,48
	Alt işveren	%	2,73	7,69	4,52	6,36
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / ÇŞ	Şirket	%	0,26	0,44	0,26	0,4
	Alt işveren	%	0,19	0,14	0,15	0,5
Meslek hastalığı oranı (ODR)	Şirket	%	0,00	0,00	0,00	0,00
Meslek Hastalığı Sayısı x 1.000.000 / ÇS	Alt işveren	%	0,00	0,00	0,00	0,00

2023	Kayıp günlük kazalanma oranı (LTA)	Kayıp günlük yaralanma oranı (LTI)	Kaza ağırlık oranı (Severity rate)
Türkiye	16	4,05	0,42
Vobarno	1	6,87	1,24
Baytown	1	0,91	0,01
Panama City ve Mobile	4	3,79	0,06
<b>Toplam</b>	<b>22</b>	<b>3,52</b>	<b>0,31</b>

İş Kazaları	Grup	Birim	Vobarno		Baytown		Panama City ve Mobile	
			2022	2023	2022	2023	2022	2023
Kaza Sayısı (3 günden fazla kayıpla sonuçlanan iş kazaları)	Şirket	adet/yıl	2	1	40	18	3	6
	Alt işveren	adet/yıl	0	0	0	0	n/a	n/a
KSO - Kaza Sıklık Oranı (Lost Time Injury Rate) (Kaza Sayısı x 1.000.000) / ÇS	Şirket	%	12,74	6,82	1,18	0,91	1,06	1,11
	Alt işveren	%	0	0	0	0	n/a	n/a
KAO - Kaza Ağırlık Oranı (Severity Rate) (Kayıp Gün x 1000) / ÇŞ	Şirket	%	0,36	1,23	0	0	5,32	5,55
	Alt işveren	%	0,0	0	0	0	n/a	n/a

## 5. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Türkiye				
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2020	2021	2022	2023
Şirket Çalışanları Sayısı	28.297	36.699	40.867	31.049
Alt İşveren Çalışanları Sayısı	5.687	2.065	3.599	2.032
<b>Toplam Katılımcı Sayısı</b>	<b>33.984</b>	<b>38.764</b>	<b>44.466</b>	<b>33.081</b>
Şirket Çalışanları (Kişi*Saat)	21.610,04	29.831,04	45.778,40	20.291,71
Alt İşveren Çalışanları (Kişi*Saat)	7.214,55	2.920,95	3.890	2.301,02
<b>Toplam İSG Eğitimleri (Kişi*Saat)</b>	<b>28.854,59</b>	<b>32.751,99</b>	<b>49.668,40</b>	<b>22.592,73</b>

## Komite Sayıları

	Birim	Türkiye			Vobarno		Baytown			Panama City	
		2020	2021	2022	2023	2023	2020	2021	2022	2023	2023
Kurulu İSG Komitesi Sayısı	adet	10	13	15	1	0	0	1	1	2	6
Kurulu İSG Komitelerindeki Toplam Üye Sayısı	adet	28	33	36	5	0	0	15	15	20	20
Kurulu İSG Komitelerinde Çalışan Temsilcisi Sayısı	adet	2	2	2	1	0	0	15	15	15	20

## 5. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

## ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Çevresel Yatırımlar (TL)	Türkiye				
	2019	2020	2021	2022	2023
Çevresel faaliyetlerin işletme giderleri toplamı	2.445.318,70	2.567.584,64	3.845.469,64	6.914.311,75	20.282.853,000
Çevre koruma yatırımları toplamı	287.315,00	445.680,00	-		96.481.854,86

Yeniden Kullanılan/Geri Dönüştürülen Ambalaj Oranı	Türkiye				
	2019	2020	2021	2022	2023
Ambalaj Atığı Türü					
Tapalar (Adet)	3.973.113	5.013.088	7.267.730	6.563.766	1.868.970

## Borusan Boru Su Yönetimi

	Türkiye		
	2021 (m³)	2022 (m³)	2023 (m³)
Su tüketimi	452.313	328.410,4	306.712,4
Deşarj	120.574,3	124.719,6	129.135,6

	Vobarno			Baytown	Panama City	Mobile
	2021 (m³)	2022 (m³)	2023 (m³)	2023 (m³)	2023 (m³)	2023 (m³)
Su tüketimi	447.359	440.956	381.944	47.224,14576	25.731,86	39.496,28
Deşarj	410.238	367.424	308.178	40.674,816	30.868,03	23.281,18

## Borusan Boru Atık Yönetimi

	Türkiye		
	2021	2022	2023
Toplam atık miktarı (ton)	44.563,905	51.203,44	38.992
Bertarafa giden atık miktarı (ton)	5.286	7.870	10.507
Geri dönüşümü sağlanan atık miktarı (ton)	39.277,181	43.334	28.272

## 5. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

	Vobarno			Baytown	Panama City	Mobile
	2021	2022	2023	2023	2023	2023
Toplam atık miktarı (ton)	3.422,630	2.881,278	2.237,216	4836,847	6371,339	1273,6
Bertarafa giden atık miktarı (ton)	991,540	762,920	282,206	1478,523	474,9	465,17
Geri dönüşümü sağlanan atık miktarı (ton)	2.431,090	2.118,358	1.955,01	3358,323	5896,7	808,43

## SERA GAZI EMİSYONLARI

Yıllar	Türkiye			
	Kapsam 1 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Kapsam 2 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Kapsam 3 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Toplam
2020	17.667,45	40.251,16	4.902,36	<b>62.820,98</b>
2021	21.762,09	45.727,51	*87.485,70	<b>154.975,30</b>
2022	18.644,29	46.833,35	1.575.387,61	<b>1.512.267,09</b>
2023	16.245,52	1.137,54	1.386.969,13	<b>1.404.352,19</b>

Yıllar	Vobarno			
	Kapsam 1 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Kapsam 2 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Kapsam 3 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Toplam
2022	4.974,38	1.467,53	*	<b>6.441,92</b>
2023	4.082,04	1.094,99	<b>17.924,11</b>	<b>23.101,14</b>

Yıllar	Baytown			
	Kapsam 1 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Kapsam 2 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Kapsam 3 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Toplam
2021	10.479,62	7.108,41	178.949,00	<b>196.537,02</b>
2022	17.684,71	10.695,62	333.636,69	<b>362.017,03</b>
2023	21.930,85	12.123,23	438.033,24	<b>472.087,33</b>



## 5. PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Panama City				
Yıllar	Kapsam 1 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Kapsam 2 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Kapsam 3 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Toplam
2023	2.546,21	5.108,67	587.968,42	595.623,30

Mobile				
Yıllar	Kapsam 1 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Kapsam 2 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Kapsam 3 (ton CO <sub>2</sub> -e)	Toplam
2023	889,95	5.317,441	144.345,912	150.553,30

## 6. GLOBAL COMPACT

### Birleşmiş Milletler Küresel İlerleme Bildirimi

Borusan Boru, UN Global Compact üyesidir. UN Global Compact'a taraf olan şirketler stratejilerini ve operasyonlarını insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki 10 ilke'ye uyumlu hale getirir.

#### İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş uluslararası insan hakları prensiplerini desteklemeli ve bu hakların korunmasına saygı göstermelidir. Sayfa 25

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerine suç ortağı olmamak için gerekli tüm tedbirleri almalıdır. Sayfa 25

#### Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir. Sayfa 106

İlke 4: İş dünyası, zorla ve cebren işçi çalıştırma uygulamalarına son verilmesini desteklemelidir. Sayfa 25,106

İlke 5: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmesini desteklemelidir. Sayfa 25,106

İlke 6: İş dünyası, işe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmesini desteklemelidir. Sayfa 25,108

#### Çevre

İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir. Sayfa 81-96

İlke 8: İş dünyası, daha fazla çevresel sorumluluk alınmasını teşvik edecek girişimlerde bulunmalıdır. Sayfa 81-96

İlke 9: İş dünyası, çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını teşvik etmelidir. Sayfa 81-96

#### Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil yolsuzluğun her türüsüne karşı çalışmalıdır Yolsuzluk ve Rekabete Aykırı Davranışla Mücadele Sayfa 25, 26, 27, 28

## 7. GRI İÇERİK İNDEKSİ

<b>GRI İçerik İndeksi</b>	
<b>Kullanım Beyanı</b>	Borusan Boru; 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 dönemine ilişkin GRI Standartlarına uygun olarak rapor vermiştir
<b>Kullanılan GRI</b>	GRI 1: Temel 2021
<b>Geçerli Sektör Standardı</b>	Geçerli sektör standardı bulunmamaktadır

<b>GRI STANDARDI</b>	<b>AÇIKLAMA</b>	<b>Sayfa Numarası</b>
<b>GRI 2: Genel Beyanlar 2021</b>	2-1 Organizasyon yapısı	33-34-35
	2-2 Organizasyonun raporlamasında yer alan birimler	37-38-39-40
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve kontak kişisi	3
	2-4 Bilgi değişikliği	3
	2-5 Dış Denetim	3
	2-6 Aktiviteler, değer zinciri ve diğer iş ilişkiler	17-18-19-20
	2-7 Çalışanlar	Ekler
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	Ekler
	2-9 Yönetişim yapısı	33-34-35
	2-10 En üst yönetimin seçilmesi	33-34-35
	2-11 En üst yönetim kademesi	33-34-35
	2-12 Etkilerin yönetilmesinde en üst yönetim kademesinin görevleri	37-38
	2-13 Etkilerin yönetilmesinde yetki delegasyonu	37-38
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en üst yönetimin görevleri	37-38-39-40
	2-15 Çıkar çatışması	24-25-26-27-28
	2-16 Kritik kaygıların iletişimi	25-26
	2-17 En üst yönetim kademesinin sürdürülebilir gelişimi	37-38
	2-18 En üst yönetim kademesinin performans değerlendirmesi	38
	2-19 Ücretlendirme politikaları	38-109
	2-20 Ücretlendirme süreçleri	38-109

## 7. GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	Sayfa Numarası
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Verilmemiştir
	2-22 Sürdürülebilir gelişme stratejisi	43-44-45-46-47-48
	2-23 Politikalar	25-27-41-72-121
	2-24 Politika taahhütlerini yerleştirme	25-27-41-72-121
	2-25 Negatif etkileri düzenleyen prosesler	107-123
	2-26 Şikâyet mekanizması	106-107-124
	2-27 Kanun ve düzenlemelere uygunluk	25-112
	2-28 Üyelikler	Ekler
	2-29 Paydaş etkileşimi	25-27-33-Ekler
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	106
<b>Öncelikli Konular (Liste de * ile belirlenen konular Borusan Boru için etki önceliklendirmesi kapsamında çok yüksek öncelikli olarak belirlenmiştir.).</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	<b>65-66-67-68-69-70-71</b>
	3-2 Öncelikli konular listesi	<b>71</b>
<b>DOĞANIN VE BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI</b>		
<b>Biy çeşitlilik</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	96
<b>GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024</b>	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurma ve tersine çevirme politikaları	1 Ocak 2026 itibarıyla GRI 101 kullanılacaktır, çalışmalar devam etmektedir. Öncelikli konu olarak belirlenmemiştir.
	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	
	101-3 Erişim ve fayda paylaşımı	
	101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin tanımlanması	
	101-5 Biyoçeşitlilik etkilerinin görüldüğü lokasyonlar	
	101-6 Biyoçeşitlilik kaybının doğrudan sebepleri	
	101-7 Biyoçeşitliliğin durumundaki değişiklikler	
	101-8 Ekosistem hizmetleri	

## 7. GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	Sayfa Numarası
<b>SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ MODELLERİ GELİŞTİRMEK- *SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİK PERFORMANS</b>		
<b>Ekonomik Performans</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	25, 67, 71, 72 , 117
	201-1 Dağıtılan ve oluşturulan ekonomik değer	21, Ekler , Faaliyet Raporu
	201-2 İklim değişikliğinden kaynaklanan finansal etkiler ve diğer risk ve fırsatlar	57
<b>GRI 201: Ekonomik Performans 2016</b>	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	13, 18, 2023 Sürdürülebilirlik Yolculuğumuz
	201-4 Devletlerden alınan mali yardımlar	Mevcut Değildir
<b>Pazar Varlığı</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	12, 15, 21
<b>Dolaylı Ekonomik Etki</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	13, 18
<b>GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etki 2016</b>	203-1 Desteklenen altyapı yatırımları ve hizmetleri	13, 18
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	25, 67, 71, 72
<b>SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ- *KURUMSAL YÖNETİM, MEVZUATA UYUM VE TAKİP</b>		
<b>Satın Alma Uygulamaları 2016</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	67, 71, 119, 120
<b>GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016</b>	204-1 Yerel satın alma oranı	93, 119
<b>Tedarikçi Çevresel Değerlendirme</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	120
<b>Yolsuzlukla Mücadele</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	25, 26, 27, 28, 119
	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen operasyonlar	28, 29
<b>GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016</b>	205-2 Yolsuzlukla mücadele konusunda verilen eğitimler, politika ve prosedürler	25, 26, 27, Ekler
	205-3 Yolsuzluk konusunda bildirilmiş şikayetler ve alınan aksiyonlar	25, 26, 28

## 7. GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	Sayfa Numarası
<b>Rekabet Karşıtı Davranışlar</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	25, 27, 28
<b>GRI 206: Rekabet Karşıtı Davranışlar 2016</b>	206-1 Rekabete aykırı davranış, tekelcilik karşıtı ve tekelcilik uygulamaları için yasal işlemler	25, 27, 28
<b>*DÖNGÜSELLİK VE ATIK YÖNETİMİ, *İKLİM DEĞİŞİKLİĞİYLE MÜCADELE VE UYUM, * SU YÖNETİMİ</b>		
<b>Malzemeler</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	91, 92, 93
<b>301-3 Geri kazanılan ürünler ve ambalaj malzemeleri</b>	301-3 Geri kazanılan ürünler ve ambalaj malzemeleri	90-91-92-93, Ekler
<b>Enerji</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	15, 63, 83
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Kurum içindeki enerji tüketimi	84, 85, 87, Ekler
	302-2 Kurum dışındaki enerji tüketimi	87
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	15, 63, 83
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerinin azaltılması	15, 63, 84, 85
<b>Su ve Atıksu</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	16, 88, 89, 93
<b>GRI 303: Su ve Atıksu 2018</b>	303-1 Su yönetimi uygulamaları	88-89
	303-2 Deşarj edilen su ile ilgili etkiler	88-89
	303-3 Su çekimi	88-89, Ekler
	303-4 Su deşarjı	88-89, Ekler
	303-5 Su tüketimi	88-89, Ekler

## 7. GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	Sayfa Numarası
<b>Emisyonlar</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	16, 63, 82, 84, 87
	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	83, 84, 85, Ekler
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-2 Dolaylı enerji (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	83, 84, 85, Ekler
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	83, 84, 85, Ekler
	305-5 Sera gazı salınımlarının azaltılması	63, 82, 84
<b>Atıklar</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	93, 94, 95
	306-1 Atık Üretimi ve atıkla ilgili belirgin etkiler	93, 94
	306-2 Atıkla ilgili etkilerin yönetimi	93, 94
<b>GRI 306: Atıklar 2020</b>	306-3 Ortaya çıkan atıklar	Ekler
	306-4 Geri kazanılan atıklar	Ekler
	306-5 Bertaraf edilen atıklar	Ekler
<b>YETENEK YÖNETİMİ VE GELİŞİMİ, TOPLUMSAL FAYDA YARATMAK, *ÇALIŞAN HAKLARI</b>		
<b>Çalışanlar</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	103-106
	401-1 Yeni çalışanların işe alınması ve çalışan devri	104-105, Ekler
<b>GRI 401: Çalışanlar 2016</b>	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	106
	401-3 Ebeveyn izni	106

## 7. GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	Sayfa Numarası
<b>*İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ</b>		
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	92, 93, 94
	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	92, 93, 94
	403-2 Tehlike belirleme, risk değerlendirme ve olay incelemesi	48-55
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	92, 93
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	92, 93, 94
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	92, 93, 94
<b>GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018</b>	403-6 İşçi sağlığının teşviki	92, 93, 94
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve hafifletilmesi	92, 93, 94
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki işçiler	92, 93, 94
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	92, 93, 94, Ekler
	403-10 İşle ilgili hastalık	92, 93, 94, Ekler
<b>*İNSAN ODAKLI KURUM KÜLTÜRÜ</b>		
<b>Eğitim</b>		
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	104-107
	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Ekler
	404-2 Çalışan becerilerinin ve oryantasyon programlarının yükseltilmesine yönelik programlar	104-107
<b>GRI 404: Eğitim 2016</b>	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmeleri alan çalışanların yüzdesi	104-107



## 7. GRI İÇERİK İNDEKSİ

GRI STANDARDI	AÇIKLAMA	Sayfa Numarası
<b>Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	108
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	107-108
<b>Sendikalaşma Özgürlüğü 2016</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	106
<b>Yerel Topluluklar /</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	110-111
<b>MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YÖNETİMİ VE HİZMET KALİTESİ</b>		
<b>Müşteri Sağlığı ve Güvenliği</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	123
<b>Pazarlama ve Etiketleme 2016</b>		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	123
<b>DİĞER KONULAR</b>		
<b>TEKNOLOJİ VE DİJİTAL DÖNÜŞÜM</b>		71, 115
<b>GİRİŞİMCİLİĞİN DESTEKLENMESİ VE İŞ BİRLİKLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ</b>		71, 118
<b>BİLGİ GÜVENLİĞİ VE MÜŞTERİ GİZLİLİĞİNİN KORUNMASI</b>		29, 71

## 8. DOĞRULAMA BEYANLARI



### Water Footprint Verification Statement

#### BORUSAN BİRLEŞİK BORU FABRİKALARI SAN. VE TİC. A.Ş.

##### Organizational Boundaries

**Vobarno Factory:** Via G E Falck 43 25079 Vobarno (BS) – ITALY  
**Texas Factory:** 4949 Borusan Road Baytown, Texas 77523, USA  
**Panama City Factory:** 5315 West 19th Street Panama City, Florida 32401, USA  
**Mobile Factory:** 900 Paper Mill Road Mobile, Alabama 36610, USA

The Water Footprint report has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 17029:2019

#### ISO 14046:2014

Blue Water Footprint	494.396,29 m <sup>3</sup>
Gray Water Footprint	403.002,51 m <sup>3</sup>
Green Water Footprint	--- m <sup>3</sup>

Level of Assurance	: Reasonable	Verification Report Date	: 09.05.2024
Reporting Period	: 01.01.2023 - 31.12.2023	Statement No	: WP-GNL-110 / 2023 / 2

Approved by  
**Okay Kayhanlı – General Manager**

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.  
 Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya – Ankara  
 Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68  
 E-mail: [info@qsi.com.tr](mailto:info@qsi.com.tr) Web: [www.qsi.com.tr](http://www.qsi.com.tr)



### Water Footprint Verification Statement

#### BORUSAN BİRLEŞİK BORU FABRİKALARI SAN. VE TİC. A.Ş.

##### Organizational Boundaries

**Head Office:** Medisi Mebusan Cad. No: 37 34427 Salıpazarı / İstanbul  
**Gemlik:** Ata Mah. Sanayi Cad. No: 54/68 16601 Gemlik/Bursa  
**ABKY:** Bursa Organize Sanayi Bölgesi. Gri Cadde. No: 8/A 16140 Nilüfer / Bursa  
**Halkalı:** Halkalı Cad. No:154 34295 Sefaköy/İstanbul

The Water Footprint report has been verified to meet the standard requirements specified below according to ISO 17029:2019

#### ISO 14046:2014

Blue Water Footprint	306.712,42 m <sup>3</sup>
Gray Water Footprint	60.874,13 m <sup>3</sup>
Green Water Footprint	--- m <sup>3</sup>

Level of Assurance	: Reasonable	Verification Report Date	: 09.05.2024
Reporting Period	: 01.01.2023 - 31.12.2023	Statement No	: WP-GNL-110 / 2023 / 1

Approved by  
**Okay Kayhanlı – General Manager**

QSI Belgelendirme, Muayene ve Test Hizmetleri Ltd. Şti.  
 Beytepe Mah. 5397 Sokak, Mira Ofis B1 Blok D:2, Çankaya – Ankara  
 Tel : +90 312 472 60 67 Faks : +90 312 472 60 68  
 E-mail: [info@qsi.com.tr](mailto:info@qsi.com.tr) Web: [www.qsi.com.tr](http://www.qsi.com.tr)

## 8. DOĞRULAMA BEYANLARI



BORUSAN PIPE GROUP

To whom it may concern,

This letter is presented to BORUSAN PIPE GROUP to present opinion of the Bureau Veritas Certification Türkiye on the Corporate Greenhouse Gases Verification for the monitoring period of 01.01.2023 to 31.12.2023.

Bureau Veritas Türkiye does not accept or assume any responsibility or liability on any other party who may access to this letter or assurance report.

BORUSAN PIPE GROUP commissioned Bureau Veritas to perform a verification of its 2023 Corporate GHG Inventory. The verification was performed on March, April and May 2024.

The GHG assertions verified were the following:

1. That the 2023 GHG Inventory for BORUSAN PIPE GORUP has been developed in accordance with common industry practice, including GHG Protocol.

2. The verification has been carried out to cover the Gemlik and Halkalı factories, which are operational in Turkey, the ABKY facilities, the Istanbul headquarters, the Vobarno (Italy) factory, as well as the Texas factory in the United States in which it holds shares, and the production facilities in Panama City and Mobile.

3. That the calculated Scope 1, Scope 2 and Scope 3 emissions for 2023 are **2,645,717 tons of CO<sub>2</sub>e** (the emission sources included for each source has been given in verification report)

The verification task was to form an opinion at a reasonable level of assurance about the above GHG assertions, regarding:

- Conformance with the general requirements of GHG Protocol.
- Reasonableness of the calculated Scope 1, Scope 2 and Scope 3 emissions for the monitoring period of 01.01.2023 - 31.12.2023

The verification performed by Bureau Veritas applied ISO 14064-3 International Standard for GHG verifications. The following verification activities were conducted:

- Review of documentation, controls and methodologies, including other verification reports,
- Assessment of risks and verification planning,
- Assessment of documentation, controls and methodologies, including the facility quality management systems,
- Documentation of verification findings and outstanding issues in verification report,
- Assessment and documentation of resolutions to outstanding issues in verification report,
- Issuance of verification statement and completion of verification.

BVGH-SUS-F13-Rev 0-30.11.2023



**GHG Assertion #1:** The GHG inventory conforms to the general requirements of GHG Protocol.

**GHG Assertion #2:**

Facility	Country	Scope-1	Scope-2	Scope-3
Merkez	TR	580.99	274.17	1,386,969.13
Halkalı	TR	6,744.33	0.00	
Gemlik	TR	8,899.43	0.00	
ABKY	TR	20.76	863.36	
<b>TURKEY</b>		<b>16,245.52</b>	<b>1,137.54</b>	<b>1,386,969.13</b>
Texas	ABD	21,930.86	12,123.23	438,033.24
Panama City	ABD	2,546.21	5,108.67	587,968.42
Mobile	ABD	889.95	5,317.44	144,345.91
Vobarno	Italy	4,082.04	1,094.99	17,924.11

**GHG Assertion #3:**

Scope 3	TR	Vobarno	Texas	Mobile	Panama
Category 1- Purchased goods and services	1,265,128.46	14,450.25	93,591.77	107,174.80	179,290.48
Category 3- Fuel and energy related activities	2,806.12	710.21	3,350.68	164.34	415.96
Category 4- Upstream transportation and distribution	64,890.86	563.60	167,195.38	232.24	6,067.65
Category 5- Waste generated in operations	1,138.26	0.00	0.00	0.00	0.00
Category 6- Business Travel	1,070.41	0.00	0.00	0.00	0.00
Category 7- Employee Commuting	530.51	0.00	0.00	0.00	0.00
Category 9- Downstream transportation and distribution	51,404.50	2,200.05	173,895.41	36,774.53	402,194.33

Emission due to biomass combustion is **0 tons of CO<sub>2</sub>e**. (The emission sources included for each category has been given in verification report)

**View Declaration**

As a result of the verification audit conducted on the basis of international standards, the 2023 greenhouse gas emission data disclosed in the Corporate Carbon Footprint Report were verified for Scope 1, 2 and 3 with reasonable assurance.

**Verifier Opinion and Qualifications**

Based on the process and procedures conducted, the GHG assertion is prepared in accordance with the requirements of GHG Protocol.

Based on the process and procedures conducted, the GHG assertion is materially correct and is a fair representation of the GHG data and information.

Date: 26 September 2024

**S.Özge ŞAHINKAYA**  
Lead Verifier

**İbrahim TAGAY**  
Certification Manager

BVGH-SUS-F13-Rev 0-30.11.2023

## 8. DOĞRULAMA BEYANLARI



BORUSAN PIPE GROUP

To whom it may concern,

This letter is presented to BORUSAN PIPE GROUP to present opinion of the Bureau Veritas Certification Türkiye on the Corporate Greenhouse Gases Verification for the monitoring period of 01.01.2023 to 31.12.2023.

Bureau Veritas Türkiye does not accept or assume any responsibility or liability on any other party who may access to this letter or assurance report.

BORUSAN PIPE GROUP, commissioned Bureau Veritas to perform a verification of its 2023 Corporate GHG Inventory. The verification was performed on March, April and May 2024.

**The GHG assertions verified were the following:**

1. That the 2023 GHG Inventory for BORUSAN PIPE GROUP has been developed in accordance with common industry practice, including ISO 14064-1:2018 Standard.
2. The verification has been carried out to cover the Gemlik and Halkalı factories, which are operational in Turkey, the ABKY facilities, the Istanbul headquarters, the Vobarno (Italy) factory, as well as the Texas factory in the United States in which it holds shares, and the production facilities in Panama City and Mobile.
3. That the calculated Category 1, Category 2, Category 3 and Category 4 emissions for 2023 are **2,645,717 tons of CO<sub>2</sub>e** (the emission sources included for each source has been given in verification report)

**The verification task was to form an opinion at a reasonable level of assurance about the above GHG assertions, regarding:**

1. Conformance with the general requirements of ISO 14064-1.
2. Reasonableness of the calculated Category 1, Category 2, Category 3 and Category 4 emissions for the monitoring period of 01.01.2023 - 31.12.2023

**The verification performed by Bureau Veritas applied ISO 14064-3 International Standard for GHG verifications. The following verification activities were conducted:**

1. Review of documentation, controls and methodologies, including other verification reports,
2. Assessment of risks and verification planning,
3. Assessment of documentation, controls and methodologies, including the facility quality management systems,
4. Documentation of verification findings and outstanding issues in verification report,
5. Assessment and documentation of resolutions to outstanding issues in verification report,
6. Issuance of verification statement and completion of verification.

BVGH-SUS-F13-Rev 0-30.11.2023



**GHG Assertion #1:** The GHG inventory conforms to the general requirements of ISO 14064-1 Standard.

**GHG Assertion #2:** 2,645,717.25 tons CO<sub>2</sub>e of which 45,694.57 tons of CO<sub>2</sub>e direct emissions (Category 1), 24,781.87 tons of CO<sub>2</sub>e indirect emissions from imported energy (Category 2), 914,466.79 tons of CO<sub>2</sub>e indirect GHG emissions from transportation (Category 3), 1,660,774.02 tons of CO<sub>2</sub>e indirect GHG emissions from products and services used by the organization (Category 4).

Emission due to biomass combustion is 0 tons of CO<sub>2</sub>e. (The emission sources included for each category has been given in verification report)

**GHG Assertion #3:**

Facility	Country	Category-1	Category-2	Category-3	Category-4
Turkey	TR	16,245.52	1,137.54	120,702.41	1,266,266.72
Texas	ABD	21,930.86	12,123.23	344,441.47	93,591.77
Panama City	ABD	2,546.21	5,108.67	408,677.94	179,290.48
Mobile	ABD	889.95	5,317.44	37,171.11	107,174.80
Vobarno	Italy	4,082.04	1,094.99	3,473.86	14,450.25

**View Declaration**

As a result of the verification audit conducted on the basis of international standards, the 2023 greenhouse gas emission data disclosed in the Corporate Carbon Footprint Report were verified for Category 1, 2, 3 and 4 with reasonable assurance.

**Verifier Opinion and Qualifications**

Based on the process and procedures conducted, the GHG assertion is prepared in accordance with the requirements of ISO 14064-1.

Based on the process and procedures conducted, the GHG assertion is materially correct and is a fair representation of the GHG data and information.

Date: 26 September 2024

**S.Özge ŞAHİNKAYA**  
Lead Verifier

**İbrahim TAGAY**  
Certification Manager

BVGH-SUS-F13-Rev 0-30.11.2023

# İLETİŞİM

Bu rapor, hukuki konularda ya da herhangi bir yatırım kararı için tavsiye niteliğinde olmayan, genel bilgileri ve sadece ileriye dönük beyanları, tahminleri ve projeksiyonları içerebilir. Bu bilgiler rapor kapsamındaki dönem itibari ile, iyi niyetle ve sadece bilgilendirme amaçlı açıklanmıştır. Söz konusu bilgiler eksiksiz, geçerli garanti olmaksızın “olduğu gibi” sağlanmaktadır. Bu raporda sunulan bilgilerin kullanımında doğabilecek zararlardan Borusan Boru, çalışanları, yöneticileri ve raporlama sürecinde yer alan diğer kişi ve kuruluşlar sorumlu tutulamaz. Bu rapor veya içeriği hakkında her türlü hak Borusan Boruya aittir. Daha fazla bilgi için [bbsurdurulebilirlik@borusan.com](mailto:bbsurdurulebilirlik@borusan.com) ile iletişime geçebilirsiniz.

Tasarım geliştirme ve tasarım uygulama

**TAYBURN®**

T: +90 212 227 0436

[www.tayburnkurumsal.com](http://www.tayburnkurumsal.com)  
**Brands & Reputations.**

[www.borusanboru.com](http://www.borusanboru.com)